

Código de Conduta do Fornecedor



TRANSFORMANDO NOSSO MUNDO | HÁ 150 ANOS

ÍNDICE

Comprometida com a integridade	3
Expectativas	3
CONFORMIDADE E ÉTICA EMPRESARIAL	4
Corrupção e Antissuborno	4
Presentes e Entretenimento:	4
Conflitos de Interesses	5
Concorrência Empresarial Leal	5
Influenciando Licitações e Negociações Contratuais	5
Integridade de Registros e Procedimentos Contábeis	5
Conformidade comercial	5
Proteção de Ativos Físicos e Informações Sigilosas	6
Minerais de Conflito	6
AMBIENTE, SAÚDE, SEGURANÇA E QUALIDADE	7
Seleção e Gerenciamento de Fornecedores	7
Proteção ao Trabalhador	7
Segurança do Processo	7
Preparação e resposta de emergência	7
Informação de Perigo	8
Autorizações Ambientais	8
Qualidade	8
TRABALHO E DIREITOS HUMANOS	9
Escravidão Moderna	9
Tratamento Justo	9
Assédio e Discriminação	9
Trabalho infantil e Jovens Trabalhadores	9
Salários, Benefícios e Horário de Trabalho	10
Privacidade e Proteção de Dados	10
Liberdade de Associação	10
LEVANTANDO PREOCUPAÇÕES	11
Identificação de Preocupações	11

Comprometida com a integridade

A Babcock & Wilcox (B&W) se esforça para realizar negócios com indivíduos e organizações que compartilham nosso compromisso com altos padrões éticos e que operam de forma social e ambientalmente responsável. Nós acreditamos que a sociedade e os negócios são melhor atendidos por comportamentos e práticas empresariais responsáveis. Fundamental para esta crença é o entendimento de que uma empresa deve, no mínimo, operar em plena conformidade com todas as leis, regras e regulamentos aplicáveis.

Para reforçar os padrões com os quais estamos comprometidos, a Babcock & Wilcox desenvolveu este Código de Conduta do Fornecedor, que contém princípios e padrões reconhecidos e adotados por um amplo espectro de indústrias.

Expectativas

A Babcock & Wilcox estabelece padrões elevados para a realização de negócios de forma ética e de acordo com a lei. Esperamos o mesmo compromisso dos nossos Fornecedores (incluindo contratados e subcontratados) e Intermediários de Terceiros (TPIs). Este Código de Conduta do Fornecedor apresenta princípios básicos para fornecedores e TPIs que negociam com a B&W. Consideramos esses princípios em nossa seleção de fornecedores e TPIs e monitoramos a conformidade.

Como parte de uma avaliação inicial na seleção de novos fornecedores e TPIs, a B&W busca garantir a conformidade com este Código de Conduta do Fornecedor. Ao fazer negócios com a B&W, todos os fornecedores e TPIs concordam em cumprir os requisitos e atender às expectativas da B&W conforme estabelecido neste Código de Conduta do Fornecedor

Cabe a cada Fornecedor e TPI a forma de atender e demonstrar a conformidade com os princípios e padrões, conforme estabelecido no Código de Conduta do Fornecedor. A B&W deve manter os direitos de auditoria e inspeção para verificar a conformidade.

Nossos fornecedores e TPIs também devem aplicar os mesmos princípios ou princípios semelhantes aos Fornecedores e TPIs com quem eles trabalham no fornecimento de bens e serviços para a B&W.

Esses princípios não se destinam a substituir, suplantar ou entrar em conflito com qualquer requisito legal ou regulamentar aplicável ou obrigação contratual com a B&W e suas subsidiárias, afiliadas e divisões operacionais.

Espera-se que os fornecedores e TPIs:

- Cumpram fielmente os princípios éticos para as práticas comerciais, o trabalho, o meio ambiente, a saúde e a segurança
- Integrem, comuniquem e apliquem esses princípios
- Operem em plena conformidade com todas as leis, regras e regulamentos aplicáveis
- Integrem os princípios em uma abordagem de melhoria contínua que avança o desempenho ao longo do tempo

CONFORMIDADE E ÉTICA EMPRESARIAL

Os Fornecedores e TPIs devem conduzir seus negócios de forma ética e agir com integridade.

Corrupção e Antissuborno

Os Fornecedores e TPIs da B&W devem cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis em matéria de corrupção, suborno, práticas comerciais proibidas e extorsão. Além disso, os Fornecedores e TPIs não devem oferecer ou aceitar subornos, propina, pagamentos indevidos ou incentivos ilegais de qualquer tipo para ou de seus parceiros de negócios (por exemplo, funcionários do governo ou outros terceiros (direta ou indiretamente) para fins ou de uma forma que possa dar a impressão de que a finalidade é:

- Influenciar o julgamento ou conduta de qualquer indivíduo ou empresa
- Garantir um resultado desejado ou ação de qualquer indivíduo ou empresa
- Obter um benefício que não temos direito legalmente a receber
- Garantir ou conservar negócios, ou influenciar qualquer funcionário do governo, partido político, candidato político ou funcionário.

Os Fornecedores e TPIs devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas e devem cumprir todas as proibições e leis aplicáveis, incluindo a Lei de Práticas de Corrupção no Exterior (FCPA), a Lei de Suborno do Reino Unido e leis locais equivalentes nos países em que estamos fazendo negócios.

Presentes e Entretenimento:

Nós entendemos e reconhecemos que presentes, refeições e entretenimento podem ser usados de maneiras positivas para construir relações. Relações fortes com nossos Fornecedores e TPIs são vitais para o nosso trabalho; no entanto, dar e receber presentes ou entretenimento pode potencialmente afetar a independência do nosso julgamento e o de nossos clientes, e pode criar a aparência de favoritismo. Os fornecedores e TPIs não devem fornecer nenhum presente, refeição ou entretenimento em qualquer situação em que possa influenciar ou parecer influenciar uma decisão em relação ao Fornecedor ou TPI.

A B&W opera em muitos países com tradições locais únicas, e em muitas culturas, presentes e entretenimento são parte integrante das boas práticas comerciais. Nesses casos, dar ou receber presentes ou entretenimento relacionados com o negócio legítimo da B&W é permitido somente se o motivo do presente ou entretenimento for apropriado e dentro da política de presentes da B&W.

Embora itens com logotipos promocionais sejam geralmente aceitáveis, dinheiro, cartões de presente ou outros equivalentes de caixa são sempre inaceitáveis. Um bom julgamento e altos padrões éticos são pré-requisitos para todas as relações comerciais.

Se o Fornecedor ou TPI estiver em processo de licitação ou negociação contratual com a B&W, o Fornecedor ou TPI não deve oferecer presentes, refeições ou entretenimento de qualquer tipo a um funcionário da B&W envolvido neste processo ou funcionários em cargos que envolvam influência direta sobre o trabalho do Fornecedor ou TPI para a B&W.

Conflitos de Interesses

Os fornecedores e TPIs devem evitar qualquer interação que possa entrar em conflito ou parecer entrar em conflito com os interesses da B&W. Conflitos de interesse podem surgir em muitas circunstâncias, sendo a preocupação mais comum os interesses pessoais ou financeiros. Todos os conflitos de interesse reais ou potenciais devem ser informados à administração da B&W e documentados.

Concorrência Empresarial Leal

As leis de concorrência leal proíbem acordos ou atividades que restringem o comércio ou limitam a concorrência. A B&W está empenhada em uma concorrência leal em conformidade com as leis internacionais, as leis dos EUA (antitruste) e as leis do país em que estamos atuando. Os fornecedores e TPIs não devem celebrar acordos ou ações que restringem ilegalmente o comércio ou restringem a concorrência. Os fornecedores e TPIs não devem oferecer aos nossos funcionários informações confidenciais sobre um concorrente da B&W.

Os fornecedores e TPIs devem conduzir seus negócios consistentes com uma concorrência leal e vigorosa e em conformidade com as leis antitruste aplicáveis.

Influenciando Licitações e Negociações Contratuais

Os fornecedores e TPIs devem proteger e manter a integridade do processo de negociação de licitações e contratos da B&W. Os Fornecedores e TPI devem abster-se de iniciar ou participar de discussões privadas sobre uma licitação ou contrato proposto (antes de um prêmio) com qualquer empregado da B&W ou contato comercial, não especificamente autorizado a falar em nome da B&W, a fim de influenciar o resultado de um prêmio de licitação ou contrato. Esta proibição não se aplica a uma divulgação de Fornecedor ou TPI e notificação de potencial conflito de interesse ou relatório de violações ou preocupações.

Integridade de Registros e Procedimentos Contábeis

Todos os livros e registros financeiros devem estar em conformidade com os princípios contábeis geralmente aceitos. Os registros devem ser completos e precisos em todos os aspectos relevantes. Os registros devem ser legíveis, transparentes e refletir transações e pagamentos precisos

Conformidade comercial

Os fornecedores e TPIs devem cumprir todos os controles aplicáveis de importação e exportação, sanções e outras leis de conformidade comercial dos Estados Unidos, incluindo o Regulamento de Administração de Exportação dos EUA e as leis dos países aplicáveis em que as transações ocorrem.

O cumprimento fiel de todos os controles de importação e exportação aplicáveis e leis de conformidade comercial é obrigatório. Os Fornecedores e TPIs da B&W devem garantir que qualquer transferência de produtos, serviços, software, equipamentos, informações ou conhecimento em todos os Estados Unidos e outras fronteiras seja legal.

Isso inclui a triagem do usuário final, dos clientes dos usuários finais e dos países contra as listas negras de exportação, ordens de triagem contra riscos de desvio e garantir que a B&W não coopera ou concorda com linguagem de boicote ilegal.

Os fornecedores e TPIs devem fornecer à B&W as classificações de exportação aplicáveis, incluindo (quando aplicável) as datas e números de referência, emitidos pelo Gabinete de Indústria e Segurança dos EUA ou outra autoridade governamental com jurisdição aplicável. Os fornecedores e TPIs devem incluir essas informações na lista de produtos ou assim que solicitado pela B&W. Quando aplicável, o Fornecedor é responsável pela obtenção, a seu exclusivo custo, de qualquer licença de exportação ou aprovação sobre a exportação de produtos do Fornecedor ou TPI.

Proteção de Ativos Físicos e Informações Sigilosas

Os ativos da B&W - tanto físicos como intelectuais - são altamente valiosos e são usados para promover os propósitos e objetivos comerciais da B&W. Todos os Fornecedores e TPIs devem proteger e fazer apenas o uso apropriado de informações confidenciais e garantir que todos os direitos de privacidade e propriedade intelectual da B&W e seus funcionários estejam protegidos.

A menos que seja autorizado por escrito pela B&W, os Fornecedores e TPIs não devem compartilhar as informações confidenciais ou sigilosas da B&W que tenham adquirido em relação aos negócios da B&W.

Os Fornecedores e TPIs devem assegurar, e estar preparados para demonstrar, que eles possuem meios adequados para proteger as informações confidenciais da B&W.

Minerais de Conflito

Os Fornecedores e TPIs devem garantir que os produtos fornecidos à B&W contenham apenas minerais obtidos com o objetivo de permitir que os países se beneficiem de seus recursos minerais e evitem que a extração e o comércio de minerais contribuam ou estejam associados a impactos adversos significativos, incluindo abusos graves de direitos humanos e conflito.

Os Fornecedores e TPIs devem exercer a devida diligência, conforme aplicável, sobre a obtenção de minerais de conflito (tântalo, estanho, tungstênio e ouro) e realizar um inquérito de país de origem razoável em relação a tais minerais de conflito, incluindo exigir que seus Fornecedores e Subfornecedores participem de uma devida diligência semelhante. Sem limitar a generalidade do exposto, os Fornecedores e TPIs usarão esforços comercialmente razoáveis para evitar o uso, na ou durante a produção de bens, de minerais de conflito (conforme definido na lei dos EUA Dodd-Frank Wall Street Reform e Consumer Protection Act de 2010) provenientes de minas e/ou fundições não certificadas como DRC Conflict Free através da Conflict Free Sourcing Initiative (CFSI) desenvolvido pela Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC) e Global e-Sustainability Initiative (GeSI) ou outro programa independente de auditoria de terceiros aprovado por escrito pela B&W. Os Fornecedores e os TPIs, mediante solicitação, fornecerão divulgações anuais sobre o uso e obtenção de minerais de conflito em bens e a cadeia de fornecimento de bens no formato de modelo de relatório de minerais de conflito CFSI (CMRT).

AMBIENTE, SAÚDE, SEGURANÇA E QUALIDADE

Os fornecedores e TPIs devem fornecer um ambiente de trabalho seguro e saudável e operar de forma ambientalmente responsável e eficiente. Os fornecedores e TPIs integrarão a qualidade em seus processos de negócios.

Seleção e Gerenciamento de Fornecedores

A segurança é um valor central na Babcock e Wilcox. Nós definimos o sucesso, pois cada funcionário, fornecedor e visitante retornam para casa com segurança no final do dia. Nossa ambição é terminar todos os dias sem feridos e sem incidentes. Para apoiar essa visão, a B&W trabalha com empresas que possuem os mesmos valores que nós. Nós pré-qualificamos nossos fornecedores para um conjunto de padrões Meio Ambiente, Saúde e Segurança (EH&S). A pré-qualificação é uma avaliação da capacidade de um fornecedor de cumprir os requisitos mínimos de EH&S da B&W e os requisitos de seguro antes de se comprometer a realizar o serviço em um projeto ou propriedade da B&W. Esse nível de envolvimento continua nas instalações do projeto em que o trabalho é realizado, muitas vezes nas instalações de nossos clientes. Nossos processos principais orientam nossas decisões em instalações de projetos.

Proteção ao Trabalhador

Os Fornecedores e os TPI devem proteger os trabalhadores contra a exposição excessiva a riscos químicos, biológicos e físicos e tarefas fisicamente exigentes no local de trabalho, bem como dos riscos associados a quaisquer infraestruturas utilizadas pelos seus funcionários. Os fornecedores e TPIs fornecerão controles adequados, procedimentos de trabalho seguros, manutenção preventiva e medidas técnicas de proteção necessárias para mitigar riscos de saúde e segurança no local de trabalho.

Segurança do Processo

Os fornecedores e TPIs terão programas de segurança instalados para gerenciar e manter todos os seus processos de produção de acordo com os padrões de segurança aplicáveis. Para instalações perigosas, Fornecedores e TPIs realizarão análises de risco específicas e implementarão medidas que impeçam a ocorrência de incidentes.

Preparação e ações de emergência

Os fornecedores e TPIs devem identificar e avaliar situações de emergência no local de trabalho e minimizar seus impactos através da prevenção e implementando planos de emergência e procedimentos de ação.

Informações sobre Riscos

Os fornecedores e TPIs devem disponibilizar informações de segurança relacionadas a riscos para educar, treinar e proteger os trabalhadores de riscos.

Autorizações Ambientais

Os fornecedores e TPI devem cumprir todas as regulamentações ambientais aplicáveis. Os fornecedores e TPIs devem obter todas as autorizações, licenças, registros de informações e restrições ambientais exigidas e devem seguir todos os requisitos operacionais e de relatórios aplicáveis.

Qualidade

A Qualidade B&W oferece produtos e projetos que atendem aos requisitos contratuais do cliente, aos padrões aplicáveis do Código e aos estatutos regulatórios exigidos. Nós visualizamos nossos Fornecedores e TPIs como uma extensão de nossos próprios processos e esperamos a mesma alta qualidade.

TRABALHO E DIREITOS HUMANOS

Os fornecedores e TPIs devem proteger os direitos humanos de seus funcionários e tratá-los com dignidade e respeito.

Escravidão Moderna

Os fornecedores e TPIs não devem utilizar os métodos modernos de escravidão em sua cadeia de suprimentos. A escravidão moderna refere-se a atividades que resultam em um abuso abominável dos direitos humanos e é constituída por delitos de escravidão, servidão e trabalho forçado ou compulsório e tráfico de seres humanos. Sem limitar a generalidade do exposto, os Fornecedores e TPIs devem cumprir, e devem assegurar que cada um dos seus subcontratados cumpra com todas as leis, estatutos e regulamentos aplicáveis vigentes em relação à escravidão moderna e ao tráfico de seres humanos, incluindo, entre outros, a Lei contra Escravidão Moderna do Reino Unido, de 2015 e qualquer legislação sucessora.

Tratamento Justo

Os Fornecedores e TPIs devem proporcionar um local de trabalho livre de tratamento severo e desumano e ameaças de tal tratamento, incluindo qualquer assédio sexual, abuso sexual, punição corporal, coerção mental ou física ou abusos verbais de trabalhadores.

Assédio e Discriminação

Os fornecedores e TPIs devem aderir ao princípio fundamental de igualdade de tratamento de todos os funcionários. Os fornecedores e TPIs devem fornecer um local de trabalho livre de assédio e discriminação. A discriminação por razões como raça, cor, idade, sexo, orientação sexual, etnia, deficiência, informação genética, religião, afiliação política, afiliação sindical ou estado civil não é tolerada.

Trabalho infantil e Jovens Trabalhadores

Os Fornecedores e TPIs devem proibir o emprego de indivíduos abaixo da idade mínima legal de trabalho da jurisdição ou do país em que o Fornecedor ou TPI opera, a menos que esse requisito esteja abaixo dos padrões estabelecidos pela Organização Internacional do Trabalho (OIT) (que geralmente exige que os trabalhadores tenham 15 anos ou mais para condições não perigosas e 16 ou mais para posições identificadas como potencialmente perigosas). Em casos como esse, o Fornecedor e o TPI devem cumprir os padrões da OIT.

Salários, Benefícios e Horário de Trabalho

Os fornecedores e TPIs devem cumprir todas as leis e regulamentos do horário de trabalho e pagar os trabalhadores de acordo com as leis salariais aplicáveis, incluindo salários mínimos, horas extras e benefícios obrigatórios. Os fornecedores e TPIs devem comunicar em tempo hábil ao trabalhador a base em que eles estão sendo compensados. Os fornecedores e TPIs também devem comunicar ao trabalhador se as horas extras são necessárias e os salários a serem pagos por essas horas extras.

Privacidade e Proteção de Dados

Os Fornecedores e TPI devem respeitar os indivíduos de forma consistente com os direitos à privacidade e à proteção de dados e devem cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis em matéria de privacidade e proteção de dados. Os Fornecedores e TPIs devem sempre usar informações adequadamente sobre as pessoas para fins comerciais necessários e protegê-las contra o uso indevido, a fim de prevenir danos a indivíduos como discriminação, estigmatização ou outros danos à reputação e dignidade pessoal, impacto na integridade física, fraude, financeiro perda ou roubo de identidade.

Liberdade de Associação

Os Fornecedores e TPIs devem cumprir todas as leis aplicáveis em relação aos direitos dos funcionários para exercerem atividades combinadas ou negociações coletivas, incluindo leis de outros países, conforme aplicável.

LEVANTANDO PREOCUPAÇÕES

Os funcionários de Fornecedores e TPIs devem começar contatando sua própria empresa para resolver questões éticas internas e de conformidade.

Identificação de Preocupações

Os Fornecedores e TPIs devem encorajar todos os trabalhadores a reportar preocupações ou atividades ilegais sem ameaças de represália, intimidação ou assédio; e devem investigar e tomar medidas corretivas, se necessário.

Os fornecedores e TPIs que acreditam que um funcionário da B&W, ou qualquer pessoa que atue em nome da B&W, tenha se envolvido em uma conduta ilegal ou de outra forma imprópria, devem informar o assunto prontamente à Linha de Integridade da B&W. A B&W proíbe retaliação de qualquer forma contra uma pessoa por relatar uma questão de conformidade ou ética. O objetivo da B&W é ter um ambiente de trabalho que seus Fornecedores e TPIs se sintam seguros para reportar problemas sem medo de retaliação ou retribuição.

A Linha de Integridade da B&W está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana e é atendida por uma organização externa, para que você possa permanecer anônimo quando ligar. O operador não fornecerá conselhos diretamente, mas transmitirá as informações ao departamento de Ética e Conformidade da B&W e lhe dará um número de caso e uma data de retorno de chamada. Embora as questões e preocupações levantadas para a Linha de Integridade sejam enviadas ao Departamento de Ética e Conformidade para revisão e processamento, nenhuma informação de identificação será encaminhada sem o seu consentimento.



Linha de Integridade da B&W - Telefone

1-888-475-0003 (EUA/Canadá)

0808-234-2980 (Reino Unido)

[Lista de Telefones Internacionais](#)

Linha de Integridade da B&W - Site

www.bwintegrityline.com

www.bweuintegrityline.com
- para países europeus



ENTRE EM
CONTATO CONOSCO

E-mail:

E-mail: ethics@babcock.com

O departamento de Ética e Conformidade da B&W recebe, investiga e rastreia denúncias de violações do Código de Conduta Comercial.