

Uppförandekod för leverantörer



TRANSFORMING OUR WORLD | 150 ÅR

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Engagemang för integritet	3
Förväntningar	3
AFFÄRSETIK OCH EFTERLEVNAD	4
Bekämpning av mutor och korruption	4
Gåvor och representation	4
Intressekonflikter	4
Rättvis affärskonkurrens	5
Påverkan av bud och avtalsförhandlingar	5
Integritet i dokumentations- och redovisningsförfaranden	5
Efterlevnad av handelsregler	5
Skydd av fysiska tillgångar och patentskyddad information	6
Konfliktmineraler	6
MILJÖ, HÄLSA, SÄKERHET OCH KVALITET	7
Val och hantering av leverantörer	7
Personalskydd	7
Säkra processer	7
Beredskap och insatser i krissituationer	7
Information om faror	7
Miljögodkännanden	8
Kvalitet	8
ARBETE OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	9
Modernt slaveri	9
Rättvis behandling	9
Trakasserier och diskriminering	9
Barnarbete och ung arbetskraft	9
Löner, förmåner och arbetstimmar	10
Sekretess och dataskydd	10
Föreningsfrihet	10
TA UPP PROBLEM	11
Identifiering av problem	11

Engagemang för integritet

Babcock & Wilcox (B&W) strävar efter att bedriva verksamhet med individer och organisationer som delar vårt engagemang för höga etiska standarder och som arbetar på ett socialt och miljömässigt ansvarsfullt sätt. Vi anser att samhället och företag gynnas mest av ansvarsfulla beteenden och förfaranden. Grundläggande för denna övertygelse är förståelsen för att företag som minst ska arbeta i fullständig överensstämmelse med alla tillämpliga lagar, regler och föreskrifter.

För att stärka de standarder vi ställer oss bakom har Babcock & Wilcox tagit fram den här uppförandekoden för leverantörer, som innehåller principer och regler som har godkänts och antagits av ett flertal olika branscher.

Förväntningar

Babcock & Wilcox ställer höga krav på att affärsverksamheten bedrivs på ett etiskt sätt och i enlighet med lagen. Vi förväntar oss samma engagemang från våra leverantörer (inklusive entreprenörer och underleverantörer) och mellanhänder som är tredje part (Third Party Intermediaries, TPI:er). Den här uppförandekoden för leverantörer innehåller grundläggande regler för leverantörer och TPI:er i deras mellanhavanden med B&W. Vi tar hänsyn till dessa principer när vi väljer leverantörer och TPI:er och kontrollerar att de efterlevs.

Som en del av en första granskning i val av nya leverantörer och TPI:er strävar B&W efter försäkran om överensstämmelse med den här uppförandekoden för leverantörer. Genom att göra affärer med B&W förbinder sig alla leverantörer och TPI:er att följa de krav och uppfylla de förväntningar som B&W beskriver i den här uppförandekoden för leverantörer.

Det är upp till varje leverantör och TPI att avgöra hur dessa principer och standarder efterlevs och hur efterlevnaden påvisas, enligt vad som anges i uppförandekoden för leverantörer. B&W förbehåller sig gransknings- och inspektionsrättigheter för att verifiera efterlevnad.

Våra leverantörer och TPI:er bör också tillämpa dessa eller liknande principer på leverantörer och TPI:er som de arbetar med för att leverera varor och tjänster till B&W.

Dessa principer är inte avsedda att ersätta eller stå i konflikt med tillämpliga rättsliga eller administrativa krav eller avtalsenliga skyldigheter till B&W och dess verkamma dotterbolag, närstående företag och avdelningar.

Leverantörer och TPI:er förväntas

- bestämt hålla sig till etiska principer för affärspraxis, arbetstid, miljö, hälsa och säkerhet
- integrera, informera om och tillämpa dessa principer
- verka i fullständig överensstämmelse med alla tillämpliga lagar, regler och regleringar
- integrera principerna i ett kontinuerligt förbättringsarbete som stärker resultatet över tid.

AFFÄRSETIK OCH EFTERLEVNAD

Leverantörer och TPI:er ska bedriva sin verksamhet på ett etiskt sätt och agera med integritet.

Bekämpning av mutor och korruption

B&W:s leverantörer och TPI:er ska följa alla tillämpliga lagar och föreskrifter om korruption, mutor, förbudna affärsmetoder och utpressning. Vidare får leverantörer och TPI:er inte erbjuda eller acceptera mutor, otillbörliga ersättningar, olämpliga betalningar eller olagliga incitament av något slag till eller från sina affärspartner (dvs. offentliga tjänstemän eller andra tredje parter, direkt eller indirekt) i syfte att, eller på ett sätt som kan ge intryck av att syftet är att

- påverka omdömet eller uppförandet hos en person eller ett företag
- säkerställa att en person eller ett företag verkar för ett visst resultat eller vidtar specifika åtgärder
- ge fördelar som vi inte har laglig rätt till
- säkra eller få kontrakt från, eller på annat sätt påverka, statstjänstemän, politiska partier, politiska kandidater eller tjänstemän.

Leverantörer och TPI:er ska motarbeta korruption i alla dess former och måste följa alla tillämpliga förbud och lagar, inklusive Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), den brittiska korruptionslagstiftningen och motsvarande lokala lagar i de länder där vi bedriver affärsverksamhet.

Gåvor och representation

Vi förstår och inser att gåvor, måltider och representation kan användas på positiva sätt för att skapa relationer. Starka relationer med våra leverantörer och TPI:er är avgörande för vårt arbete. Att ge och ta emot gåvor eller representation kan dock eventuellt påverka vårt och våra kunders omdöme samt tolkas som att en part favoriseras. Leverantörer och TPI:er bör inte erbjuda gåvor, måltider och representation i situationer där det kan påverka eller tyckas påverka beslut som berör leverantören eller TPI:n.

B&W verkar i många länder med unika lokala traditioner och i många kulturer är gåvor och representation centrala inslag i god affärspraxis. I dessa fall är det endast tillåtet att ge eller ta emot gåvor eller representation som avser B&W:s legitima affärer om skälet för gåvan eller representationen är lämpligt och i enlighet med B&W:s policy för gåvor.

Säljfrämjande föremål med logotyper är i allmänhet acceptabelt, men kontanter, presentkort eller andra kontanta medel är aldrig acceptabelt. Gott omdöme och höga etiska standarder är en förutsättning för alla affärsmellanhavanden.

Om leverantören eller TPI:n befinner sig i ett anbudsförfarande eller avtalsförhandlingar med B&W får leverantören eller TPI:n inte erbjuda gåvor, måltider eller representation av något slag till en medarbetare på B&W som är involverad i den här processen eller till medarbetare med befattningar som innebär direkt inflytande över leverantören eller TPI:ns arbete för B&W.

Intressekonflikter

Leverantörer och TPI:er ska undvika alla mellanhavanden som strider mot eller kan tyckas strida mot B&W:s intressen. Intressekonflikter kan uppstå i många situationer, och personliga eller ekonomiska intressen är de vanligaste orsakerna. Alla faktiska eller potentiella intressekonflikter måste rapporteras till B&W:s ledning och dokumenteras.

Rättvis affärskonkurrens

Lagar för rättvis konkurrens förbjuder avtal eller aktiviteter som begränsar handel eller konkurrens. B&W arbetar för rättvis konkurrens i enlighet med internationella lagar, lagstiftningen i USA (anti-trust) och lagarna i de länder där vi är verksamma. Leverantörer och TPI:er får inte ingå avtal eller vidta åtgärder som förhindrar handel eller begränsar konkurrensen på olaglig väg. Leverantörer och TPI:er får inte erbjuda våra medarbetare konfidentiell information om en konkurrent till B&W.

Leverantörer och TPI:er ska bedriva sin verksamhet i enlighet med principer om rättvis och livskraftig konkurrens och tillämplig antitrustlagstiftning.

Påverkan av bud och avtalsförhandlingar

Leverantörer och TPI:er ska skydda och bevara integriteten hos B&W:s bud- och avtalsförhandlingsprocess. Leverantörer och TPI:er ska avstå från att inleda eller delta i enskilda samtal om ett bud eller ett föreslaget avtal (före en tilldelning) med B&W-anslagna eller affärskontakter som inte är behöriga att uttala sig för B&W:s räkning, i syfte att påverka resultatet av ett bud eller tilldelningen av ett kontrakt. Detta förbud gäller inte leverantörers eller TPI:ers yppande och avisering av potentiella intressekonflikter eller rapportering om överträdelser eller problem.

Integritet i dokumentations- och redovisningsförfaranden

All ekonomisk bokföring och redovisning måste följa god redovisningssed. Redovisningen måste vara fullständig och korrekt i alla väsentliga avseenden. Dokumenten måste vara läsbara, transparenta och återspegla korrekta transaktioner och betalningar.

Efterlevnad av handelsregler

Leverantörer och TPI:er måste följa alla tillämpliga import- och exportkontroller, sanktioner och andra handelslagar i USA, inklusive Export Administration Act och lagar i andra tillämpliga länder där transaktioner sker.

Överensstämmelse med ordalydelsen och andan i alla gällande import- och exportkontroller och handelslagar är obligatoriskt. B&W:s leverantörer och TPI:er ska säkerställa att varje överföring av produkter, tjänster, programvara, utrustning, information eller kunskap över amerikanska och andra gränser är laglig.

Detta inkluderar granskning av slutanvändning och slutanvändares kunder och länder mot exportsvartlistningar, granskning av beställningar i förhållande till omlägningsrisker, samt kontroll av att B&W inte medverkar till eller samtycker till olagliga skrivningar om bojkotter.

Leverantörer och TPI:er ska förse B&W med tillämpliga exportklassificeringar, inklusive (i förekommande fall) datum och referensnummer, utfärdade av Bureau of Industry & Security (USA) eller andra statliga myndigheter med gällande bestämmelser. Leverantörer och TPI:er ska ta upp sådana uppgifter i packlistan med varorna eller om det begärs tidigare av B&W. När så är tillämpligt är leverantören ansvarig för att på egen bekostnad erhålla eventuella exportlicenser eller godkännanden för export av leverantörens eller TPI:ns varor.

Skydd av fysiska tillgångar och patentskyddad information

B&W:s tillgångar – både fysiska och immateriella – är mycket värdefulla och används för att främja B&W:s affärssyften och mål. Alla leverantörer och TPI:er ska tillvarata och använda konfidentiell information på lämpligt sätt samt säkerställa att B&W och alla dess medarbetares sekretess och immateriella rättigheter skyddas.

I avsaknad av skriftligt tillstånd från B&W får leverantörer och TPI:er inte dela inhämtad konfidentiell eller upphovsrättsskyddad information om B&W:s verksamhet.

Leverantörer och TPI:er ska säkerställa, och vara beredda att visa, att det finns tillräckliga säkerhetsåtgärder på plats som skyddar B&W:s konfidentiella information.

Konfliktmineraler

Leverantörer och TPI:er ska se till att produkter som levereras till B&W endast innehåller mineraler som upphandlats i syfte att göra det möjligt för länder att dra nytta av sina mineralresurser samt förhindra att utvinning och handel av mineraler bidrar till eller associeras med betydande negativa konsekvenser, inklusive allvarliga brott mot mänskliga rättigheter och konflikter.

Leverantörer och TPI:er ska om tillämpligt utföra grundliga företagsbesiktningar vid inköp av konfliktmineraler (tantal, tenn, volfram och guld), utföra en rimlig ursprungslandsförfrågan med avseende på sådana konfliktmineraler samt kräva att leverantörer och underleverantörer genomför samma undersökningar. Utan begränsningar av allmängiltigheten av det ovanstående ska leverantörer och TPI:er vidta affärsmässigt rimliga åtgärder för att undvika användning, i eller under produktion av varor, av konfliktmineraler (enligt definitionen i amerikanska Dodd-Frank Wall Street Reform och Consumer Protection Act från 2010) som kommer från gruvor och/eller smältverk som inte har certifierats som "DRC Conflict Free" genom Conflict Free Sourcing Initiative (CFSI) som har utvecklats av Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC) och Global e-Sustainability Initiative (GeSI) eller andra fristående tredjepartsgranskningsprogram som B&W har godkänt skriftligen. Leverantörer och TPI:er ska på begäran tillhandahålla årliga upplysningar om användning och inköp av konfliktmineraler i varor och tidigare produktionsled i CFSI:s format Conflict Minerals Reporting Template (CMRT).

MILJÖ, HÄLSA, SÄKERHET OCH KVALITET

Leverantörer och TPI:er ska tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö och bedriva verksamhet på ett miljömässigt ansvarsfullt och effektivt sätt. Leverantörer och TPI:er ska integrera kvalitet i sina affärsprocesser.

Val och hantering av leverantörer

Säkerhet är ett centralt värde på Babcock & Wilcox. Framgång för oss är att varje medarbetare, leverantör och besökare kommer hem säkert i slutet av dagen. Vår vision är att avsluta varje dag utan skador och olyckor. Som ett led i den visionen arbetar vi med företag som har samma värden som B&W. Vi förkvalificerar våra leverantörer mot en uppsättning miljö-, hälso- och säkerhetsstandarder (EH&S). Förkvalificering är en bedömning av en leverantörs förmåga att uppfylla B&W:s lägsta EH&S- och försäkringskrav innan den anlitas för att utföra tjänster i B&W:s projekt eller fastigheter. Den här uppföljningen fortsätter på projektplatser där arbetet utförs, och ofta på kundernas arbetsplatser. Våra centrala processer vägleder våra beslut på projektplatser.

Personalskydd

Leverantörer och TPI:er ska skydda arbetstagare mot överexponering för kemiska, biologiska och fysiska faror och fysiskt krävande uppgifter på arbetsplatsen samt mot risker förknippade med de infrastrukturer som medarbetarna använder. Leverantörer och TPI:er ska genomföra lämpliga kontroller, upprätthålla säkra arbetsmetoder, förebyggande underhåll och nödvändiga tekniska skyddsåtgärder för att minska hälso- och säkerhetsrelaterade risker på arbetsplatsen.

Säkra processer

Leverantörer och TPI:er ska upprätta säkerhetsprogram för hantering och underhåll av alla sina produktionsprocesser i enlighet med tillämpliga säkerhetsstandarder. I fråga om farliga installationer ska leverantörer och TPI:er genomföra specifika riskanalyser och genomföra åtgärder som förebygger incidenter.

Beredskap och insatser i krissituationer

Leverantörer och TPI:er ska identifiera och bedöma nödsituationer på arbetsplatsen och minimera deras konsekvenser genom förebyggande åtgärder och implementering av nödatgärder och insatsrutiner.

Information om faror

Leverantörer och TPI:er ska tillgängliggöra säkerhetsinformation om risker i syfte att informera, utbilda och skydda personalen mot faror.

Miljögodkännanden

Leverantörer och TPI:er ska uppfylla alla tillämpliga miljöförordningar. Leverantörer och TPI:er ska inhämta alla obligatoriska miljötillstånd, licenser, informationsregistreringar, informationsmaterial om begränsningar samt följa alla tillämpliga verksamhetsrelaterade och rapporteringsmässiga krav.

Kvalitet

B&W Quality levererar produkter och projekt som uppfyller kundens avtalade krav, tillämpliga kodstandarder och nödvändiga lagar och författningar. Vi ser våra leverantörer och TPI:er som en förlängning av våra egna processer och förväntar oss samma höga kvalitet.

ARBETE OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Leverantörer och TPI:er förväntas skydda medarbetarnas mänskliga rättigheter och behandla dem med värdighet och respekt.

Modernt slaveri

Leverantörer och TPI:er ska inte använda moderna slaverimetoder i distributionskedjan. Modernt slaveri syftar på aktiviteter som leder till grova brott mot de mänskliga rättigheterna och utgörs av slaveri, slaveriliknande förhållanden samt tvångsarbete och människohandel. Utan begränsningar av allmängiltigheten av det ovanstående ska leverantörer och TPI:er följa, och säkerställa att samtliga underleverantörer följer, alla gällande lagar, författningar och bestämmelser om modernt slaveri och människohandel, inklusive men inte begränsat till Storbritanniens Modern Slavery Act 2015 och efterföljande lagstiftning.

Rättvis behandling

Leverantörer och TPI:er ska erbjuda en arbetsplats fri från grov och inhuman behandling och hot om sådan behandling, inklusive sexuella trakasserier, sexuella övergrepp, fysisk bestraffning, mentalt eller fysiskt tvång eller verbal misshandel av de anställda.

Trakasserier och diskriminering

Leverantörer och TPI:er ska följa den grundläggande principen om lika behandling av alla anställda. Leverantörer och TPI:er ska erbjuda en arbetsplats fri från trakasserier och diskriminering. Diskriminering på grund av ras, hudfärg, ålder, kön, sexuell läggning, etnicitet, funktionshinder, genetisk information, religion, politisk tillhörighet, medlemskap i fackföreningar eller civilstånd tolereras inte.

Barnarbete och ung arbetskraft

Leverantörer och TPI:er måste förbjuda anställning av personer under den lagliga minimiåldern för anställning i jurisdiktionsområdet eller landet där leverantören eller TPI:n är verksam, såvida inte denna gräns är lägre än de normer som fastställs av Internationella arbetsorganisationen (ILO) (som i allmänhet kräver att arbetstagare är 15 år eller äldre för icke-farliga förhållanden och 16 år eller äldre för uppgifter som identifieras som potentiellt farliga). I sådana fall måste leverantören och TPI:n uppfylla ILO-kraven.

Löner, förmåner och arbetstimmar

Leverantörer och TPI:er måste följa alla lagar och förordningar om arbetstimmar och ska betala arbetstagare lön enligt gällande lagar, inklusive minimilöner, övertid och obligatoriska förmåner. Leverantörer och TPI:er ska inom rimlig tid informera arbetstagaren om grunden på vilken vederbörande får ersättning. Leverantörer och TPI:er förväntas också informera anställda om huruvida övertid är obligatoriskt och lön som utbetalas för sådan övertid.

Sekretess och dataskydd

Leverantörer och TPI:er ska respektera individers rätt till sekretess och dataskydd och ska efterleva alla tillämpliga lagar och bestämmelser som gäller sekretess och dataskydd. Leverantörer och TPI:er ska alltid använda personuppgifter på ett lämpligt sätt i nödvändiga affärssyften och skydda dem mot missbruk för att undvika att personer skadas, till exempel genom diskriminering, stigmatisering eller andra skador av anseendet och den personliga värdigheten, påverkan på fysisk integritet, bedrägeri, ekonomisk förlust eller identitetsstöld.

Föreningsfrihet

Leverantörer och TPI:er ska efterleva alla tillämpliga lagar rörande medarbetares rätt att engagera sig i samordnade aktiviteter eller kollektiva förhandlingar, inklusive gällande lagar i andra länder.

TA UPP PROBLEM

Anställda hos leverantörer och TPI:er bör börja med att kontakta sitt eget företag för att lösa interna etiska och efterlevnadsrelaterade problem.

Identifiering av problem

Leverantörer och TPI:er ska uppmuntra all personal att rapportera farhågor eller olagliga aktiviteter utan hot om repressalier, hot eller trakasserier och ska utreda och vidta korrigerande åtgärder vid behov.

Leverantörer och TPI:er som tror att en person som är medarbetare på eller agerar som ombud för B&W agerar på ett olagligt eller olämpligt sätt måste omedelbart rapportera ärendet till B&Q Integrity Line. B&W förbjuder alla former av repressalier mot personer för rapportering av efterlevnadsrelaterade eller etiska missförhållanden. B&W:s mål är en arbetsmiljö där medarbetarna och deras leverantörer och TPI:er är trygga med att rapportera ärenden utan rädsla för repressalier eller straff.

B&W Integrity Line är tillgänglig dygnet runt hela veckan och dess personal kommer från en utomstående organisation så att du kan vara anonym när du ringer. Operatörerna ger inga direkta råd, utan vidarebefordrar informationen till B&W:s etik- och efterlevnadsavdelning samt ger dig ett ärendenummer och ett datum för ny kontakt. Frågor och problem som kommuniceras till Integrity Line skickas till etik- och efterlevnadsavdelningen för granskning och behandling, men ingen information som kan identifiera dig vidarebefordras utan ditt tillstånd.



B&W Integrity Line – telefon

1-888-475-0003 (USA/Kanada)

0808-234-2980 (Storbritannien)

[Lista över internationella
telefonnummer](#)

B&W Integrity Line – webben

www.bwintegrityline.com

www.bweuintegrityline.com
– för europeiska länder

E-post

E-post: ethics@babcock.com

B&W:s etik- och efterlevnadsavdelning tar emot, undersöker och följer upp rapporter om brott mot uppförandekoden.