



**Babcock & Wilcox Enterprises, Inc.**  
**Adfærdskodeks for leverandører**

December 2020

# INDHOLDSFORTEGNELSE

Forpligtet til integritet	3
Forventninger	3
<b>FORRETNINGSETIK OG OVERHOLDELSE</b>	<b>4</b>
Korruption og antibestikkelse	4
Gaver og repræsentation	4
Interessekonflikter	5
Fair forretningskonkurrence	5
Påvirkning af bud og kontraktforhandlinger	5
Integritet af regnskaber og regnskabsprocedurer	5
Handelsoverholdelse	6
Beskyttelse af fysiske aktiver og ejendomsret	6
Konfliktmineraler	7
<b>MILJØ, SUNDHED, SIKKERHED OG KVALITET</b>	<b>8</b>
Leverandørvælgelse og -ledelse	8
Arbejderbeskyttelse	8
Processikkerhed	8
Nødberedskab og reaktion	8
Fareinformation	9
Miljømæssige godkendelser	9
Kvalitet	9
<b>ARBEJDSKRAFT OG MENNESKERETTIGHEDER</b>	<b>10</b>
Moderne slaveri	10
Fair behandling	10
Chikane og diskrimination	10
Børnearbejde og unge arbejdstagere	10
Lønninger, fordele og arbejdstimer	11
Beskyttelse af personlige oplysninger og databeskyttelse	11
Foreningsfrihed	11
<b>FREMSÆTTELSE AF BEKYMRINGER</b>	<b>12</b>
Identifikation af bekymringer	12

## *Forpligtet til integritet*

Babcock & Wilcox (B&W) bestræber sig på at drive forretninger med enkeltpersoner og organisationer, der deler vores engagement i høje etiske standarder, og som arbejder på en socialt og miljømæssigt forsvarlig måde. Vi mener, at samfundet og erhvervslivet er bedst tjent med en ansvarlig forretningsmæssig adfærd og praksis. Grundlaget for denne overbevisning er forståelsen for, at en virksomhed som minimum skal drive forretning i fuld overensstemmelse med alle gældende love, regler og forordninger.

For at styrke de standarder, som vi har forpligtet os til, og som vi forpligter vores samarbejdspartnere til at følge, har vi hos B&W udviklet denne adfærdskodeks for leverandører, der indeholder principper og standarder, som er anerkendt og vedtaget af en bred vifte af brancher og industrier.

## *Forventninger*

B&W sætter høje standarder for at drive forretning på etisk vis og i overensstemmelse med loven. Vi forventer det samme engagement fra vores leverandører (herunder entreprenører, underentreprenører og leverandører) og tredjepartsformidlere (TPI'er). Denne adfærdskodeks for leverandører præsenterer de grundlæggende principper for leverandører og TPI'er i forbindelse med deres samarbejde med B&W. Vi tager disse principper i betragtning, når vi udvælger vores leverandører og TPI'er, og vi overvåger dem for at sikre overholdelse af principperne.

Som led i en indledende screening af nye leverandører og TPI'er søger B&W at sikre overholdelse af denne adfærdskodeks for leverandører. Ved at drive forretning med B&W accepterer alle leverandører og TPI'er at overholde kravene og leve op til de forventninger, der er beskrevet i denne adfærdskodeks for leverandører.

Det er op til hver leverandør og TPI at demonstrere overholdelse af principperne og standarderne, sådan som det er angivet i adfærdskodeksen for leverandører. B&W vil bibeholde revisions- og inspektionsrettigheder for at bekræfte overholdelse.

Vores leverandører og TPI'er skal også anvende disse eller lignende principper på leverandører og TPI'er, med hvem de samarbejder om at levere varer og tjenester til B&W.

### *Leverandører og TPI'er forventes at:*

- Overholde etisk forretningspraksis i udpræget grad med fokus på den etiske behandling af mennesker og den økonomiske, miljømæssige og sociale bæredygtighed i de lokalsamfund, hvor de har hjemme, arbejder og skaffer materialer fra
- Integrere, formidle og anvende disse principper
- Arbejde i fuld overensstemmelse med alle gældende love, regler og forskrifter
- Implementere en forretningsstrategi, der fremmer vedvarende overholdelse af disse principper over tid

## **FORRETNINGSETIK OG OVERHOLDELSE**

*Leverandører og TPI'er skal drive forretning på en etisk måde og handle med integritet.*

### ***Korruption og antibestikkelse***

B&W's leverandører og TPI'er skal overholde alle gældende love og bestemmelser om korruption, bestikkelse, forbudt forretningspraksis og afpresning. Leverandører og TPI'er må endvidere ikke tilbyde eller acceptere bestikkelse, returkommission, upassende betalinger eller ulovlige incitamenter af nogen art til eller fra deres samarbejdspartnere, embedsmænd eller andre tredjeparter, hverken direkte eller indirekte, med henblik på eller på en måde, der kan give indtryk af, at formålet er at:

- Påvirke en persons eller virksomheds dømmekraft eller adfærd
- Sikre et ønsket udfald eller en ønsket handling fra en person eller virksomhed
- Opnå en fordel, vi ikke retmæssigt har krav på at modtage, eller
- Sikre eller fastholde forretninger fra eller på anden måde påvirke en embedsmand, et politisk parti eller en politisk kandidat.

Betalinger af enhver art, herunder faciliterende betalinger (også kaldet "smørepengene") eller tilbud om at betale eller give noget af værdi til nogen embedsmand eller til repræsentanter for sådanne embedsmænd for at fremme B&W's forretning er ikke tilladt.

Leverandører og TPI'er skal modarbejde korruption i alle dens former og skal overholde alle gældende love om bekæmpelse af bestikkelse/korruption, herunder, men ikke begrænset til, Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) og den britiske lovgivning om bestikkelse, UK Bribery Act.

### ***Gaver og repræsentation***

Vi forstår og erkender, at gaver og repræsentation kan bruges på positive måder til at opbygge relationer. Stærke relationer med vores leverandører og TPI'er er afgørende for vores arbejde, men at give og modtage gaver eller repræsentation kan potentielt påvirke uafhængigheden af vores og vores kundes dømmekraft, og det kan skabe favoritisme eller interessekonflikter. Leverandører og TPI'er må ikke give nogen form for gaver eller repræsentation, der kan påvirke eller synes at påvirke en beslutning i forhold til leverandøren eller TPI'en.

B&W opererer i mange lande med unikke lokale traditioner. I mange kulturer er gaver og repræsentation en integreret del af god forretningspraksis. I disse tilfælde er det kun tilladt at give eller modtage gaver eller repræsentation, hvis årsagen til gaven eller repræsentationen er passende og er i overensstemmelse med B&W's politik for gaver og repræsentation.

Mens salgsfremmende genstande med logo generelt er acceptable, er det aldrig tilladt at modtage kontanter, gavekort eller andre likvide midler. God dømmekraft og høje etiske standarder er forudsætninger for alle forretninger.

Hvis leverandøren eller TPI'en er i en budproces eller kontraktforhandling med B&W, må leverandøren eller TPI'en ikke tilbyde gaver eller repræsentation af nogen art til en medarbejder hos B&W, som er involveret i denne proces, eller medarbejdere i stillinger, der har direkte indflydelse på leverandørens eller TPI'ens arbejde for B&W.

### *Interessekonflikter*

Leverandører og TPI'er skal undgå enhver interaktion, der måtte være i konflikt eller synes at være i konflikt med B&W's interesser. Interessekonflikter kan opstå under mange omstændigheder. De mest almindelige interessekonflikter er personlige eller økonomiske interesser. Alle faktiske eller potentielle interessekonflikter skal hurtigst muligt meddeles til ledelsen hos B&W og dokumenteres.

### *Fair forretningskonkurrence*

Lovgivning om fair konkurrence forbyder aftaler eller aktiviteter, der begrænser handelen eller konkurrencen. B&W forpligter sig til fair konkurrence i overensstemmelse med gældende lovgivning. Leverandører og TPI'er må ikke indgå aftaler eller handlinger, der ulovligt begrænser handelen eller konkurrencen. Leverandører og TPI'er må ikke tilbyde vores medarbejdere fortrolige oplysninger om en B&W-konkurrent.

Leverandører og TPI'er skal drive deres forretning med fair konkurrence og i overensstemmelse med gældende antitrustlovgivning. Leverandører og TPI'er er forpligtet til at udføre deres aktiviteter på en sådan måde, at de ikke kun undgår overtrædelse af antitrustlovgivning, men også noget, som kunne forekomme som en sådan overtrædelse.

### *Påvirkning af bud og kontraktforhandlinger*

Leverandører og TPI'er skal beskytte og opretholde integriteten i B&W's bud- og kontraktforhandlingsproces. Leverandører og TPI'er skal afholde sig fra at indlede eller deltage i private drøftelser om et bud eller en foreslået kontrakt (forud for en pris) med enhver B&W-medarbejder eller forretningskontakt, der ikke er specifikt autoriseret til at tale på B&W's vegne for at påvirke resultatet af et bud eller en kontrakt. Dette forbud gælder ikke for leverandørens eller TPI'ens oplysning og anmeldelse af potentielle interessekonflikter eller rapportering af overtrædelser eller bekymringer.

### *Integritet af regnskaber og regnskabsprocedurer*

Alle finansielle optegnelser og regnskaber skal overholde de almindeligt anerkendte regnskabsprincipper. Regnskaberne skal være fuldstændige og præcise i alle væsentlige henseender. Regnskaberne skal være læselige, klare og nøjagtigt afspejle alle transaktioner og betalinger.

## *Handelsoverholdelse*

Leverandører og TPI'er skal overholde alle gældende import- og eksportkontrolforanstaltninger, embargoer, sanktioner og andre love om handelsoverholdelse i USA samt love i de pågældende lande, hvor transaktioner finder sted.

Overholdelse af alle gældende import-, eksport- og handelsoverholdelseslove er obligatorisk. Leverandører og TPI'er skal sikre, at enhver overførsel af produkter, tjenester, software, udstyr, oplysninger, varer eller viden på tværs af USA og andre grænser er lovlig. Leverandører og TPI'er skal også sikre, at de ikke foretager nogen utilladelige transaktioner med afviste parter, lande under embargo/sanktioner eller deres statsborgere.

For at sikre overholdelse er leverandører og TPI'er forpligtet til at sikre, at alle relevante parter i hver transaktion screenes for at forhindre inddragelse af afviste parter og/eller for at identificere eventuelle restriktioner over for hver part; sikre, at slutbrugere screenes, så ingen varer og tjenester overføres til slutbrugsformål, som er forbudte eller underlagt restriktioner; sikre, at lande screenes for at afgøre, om enkeltpersoner eller enheder, som befinder sig i eller er tilknyttet visse lande under embargo, eller lande, som på anden måde er underlagt handelsrestriktioner fra USA og/eller lokale myndigheder, er involveret i eller ville have gavn af transaktionen; sikre, at ordrer screenes for omlægningsrisici og hjælpe med at sikre, at B&W ikke samarbejder med eller accepterer ulovligt bojkot.

Leverandører skal oplyse B&W om de gældende eksportklassifikationer, herunder (hvor det er relevant) datoerne og referencenumrene udstedt af U.S. Bureau of Industry & Security eller en anden offentlig myndighed med gældende jurisdiktion. Leverandører skal også oplyse om det pågældende oprindelsesland for at dokumentere lovligt og ansvarligt indkøb. Leverandører skal inkludere eksportklassifikationer og oplysninger om oprindelsesland på pakkelisten med varerne, eller tidligere, hvis B&W anmoder om det. Leverandører er i givet fald ansvarlige for, på egen bekostning, at opnå en eventuel eksporttilladelse eller -godkendelse vedrørende eksport af leverandørens varer.

## *Beskyttelse af fysiske aktiver og ejendomsret*

B&W's aktiver – både fysiske og intellektuelle – er meget værdifulde og bruges til at fremme B&W's forretningsmæssige formål og mål. Alle leverandører og TPI'er beskytter og gør kun brug af fortrolige oplysninger, i det omfang dette er godkendt af B&W, og sikrer, at alle private oplysninger og immaterielle rettigheder tilhørende B&W og dets medarbejdere er beskyttede.

Medmindre B&W har givet tilladelse hertil, må leverandører og TPI'er ikke dele fortrolige eller ejendomsretligt beskyttede oplysninger fra B&W, som de har indhentet fra nogen tredjepart.

Leverandører og TPI'er skal sikre og være parate til at påvise, at de har passende sikkerhedsforanstaltninger til beskyttelse af B&W's fortrolige oplysninger. Leverandører og TPI'er skal også sikre, at alle fortrolige eller ejendomsretligt beskyttede oplysninger og/eller materialer fra B&W destrueres eller returneres korrekt ved ophør af forholdet til B&W.

## *Konfliktminerale*

Leverandører skal træffe alle rimelige foranstaltninger for at sikre, at produkter, der leveres til B&W, er konfliktfrie, hvilket betyder, at produkterne ikke indeholder mineraler, der direkte eller indirekte finansierer eller gavner væbnede grupper, eller som styres af væbnede grupper i Den Demokratiske Republik Congo eller tilstødende lande. Leverandører skal skaffe komponenter og materialer ansvarligt på en måde, der udviser respekt for menneskerettigheder, etik og miljøansvar.

Leverandører skal udvise omhu med hensyn til indkøb af konfliktminerale (tantal, tin, wolfram og guld) og udføre en rimelig undersøgelse af oprindelseslandet for sådanne konfliktminerale, herunder krav om, at deres leverandører og underleverandører skal engagere sig i tilsvarende due diligence. Leverandører skal efter anmodning fremlægge årlige oplysninger om brug og indkøb af konfliktminerale i varer og i begyndelsen af forsyningskæden for varer i det format, der angives af B&W.

## **MILJØ, SUNDHED, SIKKERHED OG KVALITET**

*Leverandører og TPI'er skal opretholde et sikkert og sundt arbejdsmiljø og drive forretning på en miljømæssigt forsvarlig og effektiv måde. Leverandører og TPI'er skal integrere kvalitet i deres forretningsprocesser.*

### **Leverandørudvælgelse og -ledelse**

Sikkerhed er en af kerneværdierne hos B&W. Vores definition af succes er, at hver eneste medarbejder, leverandør, TPI og besøgende afslutter hver dag uden skader og sikkerhedshændelser. For at understøtte denne vision arbejder B&W sammen med virksomheder, der har de samme værdier, som vi har. Vi forudkvalificerer vores leverandører ud fra et sæt miljø-, sundheds- og sikkerhedsstandarder (EH&S). Forudkvalificering er en vurdering af leverandørens evne til at opfylde B&W's EH&S- og forsikringskrav, før de bliver involveret i at udføre service på et B&W-projekt eller en B&W-ejendom. Dette involveringsniveau fortsætter på projektstedet, hvor arbejdet udføres, hvilket ofte er hos vores kunder. Vores kerneprocesser styrer vores beslutninger på projektstedet.

### **Arbejderbeskyttelse**

Leverandører og TPI'er skal beskytte arbejdstagerne mod overeksponering for kemiske, biologiske og fysiske risici og overdrevet fysisk krævende opgaver på arbejdspladsen samt mod risici forbundet med enhver infrastruktur, som deres medarbejdere bruger. Leverandører og TPI'er skal sørge for passende kontrol, sikre arbejdsprocedurer, forebyggende vedligeholdelse og nødvendige tekniske beskyttelsesforanstaltninger for at mindske sikkerheds- og sundhedsrisiciene på arbejdspladsen.

### **Processikkerhed**

Leverandører skal have etableret sikkerhedsprogrammer for at styre og vedligeholde alle deres produktionsprocesser i overensstemmelse med gældende sikkerhedsstandarder. Ved farlige installationer skal leverandører foretage specifikke risikoanalyser og gennemføre foranstaltninger, der forhindrer forekomsten af ulykker. Leverandører og TPI'er, der er ansvarlige for transport af farlige eller skadelige materialer, skal have implementeret processer for at sikre den øvrige offentlighed, involverede personer, B&W's aktiver samt miljøet.

### **Nødberedskab og reaktion**

Leverandører og TPI'er skal identificere og vurdere nødsituationer på arbejdspladsen og minimere deres indvirkning gennem uddannelse i forebyggelse og ved at implementere beredskabsplaner og reaktionsprocedurer.



## *Fareinformation*

Leverandører og TPI'er skal fremlægge sikkerhedsoplysninger vedrørende farer samt uddanne, oplære og beskytte arbejdstagerne mod sådanne farer.

## *Miljømæssige godkendelser*

Leverandører og TPI'er skal overholde alle gældende miljøbestemmelser. Leverandører og TPI'er skal indhente alle nødvendige miljøtilladelser, licenser og informationsregistreringer og skal følge alle gældende drifts- og rapporteringskrav.

## *Kvalitet*

B&W leverer produkter og projekter, der opfylder kundens kontraktlige krav, gældende kodeksstandarder og nødvendige lovbestemmelser. Vi ser vores leverandører og TPI'er som en udvidelse af vores egne processer og forventer den samme høje kvalitet fra dem.

## **ARBEJDSKRAFT OG MENNESKERETTIGHEDER**

*Leverandører og TPI'er forventes at beskytte deres medarbejderes menneskerettigheder og behandle dem med værdighed og respekt.*

### ***Moderne slaveri***

Leverandører og TPI'er må ikke udnytte moderne slaveri i deres forsyningskæder. Moderne slaveri refererer til aktiviteter, der resulterer i en afskyelig krænkelse af menneskerettighederne, herunder forbrydelser i form af slaveri, strafarbejde og tvangsarbejde samt menneskehandel. Uden at begrænse almindeligheden af ovenstående skal leverandører og TPI'er overholde og sørge for, at hver af deres underleverandører overholder alle gældende love, vedtægter og forskrifter vedrørende moderne slaveri og menneskehandel, herunder, men ikke begrænset til, den britiske lov om moderne slaveri (U.K. Modern Slavery Act) fra 2015 og enhver efterfølgende lovgivning.

### ***Fair behandling***

Leverandører og TPI'er skal opretholde en arbejdsplads, som er fri for hård og umenneskelig behandling og trusler om en sådan behandling, herunder sexchikane, seksuelt misbrug, korporlig straf, psykisk eller fysisk tvang eller verbalt misbrug af arbejdstagerne.

### ***Chikane og diskrimination***

Leverandører og TPI'er skal overholde det grundlæggende princip om ligebehandling af alle ansatte. Leverandører og TPI'er skal opretholde en arbejdsplads, som er fri for chikane og diskrimination. Diskrimination på grund af race, hudfarve, alder, køn, seksuel orientering, etnicitet, handicap, genetiske oplysninger, religion, national oprindelse, statsborgerskabsstatus, veteranstatus eller nogen anden kategori, som er beskyttet af gældende lovgivning, er ikke tilladt.

### ***Børnearbejde og unge arbejdstagere***

Leverandører og TPI'er skal forbyde ansættelse af personer under den mindste lovlige arbejdsalder for den jurisdiktion eller det land, hvori leverandøren eller TPI'en driver forretning, medmindre dette krav er under de standarder, der er fastsat af Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO) (som generelt kræver, at arbejdstagerne er 15 år gamle eller ældre for ikke-farlige forhold og 16 år eller ældre for stillinger, der identificeres som potentielt farlige). I sådanne tilfælde skal leverandøren og TPI'en opfylde ILO-standarderne.

## *Lønninger, fordele og arbejdstimer*

Leverandører og TPI'er skal overholde alle gældende love og regler for arbejdstimer og skal betale arbejdstagerne i henhold til gældende lønlove, herunder for mindsteløn, overarbejde og fordele. Leverandører og TPI'er skal kommunikere med arbejdstagerne om, hvornår de kompenseres rettidigt. Leverandører og TPI'er forventes også at kommunikere med arbejdstagerne, hvis overarbejde er påkrævet, og om den løn, som vil blive betalt for sådan overarbejde.

## *Beskyttelse af personlige oplysninger og databeskyttelse*

Leverandører og TPI'er skal respektere individer på en måde, der er i overensstemmelse med retten til privatlivets fred og databeskyttelse, og skal overholde alle gældende love og bestemmelser vedrørende privatlivets fred og databeskyttelse. Leverandører og TPI'er skal til enhver tid bruge oplysninger om personer på passende vis til de nødvendige forretningsformål og beskytte sådanne oplysninger mod misbrug for at forhindre personskade, som diskrimination, forfølgelse eller anden skade på omdømme og personlig værdighed, indvirkning på fysisk integritet, svindel, økonomisk tab eller identitetstyveri.

## *Foreningsfrihed*

Leverandører og TPI'er skal overholde alle gældende love vedrørende medarbejderes rettigheder til at deltage i fælles aktivitet eller overenskomstforhandlinger.

## FREMSÆTTELSE AF BEKYMRINGER

*Medarbejdere hos leverandører og TPI'er bør begynde med at kontakte deres egen virksomhed for at løse interne etiske og overholdelsesmæssige bekymringer.*

### *Identifikation af bekymringer*

Leverandører og TPI'er skal tilskynde alle arbejdstagere til at indberette bekymringer eller ulovlige aktiviteter uden trusler om represalier, truende adfærd eller chikane og skal undersøge og træffe afhjælpende foranstaltninger efter behov.

Leverandører og TPI'er, der mener, at en B&W-medarbejder eller enhver, der handler på vegne af B&W, har været involveret i ulovlig eller på anden vis ukorrekt adfærd, skal straks indberette sagen til B&W Integrity Line. B&W forbyder represalier i enhver form mod en person for at indberette en bekymring i god tro. B&W's mål er at have et arbejdsmiljø, hvor vores medarbejdere, leverandører og TPI'er føler sig sikre ved at indberette problemer uden frygt for represalier.

B&W Integrity Line er tilgængelig 24 timer i døgnet, 7 dage om ugen, og er bemannet af en ekstern organisation, og du kan vælge at forblive anonym, når du ringer. Operatøren yder ikke rådgivning, men videregiver oplysningerne til B&W's afdeling for etik og overholdelse og giver dig et rapportnummer, en pinkode og en opfølgingsdato. Selvom spørgsmål og bekymringer, som fremsættes til B&W Integrity Line, sendes til gennemgang og undersøgelse hos afdelingen for etik og overholdelse, videresendes ingen identificerende oplysninger uden dit samtykke.



#### **B&W Integrity Line – telefonnumre**

**1-888-475-0003 (USA/Canada)**

[Internationale telefonnumre](#)

#### **B&W Integrity Line – websteder**

[www.babcockandwilcox.ethicspoint.com](http://www.babcockandwilcox.ethicspoint.com)

#### **CONTACT US**

#### **E-mail**

E-mail: [ethics@babcock.com](mailto:ethics@babcock.com)

B&W's afdeling for etik og overholdelse modtager, undersøger og sporer påståede overtrædelser af adfærdskodeksen for forretningsførelse og gældende lovgivning.