

# *Code de conduite du fournisseur*



TRANSFORMER NOTRE MONDE | 150 ANS

## **SOMMAIRE**

Priorité à l'intégrité	3
Attentes	3
<b><u>ÉTHIQUE ET CONFORMITÉ PROFESSIONNELLES</u></b>	<b>4</b>
Corruption et lutte contre la corruption	4
Cadeaux et divertissements	4
Conflits d'intérêts	5
Concurrence commerciale loyale	5
Influencer les offres et les négociations contractuelles	5
Intégrité des documents et des procédures comptables	5
Observation commerciale	5
Protection des actifs physiques et des informations exclusives	6
Minéraux liés aux conflits	6
<b><u>ENVIRONNEMENT, SANTÉ, SÉCURITÉ ET QUALITÉ</u></b>	<b>7</b>
Sélection et gestion des fournisseurs	7
Protection des travailleurs	7
Sécurité des processus	7
Mesures préventives et interventions d'urgence	7
Informations sur les risques	8
Autorisations environnementales	8
Qualité	8
<b><u>DROITS DU TRAVAIL ET DROITS DE L'HOMME</u></b>	<b>9</b>
Esclavage moderne	9
Traitement équitable	9
Harcèlement et discrimination	9
Travail des enfants et jeunes travailleurs	9
Salaires, avantages sociaux et horaires de travail	10
Confidentialité et protection des données	10
Liberté d'association	10
<b><u>SIGNALER UN SUJET DE PRÉOCCUPATION</u></b>	<b>11</b>
Identification des préoccupations	11

## Priorité à l'intégrité

Chez Babcock & Wilcox (B&W), nous nous efforçons de faire des affaires avec des personnes et des organisations qui partagent notre engagement en faveur de normes éthiques élevées et qui agissent de manière responsable sur le plan social et environnemental. Nous croyons que la société et les entreprises sont mieux servies par des pratiques et des comportements commerciaux responsables. Cette croyance repose sur la certitude qu'une entreprise doit, au minimum, agir en conformité totale avec les lois, règles et règlements applicables.

Pour renforcer les normes que nous nous engageons à suivre, Babcock & Wilcox a élaboré ce Code de conduite du fournisseur, qui contient des principes et des normes reconnus et adoptés par un grand nombre d'industries.

## Attentes

Babcock & Wilcox instaure des normes élevées pour une conduite professionnelle éthique et conforme à la loi. Nous attendons le même engagement de la part de nos fournisseurs (y compris les sous-traitants et leurs propres sous-traitants) et intermédiaires tiers (TPI). Ce Code de conduite du fournisseur présente les principes de base applicables aux fournisseurs et TPI qui traitent avec B&W. Nous tenons compte de ces principes dans la sélection de nos fournisseurs et TPI, et veillons à ce qu'ils soient respectés.

Dans le cadre de la présélection de nouveaux fournisseurs et TPI, B&W s'assure de la conformité à ce Code de conduite du fournisseur. En traitant avec B&W, tous les fournisseurs et TPI acceptent de se conformer à ces exigences et à respecter les attentes de B&W telles qu'elles sont définies dans ce Code de conduite du fournisseur.

Il appartient à chaque fournisseur et TPI de respecter ces principes et normes et d'en apporter la preuve, comme indiqué dans le Code de conduite du fournisseur. B&W se réserve un droit d'audit et d'inspection afin de vérifier cette conformité.

Nos fournisseurs et TPI doivent également appliquer ces principes, ou des principes similaires, aux fournisseurs et TPI avec lesquels ils travaillent pour fournir des biens et services à B&W.

Ces principes ne visent pas à remplacer, annuler ou contredire les exigences légales, réglementaires ou contractuelles avec B&W et ses filiales, sociétés affiliées et divisions.

## Les fournisseurs et TPI doivent :

- adhérer fermement aux principes éthiques en termes de conduite professionnelle, de travail, d'environnement, de santé et de sécurité ;
- intégrer, communiquer et appliquer ces principes ;
- agir en conformité totale avec les lois, règles et règlements ;
- intégrer les principes dans une approche d'amélioration continue qui fait progresser les performances au fil du temps.

# ÉTHIQUE ET CONFORMITÉ PROFESSIONNELLES

*Les fournisseurs et TPI doivent mener leurs affaires de manière éthique et agir avec intégrité.*

## **Corruption et lutte contre la corruption**

Les fournisseurs et TPI B&W doivent se conformer aux lois et règlements applicables sur la corruption, les pratiques commerciales interdites et l'extorsion de fonds. En outre, les fournisseurs et TPI ne doivent ni proposer ni accepter de pots-de-vin, dessous de table, paiements inappropriés ou d'incitations illicites de quelque nature que ce soit de la part de leurs partenaires commerciaux (représentants du gouvernement ou autres tiers, directement ou indirectement) dans le but de, ou d'une façon qui donne l'impression que le but est d'/de :

- influencer le jugement ou la conduite de toute personne ou entreprise ;
- assurer un résultat ou une action souhaités de la part de toute personne ou entreprise ;
- obtenir un avantage que nous ne sommes pas en droit de recevoir d'un point de vue légal ;
- garantir ou conserver des activités commerciales de la part d'un représentant du gouvernement, d'un parti politique, d'un candidat politique ou d'un représentant officiel ou les influencer.

Les fournisseurs et TPI doivent agir contre la corruption sous toutes ses formes et doivent respecter toutes les interdictions et lois applicables, y compris la loi américaine sur les pratiques de corruption à l'étranger (Foreign Corrupt Practices Act - FCPA), la loi britannique anticorruption et les lois locales équivalentes dans les pays où nous faisons des affaires.

## **Cadeaux et divertissements**

Nous comprenons et reconnaissons que les cadeaux, repas et divertissements peuvent être utilisés de manière positive pour bâtir des relations. De solides relations avec nos fournisseurs et TPI sont essentielles à notre travail ; cependant, donner et recevoir des cadeaux ou divertissements peut potentiellement affecter l'indépendance de notre jugement et celui de nos clients, et ainsi donner une impression de favoritisme. Les fournisseurs et TPI ne doivent pas offrir de cadeaux, repas ou divertissements dans une situation où ces derniers pourraient influencer ou donner l'impression d'influencer une décision liée au fournisseur ou TPI.

B&W intervient dans de nombreux pays possédant leurs propres traditions locales et, dans de nombreuses cultures, les cadeaux et les divertissements font partie intégrante des bonnes pratiques commerciales. Dans ce cas, il n'est admissible de donner ou recevoir des cadeaux ou des divertissements qui se rapportent aux affaires légitimes de B&W que si la raison du cadeau ou du divertissement est appropriée et conforme à la politique de cadeaux de B&W.

Alors que les articles promotionnels sont généralement acceptables, l'argent comptant, les cartes-cadeaux ou d'autres équivalents en argent sont toujours inacceptables. Le bon jugement et les normes éthiques élevées sont des conditions préalables à toutes les relations commerciales.

Si le fournisseur ou le TPI est dans un processus d'appel d'offres ou en cours de négociations contractuelles avec B&W, le fournisseur ou le TPI ne doit pas offrir de cadeaux, repas ou divertissements de quelque sorte que ce soit à un employé B&W impliqué dans ce processus ou à un employé occupant un poste qui puisse influencer directement le travail du fournisseur ou du TPI pour B&W.

## ***Conflits d'intérêts***

Les fournisseurs et TPI doivent éviter toute interaction susceptible d'entrer en conflit ou de donner l'impression d'entrer en conflit avec les intérêts de B&W. Les conflits d'intérêts peuvent survenir dans de nombreuses circonstances, les plus fréquentes concernant les intérêts personnels ou financiers. Tout conflit d'intérêts réel ou potentiel doit être divulgué à la direction de B&W et documenté.

## ***Concurrence commerciale loyale***

Les lois sur la concurrence loyale interdisent les accords ou activités qui restreignent le commerce ou la concurrence. B&W s'engage à une concurrence loyale dans le respect des lois internationales, des lois des États-Unis (antitrust) et des lois du pays dans lequel nous faisons affaire. Les fournisseurs et TPI ne doivent pas conclure des accords ou entreprendre des actions qui restreignent illégalement le commerce ou la concurrence. Les fournisseurs et TPI ne doivent pas soumettre à nos employés des informations confidentielles sur un concurrent de B&W.

Les fournisseurs et TPI doivent mener leurs affaires dans un esprit de concurrence loyal et vigoureux, en conformité avec les lois antitrust applicables.

## ***Influencer les offres et les négociations contractuelles***

Les fournisseurs et TPI doivent assurer et préserver l'intégrité du processus de soumission d'offre et de négociations contractuelles de B&W. Les fournisseurs et TPI doivent s'abstenir d'initier ou de participer à des discussions privées sur une offre ou une proposition de contrat (avant l'attribution) avec un contact commercial ou un employé B&W qui n'est pas spécifiquement autorisé à parler au nom de B&W dans le but d'influencer le résultat d'une attribution d'offre ou de contrat. Cette interdiction n'empêche pas le fournisseur ou le TPI de divulguer et déclarer un conflit d'intérêts potentiel ou de signaler une infraction ou un doute.

## ***Intégrité des documents et des procédures comptables***

Tous les registres et documents financiers doivent se conformer aux principes comptables généralement reconnus. Les dossiers doivent être complets et exacts à tous les égards importants. Les registres doivent être lisibles, transparents et refléter des transactions et paiements exacts.

## ***Observation commerciale***

Les fournisseurs et TPI doivent respecter tous les contrôles sur les importations et exportations, sanctions et lois de conformité commerciale applicables des États-Unis, y compris le U.S. Export Administration Act et les lois applicables des pays où des transactions interviennent.

Il est obligatoire de respecter la lettre et l'esprit de tous les contrôles des importations et exportations et lois d'observation commerciale. Les fournisseurs et TPI doivent veiller à ce que tout transfert de produits, services, logiciels, équipements, informations ou connaissances à travers les États-Unis et d'autres frontières soit légal.

Cela implique de filtrer l'utilisation finale et les clients et pays utilisateurs finaux par rapport aux listes noires d'exportation, de filtrer les commandes par rapport aux risques de détournement et de veiller à ce que B&W ne participe pas à ou ne cautionne pas un boycott illégal.

Les fournisseurs et TPI doivent fournir à B&W les classifications d'exportation applicables, y compris (le cas échéant) les dates et les références, publiées par le Bureau de l'industrie et de la sécurité des États-Unis ou toute autre autorité gouvernementale compétente. Les fournisseurs et TPI doivent inclure ces informations dans la liste de colisage avec les produits ou au plus tôt sur demande de B&W. Le cas échéant, le fournisseur est responsable de l'obtention, à ses propres frais, de toute licence ou autorisation d'exportation concernant l'exportation des biens du fournisseur ou du TPI.

### **Protection des actifs physiques et des informations exclusives**

Les biens de B&W, à la fois physiques et intellectuels, sont très précieux et sont utilisés pour servir les objectifs et buts commerciaux de B&W. Tous les fournisseurs et TPI doivent protéger et utiliser uniquement de façon appropriée les informations confidentielles et s'assurer que tous les droits de confidentialité et de propriété intellectuelle de B&W et ses employés sont protégés.

Sauf autorisation écrite de B&W, les fournisseurs et TPI ne doivent pas partager les informations confidentielles ou exclusives de B&W qu'ils ont acquises dans le cadre des affaires avec B&W.

Les fournisseurs et TPI doivent s'assurer et être prêts à prouver qu'ils disposent de mesures appropriées pour protéger les informations confidentielles de B&W.

### **Minéraux liés aux conflits**

Les fournisseurs et TPI doivent s'assurer que les produits fournis à B&W contiennent uniquement des minéraux extraits d'une façon qui permette aux pays de bénéficier de leurs ressources minérales et d'empêcher l'extraction et le commerce des minéraux de contribuer ou d'être associés à de sérieuses conséquences négatives, y compris de graves violations des droits de l'homme et des conflits.

Les fournisseurs et TPI doivent faire preuve de diligence raisonnable, le cas échéant, quant à l'approvisionnement en minéraux liés aux conflits (tantale, étain, tungstène et or) et effectuer une enquête raisonnable sur le pays d'origine à l'égard de ces minéraux liés aux conflits, notamment exiger de leurs fournisseurs et sous-traitants qu'ils appliquent la même diligence raisonnable. Sans limiter la portée générale de ce qui précède, les fournisseurs et TPI doivent fournir des efforts commerciaux raisonnables pour éviter l'utilisation, lors de la production de biens, de minéraux liés aux conflits (comme défini dans le U.S. Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act de 2010) provenant de mines et/ou de fonderies non certifiées « DRC Conflict Free » à travers l'Initiative pour un approvisionnement sans conflits (Conflict Free Sourcing Initiative, CFSI) développée par la Coalition citoyenne de l'industrie électronique (Electronic Industry Citizenship Coalition, EICC) et l'Initiative pour l'e-durabilité à l'échelle mondiale (Global e-Sustainability Initiative, GeSI) ou d'autres programmes de vérification indépendants approuvés par écrit par B&W. Les fournisseurs et TPI doivent, sur demande, fournir des informations annuelles sur l'utilisation et l'approvisionnement des minéraux liés aux conflits dans les biens et la chaîne d'approvisionnement en amont des biens au format CFSI Conflict Minerals Reporting Template (CMRT).

# **ENVIRONNEMENT, SANTÉ, SÉCURITÉ ET QUALITÉ**

*Les fournisseurs et TPI doivent créer un environnement de travail sûr et sain et agir de manière écologiquement responsable et efficace. Les fournisseurs et TPI devront intégrer la qualité dans leurs processus opérationnels.*

## **Sélection et gestion des fournisseurs**

La sécurité est au cœur de nos préoccupations chez Babcock et Wilcox. Pour nous, voir chaque employé, chaque fournisseur et chaque visiteur rentrer chez lui à la fin de la journée en toute sécurité est la définition du succès. Notre vision des choses consiste à terminer chaque journée sans blessures ni accidents. Pour étayer cette vision, B&W travaille avec des entreprises qui possèdent les mêmes valeurs que nous. Nous préqualifions nos fournisseurs pour établir un ensemble de normes sur l'environnement, la santé et la sécurité (EH&S). La préqualification constitue une évaluation de la capacité du fournisseur à répondre aux exigences minimales de B&W en matière d'EH&S et d'assurance avant d'être engagé pour intervenir sur un projet ou un bien B&W. Ce niveau d'implication se poursuit sur les sites des projets où le travail est effectué, souvent sur les sites de nos clients. Nos processus de base guident nos décisions sur les sites des projets.

## **Protection des travailleurs**

Les fournisseurs et TPI doivent protéger les travailleurs contre toute surexposition aux risques chimiques, biologiques et physiques et aux tâches physiquement exigeantes sur le lieu de travail et contre les risques associés aux infrastructures utilisées par leurs employés. Les fournisseurs et TPI doivent fournir des contrôles appropriés, des procédures de travail sécurisées, une maintenance préventive et les mesures de protection techniques nécessaires pour atténuer les risques liés à la santé et à la sécurité sur le lieu de travail.

## **Sécurité des processus**

Les fournisseurs et TPI doivent disposer de programmes de sécurité pour gérer et maintenir tous leurs processus de production en conformité avec les normes de sécurité applicables. Pour les installations dangereuses, les fournisseurs et TPI doivent mener des analyses de risques spécifiques et mettre en œuvre des mesures visant à prévenir les incidents.

## **Mesures préventives et interventions d'urgence**

Les fournisseurs et TPI doivent identifier et évaluer les situations d'urgence sur le lieu de travail et limiter leur incidence à travers la prévention et la mise en œuvre de plans d'urgence et de procédures d'intervention.

## ***Informations sur les risques***

Les fournisseurs et TPI doivent mettre à disposition les informations de sécurité liées aux risques pour éduquer, former et protéger les travailleurs contre ces dangers.

## ***Autorisations environnementales***

Les fournisseurs et TPI doivent se conformer à toutes les réglementations environnementales applicables. Les fournisseurs et TPI doivent obtenir toutes les autorisations, licences, enregistrements d'informations et restrictions liés à l'environnement, et respecter toutes les exigences opérationnelles et de rapports applicables.

## ***Qualité***

Chez B&W, il est capital de répondre aux exigences contractuelles des clients en mettant l'accent sur la qualité, l'excellence et l'amélioration continue. Nous considérons nos fournisseurs et TPI comme le prolongement de nos propres processus et attendons de leur part le même niveau de qualité.



## **DROITS DU TRAVAIL ET DROITS DE L'HOMME**

*Les fournisseurs et TPI doivent protéger les droits humains de leurs employés et les traiter avec dignité et respect.*

### ***Esclavage moderne***

Les fournisseurs et TPI ne doivent pas recourir aux méthodes d'esclavage moderne dans leur chaîne d'approvisionnement. L'esclavage moderne désigne les activités entraînant une atteinte aux droits de l'homme et est constitué par des délits d'esclavage, de servitude, de travail forcé ou obligatoire et de traite d'êtres humains. Sans limiter la portée générale de ce qui précède, les fournisseurs et TPI doivent veiller à ce que chacun de leurs sous-traitants se conforme à toutes les législations, lois et réglementations en vigueur concernant l'esclavage moderne et la traite d'êtres humains, y compris, sans s'y limiter, le U.K. Modern Slavery Act de 2015 et toute législation postérieure.

### ***Traitement équitable***

Les fournisseurs et TPI doivent assurer un environnement de travail exempt de traitements durs et inhumains et de menaces de tels traitements, y compris le harcèlement sexuel, les abus sexuels, les châtiments corporels, la coercition physique ou mentale, ou les abus verbaux contre les travailleurs.

### ***Harcèlement et discrimination***

Les fournisseurs et TPI doivent respecter le principe fondamental sur l'égalité de traitement de tous les employés. Les fournisseurs et TPI doivent fournir un environnement de travail exempt de harcèlement et de discrimination. Est interdite toute discrimination liée à la couleur de peau, l'âge, au sexe, à l'orientation sexuelle, l'origine ethnique, au handicap, à l'information génétique, la religion, l'appartenance politique, l'appartenance à un syndicat ou au statut marital.

### ***Travail des enfants et jeunes travailleurs***

Les fournisseurs et TPI doivent interdire l'emploi de personnes n'ayant pas l'âge minimum légal pour travailler dans la juridiction ou le pays où le fournisseur ou TPI intervient, sauf si cette exigence est inférieure aux normes établies par l'Organisation internationale du Travail (OIT), qui oblige généralement les travailleurs à être âgés d'au moins 15 ans pour travailler dans des conditions non dangereuses et d'au moins 16 ans pour travailler à des postes identifiés comme potentiellement dangereux. En pareils cas, les fournisseurs et TPI doivent satisfaire aux normes de l'OIT.

## ***Salaires, avantages sociaux et horaires de travail***

Les fournisseurs et TPI doivent se conformer à toutes les lois et réglementations sur les horaires de travail et payer les travailleurs selon les lois salariales applicables, y compris le salaire minimum, les heures supplémentaires et les avantages sociaux. Les fournisseurs et TPI doivent communiquer aux travailleurs en temps opportun la base de calcul de leur rémunération. Les fournisseurs et TPI doivent également indiquer aux travailleurs si des heures supplémentaires sont nécessaires et le salaire correspondant à ces heures supplémentaires.

## ***Confidentialité et protection des données***

Les fournisseurs et TPI doivent respecter les particuliers d'une manière compatible avec les droits à la vie privée et à la protection des données, et doivent se conformer à toutes les lois et réglementations applicables sur la vie privée et la protection des données. Les fournisseurs et TPI doivent à tout moment utiliser les informations sur les personnes de façon appropriée à des fins commerciales nécessaires, et les protéger contre toute utilisation abusive afin de prévenir tous dommages causés aux particuliers tels que la discrimination, la stigmatisation ou d'autres dommages à leur réputation et leur dignité personnelle, les conséquences sur l'intégrité physique, la fraude, la perte financière ou le vol d'identité.

## ***Liberté d'association***

Les fournisseurs et TPI doivent se conformer à toutes les lois applicables en matière de droits des travailleurs à s'engager dans une activité concertée ou des négociations collectives, y compris les lois d'autres pays, le cas échéant.

## SIGNALER UN SUJET DE PRÉOCCUPATION

*Les employés des fournisseurs et TPI doivent d'abord contacter leur propre entreprise pour résoudre les problèmes internes de conformité et d'éthique.*

### Identification des préoccupations

Les fournisseurs et TPI doivent encourager tous les travailleurs à signaler leurs préoccupations ou des activités illégales sans menace de représailles, d'intimidation ou de harcèlement, et doivent enquêter et prendre des mesures correctives, si nécessaire.

Les fournisseurs et TPI qui pensent qu'un employé B&W ou toute personne agissant au nom de B&W s'est livré à un comportement illégal ou inapproprié doit le signaler sans délai au moyen de la ligne Intégrité de B&W. B&W interdit toute forme de représailles à l'encontre d'une personne qui signale un problème de conformité ou d'éthique. B&W a pour objectif de disposer d'un environnement de travail où les employés et leurs fournisseurs et TPI se sentent en sécurité pour signaler des problèmes sans crainte de représailles ou de sanction.

Disponible 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, la ligne Intégrité de B&W emploie des personnes extérieures à l'entreprise, ce qui garantit votre anonymat lorsque vous appelez. L'opérateur ne pourra pas fournir de conseils directs, mais relaiera l'information au service Éthique et conformité de B&W et vous attribuera un numéro de dossier et la date à laquelle vous serez rappelé(e). Même si les questions et préoccupations soumises à la ligne Intégrité sont adressées au service Éthique et conformité pour examen et traitement, aucune donnée d'identification n'est transmise sans votre consentement.



#### Ligne Intégrité B&W - Téléphone

1-888-475-0003 (États-Unis/  
Canada)

0808-234-2980 (Royaume-Uni)

[Liste des numéros de téléphone  
internationaux](#)

#### Ligne Intégrité B&W - Internet

[www.bwintegrityline.com](http://www.bwintegrityline.com)

[www.bweuintegrityline.com](http://www.bweuintegrityline.com)  
- pour les pays européens



#### NOUS CONTACTER

#### E-mail

E-mail : [ethics@babcock.com](mailto:ethics@babcock.com)

Le service Éthique et conformité reçoit, examine et suit les allégations de violations du Code de conduite professionnelle.