

Adfærdskodeks for leverandører



VI OMDANNER VORES VERDEN | 150 ÅR

INDHOLDSFORTEGNELSE

Forpligtet til integritet	3
Forventninger	3
FORRETNINGSETIK OG OVERHOLDELSE	4
Korruption og antibestikkelse	4
Gaver og underholdning	4
Interessekonflikter	5
Fair forretningskonkurrence	5
Påvirkende bud og kontraktforhandlinger	5
Integritet af regnskaber og regnskabsprocedurer	5
Handelsoverholdelse	5
Beskyttelse af fysiske aktiver og ejendomsret	6
Konfliktminerale	6
MILJØ, SUNDHED, SIKKERHED OG KVALITET	7
Leverandørudvælgelse og -ledelse	7
Arbejdsbeskyttelse	7
Processikkerhed	7
Nødberedskab og reaktion	7
Fareinformation	8
Miljømæssige godkendelser	8
Kvalitet	8
ARBEJDSKRAFT OG MENNESKERETTIGHEDER	9
Moderne slaveri	9
Fair behandling	9
Chikane og diskrimination	9
Børnearbejde og unge arbejdstagere	9
Lønninger, fordele og arbejdstimer	10
Beskyttelse af personlige oplysninger og databeskyttelse	10
Foreningsfrihed	10
FREMSÆTTELSE AF BEKYMRINGER	11
Identifikation af bekymringer	11

Forpligtet til integritet

Babcock & Wilcox (B&W) bestræber sig på at drive forretninger med enkeltpersoner og organisationer, der deler vores engagement i høje etiske standarder, og som arbejder på en socialt og miljømæssigt forsvarlig måde. Vi mener, at samfundet og erhvervslivet er bedst tjent med en ansvarlig forretningsmæssig adfærd og praksis. Grundlaget for denne overbevisning er forståelsen for, at en virksomhed som minimum skal drive forretning i fuld overensstemmelse med alle gældende love, regler og forordninger.

For at styrke de standarder, som vi har forpligtet os til, har vi hos Babcock & Wilcox udviklet denne adfærdskodeks for leverandører, der indeholder principper og standarder, som er anerkendt og vedtaget af en bred vifte af brancher og industrier.

Forventninger

Babcock & Wilcox sætter høje standarder for at drive forretning på etisk vis og i overensstemmelse med loven. Vi forventer det samme engagement fra vores leverandører (herunder entreprenører og underentreprenører) og tredjepartsformidlere (TPI'er). Denne adfærdskodeks for leverandører præsenterer de grundlæggende principper for leverandører og TPI'er i forbindelse med deres samarbejde med B&W. Vi tager disse principper i betragtning, når vi udvælger vores leverandører og TPI'er, og vi overvåger dem for at sikre, at de følger principperne.

Som led i en indledende udvælgelse af nye leverandører og TPI'er søger B&W at sikre overholdelse af denne adfærdskodeks for leverandører. Ved at drive forretning med B&W accepterer alle leverandører og TPI'er at overholde kravene og leve op til de forventninger, som B&W har fastsat i denne adfærdskodeks for leverandører.

Det er op til hver leverandør og TPI at demonstrere overholdelse af principperne og standarderne som angivet i adfærdskodeksen for leverandører. B&W vil bibeholde revisions- og inspektionsrettigheder for at bekræfte overholdelse.

Vores leverandører og TPI'er bør også anvende disse eller lignende principper til leverandører og TPI'er, med hvem de samarbejder med om at levere varer og tjenester til B&W.

Disse principper har ikke til hensigt at erstatte eller være i strid med gældende lovbestemte eller lovmæssige krav eller kontraktlige forpligtelser med B&W og dets driftsdatterselskaber, tilknyttede virksomheder og afdelinger.

Leverandører og TPI'er forventes at:

- Overholde de etiske principper for forretningspraksis, arbejdskraft, miljø, sundhed og sikkerhed
- Integrere, formidle og anvende disse principper
- Arbejde i fuld overensstemmelse med alle gældende love, regler og forskrifter
- Integrere principperne i en løbende forbedringsmetode, som forbedrer præstationen over tid.

FORRETNINGSETIK OG OVERHOLDELSE

Leverandører og TPI'er skal drive forretning på en etisk måde og handle med integritet.

Korruption og antibestikkelse

B&W's leverandører og TPI'er skal overholde alle gældende love og bestemmelser om korruption, bestikkelse, forbudt forretningspraksis og afpresning. Leverandører og TPI'er må endvidere ikke tilbyde eller acceptere bestiktioner, returkommission, upassende betalinger eller ulovlige incitament af nogen art til eller fra deres samarbejdspartnere (dvs. embedsmænd eller andre tredjeparter (direkte eller indirekte)) med henblik på eller på en måde, der kan give indtryk af, at formålet er at:

- Påvirke en persons eller virksomheds dømmekraft eller adfærd
- Sikre et ønsket udfald eller handling fra en person eller virksomhed
- Opnå en fordel, vi ikke har lovligt ret til at modtage
- Sikre eller fastholde forretninger fra eller på anden måde påvirke en embedsmand, et politisk parti eller en politisk kandidat.

Leverandører og TPI'er skal arbejde imod korruption i alle dets former og skal overholde alle gældende forbud og love, herunder den amerikanske lov om korrupt praksis (Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)), den britiske bestikkelseslov (UK Bribery Act) og tilsvarende lokale love i de lande, vi driver forretning i.

Gaver og underholdning

Vi forstår og erkender, at gaver, måltider og underholdning kan bruges på positive måder til at opbygge relationer. Stærke relationer med vores leverandører og TPI'er er afgørende for vores arbejde, men at give og modtage gaver eller underholdning kan potentielt påvirke uafhængigheden af vores og vores kundes dømmekraft, og det kan skabe favoritisme. Leverandører og TPI'er må ikke give gaver, måltider eller underholdning i en situation, hvor det kan påvirke eller synes at påvirke en beslutning i forhold til leverandøren eller TPI'en.

B&W driver forretning i mange lande med unikke lokale traditioner, og i mange kulturer er gaver og underholdning en del af god forretningspraksis. I disse tilfælde er det kun tilladt at give eller modtage gaver eller underholdning, der vedrører B&W's legitime forretning, hvis årsagen til gaven eller underholdningen er passende og inden for B&W's gavepolitik.

Mens salg fremmende elementer med logo generelt er acceptable, er kontanter, gavekort eller andre ækvivalenser altid uacceptable. God dømmekraft og høje etiske standarder er forudsætninger for alle forretninger.

Hvis leverandøren eller TPI'en er i en budproces eller kontraktforhandling med B&W, må leverandøren eller TPI'en ikke tilbyde gaver, måltider eller underholdning af nogen art til en medarbejder hos B&W, som er involveret i denne proces, eller medarbejdere i stillinger, der har direkte indflydelse på leverandørens eller TPI'ens arbejde for B&W.

Interessekonflikter

Leverandører og TPI'er skal undgå enhver interaktion, der måtte være i konflikt eller synes at være i konflikt med B&W's interesser. Interessekonflikter kan opstå under mange omstændigheder, hvor de mest almindelige bekymringer er personlige eller økonomiske interesser. Alle faktiske eller potentielle interessekonflikter skal meddeles til ledelsen hos B&W og dokumenteres.

Fair forretningskonkurrence

Lovgivninger om fair konkurrence forbyder aftaler eller aktiviteter, der begrænser handelen eller konkurrencen. B&W er forpligtet til fair konkurrence i overensstemmelse med internationale love, amerikansk (antitrust)lovgivning og lovene i det land, vi handler med. Leverandører og TPI'er må ikke indgå aftaler eller handlinger, der ulovligt begrænser handelen eller konkurrencen. Leverandører og TPI'er må ikke tilbyde vores medarbejdere fortrolige oplysninger om en B&W-konkurrent.

Leverandører og TPI'er skal drive deres forretning med fair konkurrence og i overensstemmelse med gældende lov om antitrust.

Påvirkende bud og kontraktforhandlinger

Leverandører og TPI'er skal beskytte og opretholde integriteten i B&W's bud- og kontraktforhandlingsproces. Leverandører og TPI'er skal afholde sig fra at indlede eller deltage i private drøftelser om et bud eller en foreslået kontrakt (forud for en pris) med enhver B&W-medarbejder eller forretningskontakt, der ikke er specifikt autoriseret til at tale på B&W's vegne for at påvirke resultatet af et bud eller en kontrakt. Dette forbud gælder ikke for leverandørens eller TPI'ens oplysning og anmeldelse af potentielle interessekonflikter eller rapportering af overtrædelser eller bekymringer.

Integritet af regnskaber og regnskabsprocedurer

Alle finansielle optegnelser og regnskaber skal overholde de almindeligt anerkendte regnskabsprincipper. Regnskaberne skal være fuldstændige og præcise i alle væsentlige henseender. Regnskaberne skal være læselige, klare og afspejle nøjagtige transaktioner og betalinger.

Handelsoverholdelse

Leverandører og TPI'er skal overholde alle gældende import- og eksportkontrolforanstaltninger, sanktioner og andre handelsmæssige overholdelseslove i USA, herunder den amerikanske eksportadministrationslov (U.S. Export Administration Act) og lovgivningen i gældende lande, hvor transaktionerne opstår.

Overholdelse af alle gældende import- og eksportkontrolforanstaltninger og handelslovgivning er obligatorisk. B&W's leverandører og TPI'er skal sikre, at enhver overførsel af produkter, tjenester, software, udstyr, information eller viden på tværs af USA og andre grænser er lovligt.

Dette inkluderer screening af slutbrug, slutbrugernes kunder og lande mod eksportsortlister, screening af ordrer mod omledningsrisici og sikring af, at B&W ikke samarbejder med eller accepterer ulovligt boykotsprog.

Leverandører og TPI'er skal give B&W de gældende eksportklassifikationer, herunder (hvor det er relevant) de datoer og referencenumre, som blev udstedt af det amerikanske informations- og sikkerhedsagentur (U.S. Bureau of Industry & Security) eller anden offentlig myndighed med gældende jurisdiktion. Leverandører og TPI'er skal medtage sådanne oplysninger på pakningslisten med varerne, eller hvis det anmodes om af B&W tidligere. Leverandøren er i givet fald ansvarlig for, på egen bekostning, at opnå en eksportlicens eller godkendelse vedrørende eksport af leverandørens eller TPI'ens varer.

Beskyttelse af fysiske aktiver og ejendomsret

B&W's aktiver – både fysiske og intellektuelle – er meget værdifulde og bruges til at fremme B&W's forretningsmæssige formål og mål. Alle leverandører og TPI'er skal beskytte og kun gøre korrekt brug af fortrolige oplysninger og sikre, at alle private oplysninger og immaterielle rettigheder tilhørende B&W og dets medarbejdere er beskyttede.

Medmindre B&W har givet tilladelse hertil, må leverandører og TPI'er ikke dele fortrolige eller immaterielle oplysninger fra B&W, som de har opnået i forhold til B&W's forretning.

Leverandører og TPI'er skal sikre og være parate til at påvise, at de har passende sikkerhedsforanstaltninger til beskyttelse af B&W's fortrolige oplysninger.

Konfliktminerale

Leverandører og TPI'er skal sikre, at produkter, der leveres til B&W, kun indeholder mineraler, der er tilvejebragt med henblik på at gøre det muligt for lande at drage fordel af deres mineralressourcer og forhindre, at udvinding og handel med mineraler bidrager til eller er forbundet med væsentlige negative virkninger, herunder alvorlige krænkelse af menneskerettighederne og konflikter.

Leverandører og TPI'er skal udvise omhu med hensyn til indkøb af konfliktminerale (tantal, tin, wolfram og guld) og udføre en rimelig henvendelse til oprindelseslandet for sådanne konfliktminerale, herunder krav om, at dets leverandører og underleverandører skal engagere sig i en lignende due diligence. Uden at begrænse almindeligheden af det foregående skal leverandører og TPI'er gøre kommercielt rimelige bestræbelser på at undgå anvendelse, i eller under produktionen af varer, af konfliktminerale (som defineret i den amerikanske Dodd-Frank-lov for forbrugerbeskyttelse (U.S. Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act) fra 2010), der stammer fra miner og/eller smelteværker, som ikke er certificeret som DRC-konfliktfri via CFSI (Conflict Free Sourcing Initiative), der er udviklet af EICC (Electronic Industry Citizenship Coalition) og GeSI (Global e-Sustainability Initiative) eller et andet uafhængigt tredjepartsrevisionsprogram godkendt skriftligt af B&W. Leverandører og TPI'er vil efter anmodning fremlægge årlige oplysninger om brug og indkøb af konfliktminerale i varer og forsyningskæden af varer i CFSI's CMRT-format (Conflict Minerals Reporting Template).

MILJØ, SUNDHED, SIKKERHED OG KVALITET

Leverandører og TPI'er skal opretholde et sikkert og sundt arbejdsmiljø og drive forretning på en miljømæssigt forsvarlig og effektiv måde. Leverandører og TPI'er skal integrere kvalitet i deres forretningsprocesser.

Leverandørudvælgelse og -ledelse

Sikkerhed er en kerneværdi i Babcock & Wilcox. Vi definerer succes som hver medarbejder, leverandør og besøgende, der vender hjem, når dagen er omme. Vores vision er at afslutte hver eneste dag uden skader og ulykker. For at understøtte denne vision arbejder B&W sammen med virksomheder, der har de samme værdier, som vi har. Vi forudkvalificerer vores leverandører ud fra et sæt miljø-, sundheds- og sikkerhedsstandarder (EH&S). Forudkvalificering er en vurdering af leverandørens evne til at opfylde B&W's EH&S- og forsikringskrav, før de bliver involveret i at udføre service på et B&W-projekt eller en B&W-ejendom. Dette involveringsniveau fortsætter på projektstedet, hvor arbejdet udføres, hvilket ofte er hos vores kunder. Vores kerneprocesser styrer vores beslutninger på projektstedet.

Arbejdsbeskyttelse

Leverandører og TPI'er skal beskytte arbejdstagerne mod overeksponering for kemiske, biologiske og fysiske risici og fysisk krævende opgaver på arbejdspladsen samt mod risici forbundet med enhver infrastruktur, som deres medarbejdere bruger. Leverandører og TPI'er skal sørge for passende kontrol, sikre arbejdsprocedurer, forebyggende vedligeholdelse og nødvendige tekniske beskyttelsesforanstaltninger for at mindske sikkerheds- og sundhedsrisiciene på arbejdspladsen.

Processikkerhed

Leverandører og TPI'er skal have etableret sikkerhedsprogrammer for at styre og vedligeholde alle deres produktionsprocesser i overensstemmelse med gældende sikkerhedsstandarder. Ved farlige installationer skal leverandører og TPI'er foretage specifikke risikoanalyser og gennemføre foranstaltninger, der forhindrer forekomsten af ulykker.

Nødberedskab og reaktion

Leverandører og TPI'er skal identificere og vurdere nødsituationer på arbejdspladsen og minimere deres indvirkning gennem forebyggelse og ved at implementere beredskabsplaner og reaktionsprocedurer.

Fareinformation

Leverandører og TPI'er skal fremlægge sikkerhedsoplysninger vedrørende farer samt uddanne, oplære og beskytte arbejdstagerne mod farer.

Miljømæssige godkendelser

Leverandører og TPI'er skal overholde alle gældende miljøbestemmelser. Leverandører og TPI'er skal indhente alle nødvendige miljøtilladelser, licenser, informationsregistreringer og restriktioner og skal følge alle gældende drifts- og rapporteringskrav.

Kvalitet

B&W Quality leverer produkter og projekter, der opfylder kundens kontraktlige krav, gældende kodeksstandarder og nødvendige lovbestemmelser. Vi ser vores leverandører og TPI'er som en udvidelse af vores egne processer og forventer den samme høje kvalitet fra dem.

ARBEJDSKRAFT OG MENNESKERETTIGHEDER

Leverandører og TPI'er forventes at beskytte deres medarbejderes menneskerettigheder og behandle dem med værdighed og respekt.

Moderne slaveri

Leverandører og TPI'er må ikke udnytte moderne slaveri i sin forsyningskæde. Moderne slaveri refererer til aktiviteter, der resulterer i en afskyelig krænkelse af menneskerettighederne og udgør forbrydelser i form af slaveri, strafarbejde og tvangsarbejde samt menneskehandel. Uden at begrænse almindeligheden af ovenstående skal leverandører og TPI'er overholde og sørge for, at hver af deres underleverandører overholder alle gældende love, vedtægter og forskrifter til enhver tid vedrørende moderne slaveri og menneskehandel, herunder, men ikke begrænset til, den britiske lov om moderne slaveri (U.K. Modern Slavery Act) fra 2015 og enhver efterfølgende lovgivning.

Fair behandling

Leverandører og TPI'er skal opretholde en arbejdsplads, som er fri for hård og umenneskelig behandling og trusler om en sådan behandling, herunder seksuel chikane, seksuelt misbrug, korporlig straf, psykisk eller fysisk tvang eller verbalt misbrug af arbejdstagerne.

Chikane og diskrimination

Leverandører og TPI'er skal overholde det grundlæggende princip om ligebehandling af alle ansatte. Leverandører og TPI'er skal opretholde en arbejdsplads, som er fri for chikane og diskrimination. Diskrimination af årsager som race, farve, alder, køn, seksuel orientering, etnicitet, handicap, genetisk information, religion, politisk tilhørsforhold, fagforeningsmedlemskab eller civilstand er utilgiveligt.

Børnearbejde og unge arbejdstagere

Leverandører og TPI'er skal forbyde ansættelse af personer under den mindste lovlige arbejdsalder for den jurisdiktion eller det land, hvori leverandøren eller TPI'en driver forretning, medmindre dette krav er under de standarder, der er fastsat af Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO) (som generelt kræver, at arbejdstagerne er 15 år eller ældre for ikke-farlige forhold og 16 år eller ældre for stillinger, der identificeres som potentielt farlige). I sådanne tilfælde skal leverandøren og TPI'en opfylde ILO-standarderne.

Lønninger, fordele og arbejdstimer

Leverandører og TPI'er skal overholde alle love og regler for arbejdstimer og skal betale arbejdstagerne i henhold til gældende lønlove, herunder for mindsteløn, overarbejde og fordele. Leverandører og TPI'er skal kommunikere med arbejdstagerne om, hvornår de kompenseres rettidigt. Leverandører og TPI'er forventes også at kommunikere med arbejdstagerne, hvis overarbejde er påkrævet, og om den løn, som vil blive betalt for sådan overarbejde.

Beskyttelse af personlige oplysninger og databeskyttelse

Leverandører og TPI'er skal respektere individer på en måde, der er i overensstemmelse med retten til privatlivets fred og databeskyttelse, og skal overholde alle gældende love og bestemmelser vedrørende privatlivets fred og databeskyttelse. Leverandører og TPI'er skal til enhver tid bruge oplysninger om personer på passende vis til de nødvendige forretningsformål og beskytte dem mod misbrug for at forhindre personskade, som diskrimination, stigmatisering eller anden skade på omdømme og personlig værdighed, indvirkning på fysisk integritet, svig, økonomisk tab eller identitetstyveri.

Foreningsfrihed

Leverandører og TPI'er skal overholde alle gældende love om medarbejdernes ret til at deltage i samordnet aktivitet eller overenskomstforhandlinger, herunder lovgivningen i andre lande, som det er relevant.

FREMSÆTTELSE AF BEKYMRINGER

Medarbejdere hos leverandører og TPI'er bør begynde med at kontakte deres egen virksomhed for at løse interne etiske og overholdelsesmæssige bekymringer.

Identifikation af bekymringer

Leverandører og TPI'er skal tilskynde alle arbejdstagere til at indberette bekymringer eller ulovlige aktiviteter uden trusler om repressalier, intimidering eller chikane og skal undersøge og træffe afhjælpende foranstaltninger, hvis det er nødvendigt.

Leverandører og TPI'er, der mener, at en B&W-medarbejder eller enhver, der handler på vegne af B&W, har været involveret i ulovlig eller på anden vis ukorrekt adfærd, bør straks indberette sagen til B&W Integrity Line. B&W forbyder repressalier i enhver form mod en person for at indberette et overholdelsesmæssigt eller etisk problem. B&W's mål er at have et arbejdsmiljø, hvor medarbejdere og deres leverandører og TPI'er føler sig sikre ved at indberette problemer uden frygt for repressalier eller gengældelse.

B&W Integrity Line er tilgængelig 24 timer i døgnet, 7 dage om ugen, og er bemandet af en ekstern organisation, så du kan forblive anonym, når du ringer. Operatøren vil ikke give direkte rådgivning, men vil videregive oplysningerne til B&W's Ethics & Compliance-afdeling og tildele dig et sagsnummer og en tilbagekaldsdato. Selvom spørgsmål og bekymringer, som fremsættes til Integrity Line, sendes til gennemgang og håndtering hos Ethics & Compliance-afdelingen, videresendes ingen identificerende oplysninger uden dit samtykke.



B&W Integrity Line – telefonnumre

1-888-475-0003 (USA/Canada)
0808-234-2980 (Storbritannien)

[Internationale telefonnumre](#)

B&W Integrity Line – websteder

www.bwintegrityline.com
www.bweuintegrityline.com
– for europæiske lande



KONTAKT OS

E-mail

E-mail: ethics@babcock.com

B&W's Ethics & Compliance-afdeling modtager, undersøger og sporer påstande om overtrædelser af forretningsadfærdskodeksen.