

# ***Tedarikçi Davranış Kuralları***

**B&W** Babcock & Wilcox

DÜNYAMIZI DÖNÜŞTÜRÜYOR | 150 YILDIR

# **İÇİNDEKİLER**

Dürüstlük Taahhüdü	3
Beklentiler	3

## **İŞ ETİĞİ VE UYUMLULUK** **4**

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	4
Hediyeler ve Eğlence	4
Çıkar Çatışmaları	5
Adil Ticari Rekabet	5
Teklifleri ve Sözleşme Görüşmelerini Etkileme	5
Kayıtların ve Muhasebe Prosedürlerinin Doğruluğu	5
Ticari Uyum	5
Fiziksel Varlıkların ve Müşahede Bilgilerin Korunması	6
Çatışma Mineralleri	6

## **ÇEVRE, SAĞLIK, GÜVENLİK VE KALİTE** **7**

Tedarikçi Seçimi ve Yönetimi	7
Çalışanların Korunması	7
Süreç Güvenliği	7
Acil Durumlara Hazırlık ve Müdahale	7
Tehlike Bilgileri	8
Çevresel İzinler	8
Kalite	8

## **İŞ GÜCÜ VE İNSAN HAKLARI** **9**

Modern Kölelik	9
Adil Muamele	9
Taciz ve Ayrımcılık	9
Çocuk İşçiliği ve Genç Çalışanlar	9
Maaşlar, Sosyal Yardımlar ve Çalışma Saatleri	10
Gizlilik ve Veri Koruma	10
Örgütlenme Özgürlüğü	10

## **SORUNLARI BİLDİRME** **11**

Sorunların Belirlenmesi	11
-------------------------	----

## ***Dürüstlük Taahhüdü***

Babcock & Wilcox (B&W), yüksek etik standartlarına bağlılığımızı paylaşan ve faaliyetlerini hem topluma hem de çevreye karşı duyarlı şekilde yürüten kişi ve kuruluşlarla iş yapmaya çalışır. Toplum ve işletme için en iyi hizmetin, sorumlu profesyonel davranışlar ve uygulamalarla verilebileceğine inanıyoruz. Bu inancın temelinde, bir işletmenin en azından geçerli tüm yasalar, kurallar ve düzenlemelere harfiyen uyararak faaliyet göstermesi gerektiği anlayışı yatar.

Babcock & Wilcox, bağlı olduğumuz standartları güçlendirmek için çok çeşitli sektörler tarafından kabul görmüş ve benimsenmiş ilkelerle standartları içeren bu Tedarikçi Davranış Kurallarını oluşturmuştur.

## ***Beklentiler***

Babcock & Wilcox, etik ve yasalara uygun olarak iş yapmak için yüksek standartlar belirlemiştir. Tedarikçilerimizden (yükleniciler ve alt yükleniciler dahil) ve Üçüncü Taraf Aracılarından (TPI'lar) da aynı bağlılığı bekleriz. Bu Tedarikçi Davranış Kuralları, Tedarikçiler ve TPI'lar için B&W ile iş yapmaya ilişkin temel ilkeleri sunar. Tedarikçileri ve TPI'ları seçerken bu ilkeleri göz önünde bulundururuz ve bunlara uyulup uyulmadığını takip ederiz.

Yeni Tedarikçiler ve TPI'lar seçilirken yapılan ilk taramanın parçası olarak B&W, bu Davranış Kurallarıyla uyumluluk için güvence verilmesini ister. Tüm Tedarikçiler ve TPI'lar, B&W ile iş yaparak B&W'nin bu Tedarikçi Davranış Kurallarında açıklanan gereksinimlerine uyum sağlamayı ve beklentilerini karşılamayı kabul eder.

Tedarikçi Davranış Kurallarında belirtilen ilke ve standartlara uyumun nasıl sağlanacağı ve sergileneceği, ilgili Tedarikçiye ve TPI'ya bağlıdır. B&W, uyumluluğu doğrulamak için denetim ve inceleme haklarını saklı tutar.

Tedarikçilerimiz ve TPI'larımız, B&W'ye ürün ve hizmet sağlamak için çalıştıkları Tedarikçilere ve TPI'lara da bu veya benzer ilkeleri uygulamalıdır.

Bu ilkeler; geçerli bir yasal veya düzenleyici gereksinimin ya da B&W ve iştirakleri, bağlı şirketleri ve bölümleriyle yapılan sözleşmeye dayalı yükümlülüklerin yerine geçmez, bunları geçersiz kılmaz veya bunlarla çelişmez.

## ***Tedarikçilerden ve TPI'lardan şunlar beklenir:***

- İş uygulamaları, iş gücü, çevre, sağlık ve güvenlik ile ilgili etik ilkelere harfiyen uyma
- Bu ilkeleri entegre etme, iletme ve uygulama
- Geçerli tüm yasa, kural ve düzenlemelerle tamamen uyumlu bir şekilde çalışma
- İlkeleri, performansı zaman içinde artıran sürekli gelişim yaklaşımına entegre etme

## **İŞ ETİĞİ VE UYUMLULUK**

***Tedarikçiler ve TPI'lar, işlerini etik bir şekilde yapmalı ve dürüstlük çerçevesinde hareket etmelidir.***

### ***Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele***

B&W Tedarikçileri ve TPI'lar; yolsuzluk, rüşvet, yasaklı iş uygulamaları ve şantajla ilgili geçerli tüm yasalara ve düzenlemelere uymalıdır. Ayrıca Tedarikçiler ve TPI'lar, aşağıdaki amaçlarla veya amacın bunlardan biri olduğunu düşündürebilecek şekilde iş ortaklarına (ör. kamu görevlileri veya diğer üçüncü taraflar) doğrudan ya da dolaylı olarak herhangi bir biçimde rüşvet, komisyon, uygunsuz ödeme veya yasa dışı teşvik teklif etmemeli ya da iş ortaklarından bunları kabul etmemelidir:

- Herhangi bir şahıs veya şirketin kararını veya davranışlarını etkileme
- Herhangi bir şahıs veya şirketten arzu edilen bir sonucun veya işlemin elde edilmesini sağlama
- Kanunen hakkımızın olmadığı bir avantajdan yararlanma
- Herhangi bir kamu görevlisi, siyasi parti, siyasi aday veya yetkiliden iş güvencesi veya iş alma ya da onları başka bir şekilde etkileme.

Tedarikçiler ve TPI'lar, her türüyle yolsuzluğa karşı mücadele etmeli ve Yurt Dışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası (FCPA), İngiltere Rüşvet Yasası ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki benzer yerel yasalar dahil olmak üzere geçerli tüm yasaklara ve yasalara uymalıdır.

### ***Hediyeler ve Eğlence***

Hediye, yemek ve etkinlik tekliflerinin, ilişkiler kurmak için olumlu şekilde kullanılabileceğini anlıyoruz. Tedarikçilerimiz ve TPI'larımızla güçlü ilişkiler faaliyetlerimiz için hayati önem taşıyor; ancak hediye verip almak veya etkinlik teklifi sunup kabul etmek, potansiyel olarak bizim ve müşterilerimizin karar bağımsızlığını etkileyebilir ve bir kayırma izlenimine yol açabilir. Tedarikçiler ve TPI'lar, onlarla ilgili olan bir kararı etkileyebilecek ya da etkiliyormuş gibi görünebilecek bir durumda hediye, yemek veya etkinlik teklifi sunmamalıdır.

B&W kendine özgü yerel geleneklere sahip pek çok ülkede faaliyet göstermektedir ve pek çok kültürde hediyeler ve eğlence iyi iş uygulamalarının ayrılmaz bir parçasıdır. Bu tür durumlarda, B&W'nin meşru işi ile ilgili hediye ve etkinlik tekliflerinin sunulup kabul edilmesine sadece hediye veya etkinliğin nedeni B&W'nin hediye politikasına uygunsuz ve politika dahilindeyse izin verilir.

Eşantıyon malzemeler genelde kabul edilebilir, ancak nakit, hediye kartları veya diğer nakit muadili hediyeler kesinlikle kabul edilemez. Tüm iş ilişkilerinde iyi yargı yürütülmesi ve yüksek etik standartlarına bağlı kalınması ön koşuldur.

Tedarikçi veya TPI, B&W ile teklif sürecindeyse veya sözleşme görüşmeleri yapıyorsa bu süreçte yer alan çalışanlara ya da Tedarikçinin veya TPI'nın B&W için yaptığı işi doğrudan etkileyebilecek bir pozisyonda olan çalışanlara hediye, yemek veya etkinlik teklifi sunmamalıdır.

## **Çıkar Çatışmaları**

Tedarikçiler ve TPI'lar, B&W'nin çıkarlarıyla çatışan veya çatışmış gibi görünen etkileşimlerden kaçınmalıdır. Çıkar çatışmaları pek çok durumda ortaya çıkabilmektedir ve en sık karşılaşılan endişe kaynağı ise kişisel veya mali çıkarlardır. Gerçek veya olası tüm çıkar çatışmaları, B&W yönetimine bildirilmeli ve belgelenmelidir.

## **Adil Ticari Rekabet**

Adil rekabet kanunları, ticareti yasaklayan veya rekabeti sınırlandıran sözleşmeleri veya faaliyetleri yasaklamaktadır. B&W, uluslararası kanunlara, ABD (antitröst) kanunlarına ve faaliyet yürüttüğümüz ülkelerin kanunlarına uygun şekilde adil rekabeti taahhüt etmektedir. Tedarikçiler ve TPI'lar, yasa dışı olarak ticareti kısıtlayan veya rekabeti yasaklayan sözleşmeler veya anlaşmalar yapmamalıdır. Tedarikçiler ve TPI'lar, çalışanlarımıza B&W'nin rakipleri hakkında gizli bilgiler sunmamalıdır.

Tedarikçiler ve TPI'lar, faaliyetlerini adil ve aktif rekabete ve geçerli antitröst yasalarına uygun şekilde yürütmelidir.

## **Teklifleri ve Sözleşme Görüşmelerini Etkileme**

Tedarikçiler ve TPI'lar, B&W'nin teklif ve sözleşme görüşme sürecinde dürüstlüğü temin etmeli ve korumalıdır. Tedarikçiler ve TPI'lar, bir teklifin veya sözleşmenin sonucunu etkilemek için herhangi bir B&W çalışanıyla ya da B&W adına konuşma yetkisi olmayan bir iş bağlantısıyla teklif ya da önerilen sözleşme (imzalanmadan önce) hakkında özel görüşmeler başlatmaktan veya böyle görüşmelere katılmaktan kaçınmalıdır. Bu yasak, Tedarikçinin ve TPI'nın olası bir çıkar çatışmasını ifşa etmesi ve bildirmesi veya ihlalleri ya da endişeleri rapor etmesi için geçerli değildir.

## **Kayıtların ve Muhasebe Prosedürlerinin Doğruluğu**

Tüm mali defterler ve kayıtları, genel olarak kabul gören muhasebe ilkelerine uymalıdır. Kayıtlar tüm önemli yönleri bakımından eksiksiz ve tam olmalıdır. Kayıtlar okunaklı ve şeffaf olmalı, işlemleri ve ödemeleri doğru şekilde göstermelidir.

## **Ticari Uyum**

Tedarikçiler ve TPI'lar, ABD İhracat İdaresi Yasası ve işlemlerin yapıldığı ülkelerin yasaları dahil olmak üzere geçerli tüm ithalat ve ihracat kontrollerine, yaptırımlara ve diğer ticari uyumluluk yasalarına uymalıdır.

Tüm geçerli ithalat ve ihracat kontrollerinin ve ticari uyum kanunlarının lafzına ve ruhuna uyulması zorunludur. B&W Tedarikçileri ve TPI'lar, ABD'de ve diğer ülkelerde ürünlerin, hizmetlerin, yazılımların, ekipmanların veya bilgilerin yasalar çerçevesinde aktarılmasını sağlamalıdır.

Buna son kullanımın, son kullanıcıların müşterilerinin ve ülkelerin ihracat kara listelerinde taranması; talimatların sapma risklerine karşı taranması ve B&W'nin yasa dışı boykot ile iş birliğinde bulunmamasının veya bunu desteklememesinin temin edilmesi dahildir.

Tedarikçiler ve TPI'lar B&W'ye varsa tarih ve referans numaralarıyla birlikte ABD Sanayi ve Güvenlik Dairesi ya da yetkili başka bir resmi daire tarafından düzenlenmiş geçerli ihracat sınıflandırmalarını bildirmelidir. Tedarikçiler ve TPI'lar, böyle bilgileri ürünlerle birlikte ambalaj listesine dahil etmeli ya da B&W tarafından istendiğinde vermelidir. Uygun olduğu takdirde Tedarikçi, masrafları kendisine ait olmak üzere Tedarikçinin veya TPI'nın ürün ihracatıyla ilgili ihracat lisansını veya onayını edinmekten sorumludur.

## ***Fiziksel Varlıkların ve Müseccel Bilgilerin Korunması***

B&W'nin hem fiziksel hem de fikri varlıkları yüksek değere sahiptir ve B&W'nin iş amaçlarıyla hedeflerini ileriye taşımak için kullanılırlar. Tüm Tedarikçiler ve TPI'lar gizli bilgileri korumalı, uygun şekilde kullanılmalı ve B&W ile çalışanlarının tüm gizlilik ve fikri mülkiyet haklarının korunmasını sağlamalıdır.

B&W tarafından yazılı olarak onaylanmadıkça Tedarikçiler ve TPI'lar, B&W'nin işleriyle ilgili olarak aldıkları B&W'ye ait gizli veya müseccel bilgileri paylaşmamalıdır.

Tedarikçiler ve TPI'lar, B&W'nin gizli bilgilerini korumak için uygun önlemleri almalı ve bunu kanıtlamaya hazır olmalıdır.

## ***Çatışma Mineralleri***

Tedarikçiler ve TPI'lar B&W'ye sağlanan ürünlerin, yalnızca ülkelerin mineral kaynaklarından yararlanmasını sağlamak ve mineral çıkarmanın veya ticaretinin ciddi insan hakları ihlalleri ve çatışmalar dahil olumsuz olaylara yol açmasını veya bunlarla ilişkilendirilmesini önlemek amacıyla çıkarılan mineralleri içerdiğinden emin olmalıdır.

Tedarikçiler ve TPI'lar, çatışma minerallerinin (tantal, kalay, tungsten ve altın) kaynağı ile ilgili ayrıntılı inceleme yapmalı ve Tedarikçilerinin ve Alt Tedarikçilerinin de aynı incelemeyi yapmasını gerekli kılmak dahil olmak üzere böyle çatışma mineralleriyle ilgili makul bir menşe ülke soruşturması gerçekleştirmelidir. Yukarıdaki hükümlerin genel niteliğini sınırlamaksızın Tedarikçiler ve TPI'lar, Elektronik Endüstrisi Vatandaşlık Koalisyonu (EICC) ve Küresel e-Sürdürülebilirlik Girişimi (GeSI) tarafından geliştirilen Çatışmasız Kaynak Kullanımı Girişimi (CFSI) veya B&W'nin yazılı olarak onayladığı başka bir bağımsız üçüncü taraf denetim programıyla DRC Çatışmasız olarak onaylanmayan madenlerden ve/veya ocaklardan çıkarılan çatışma minerallerinin (2010 tarihli ABD Dodd-Frank Wall Street Reformu ve Tüketici Koruma Yasası'nda belirtildiği şekilde) ürün üretiminde kullanılmasını önlemek amacıyla ticari olarak makul tedbirleri alacaktır. Tedarikçiler ve TPI'lar, talep üzerine çatışma maddelerinin ürünlerde ve yukarıya doğru tedarik zincirinde kullanımı ve çıkarılmasıyla ilgili olarak CFSI Çatışma Mineralleri Raporlama Şablonu (CMRT) formatında yıllık beyanlar sunacaktır.

## **ÇEVRE, SAĞLIK, GÜVENLİK VE KALİTE**

***Tedarikçiler ve TPI'lar, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamalı, çevreye duyarlı ve etkili bir şekilde faaliyet göstermelidir. Tedarikçiler ve TPI'lar, iş süreçlerinin kaliteli olmasını sağlayacaktır.***

### ***Tedarikçi Seçimi ve Yönetimi***

Güvenlik, Babcock and Wilcox'ta temel bir değerdir. Başarıyı her çalışanın, Tedarikçinin ve ziyaretçinin gün sonunda eve sağ salim dönmesi olarak tanımlarız. Vizyonumuz, her günü herhangi bir yaralanma ve kaza yaşamadan bitirmektir. B&W, bu vizyonu desteklemek için bizimle aynı değerleri taşıyan işletmelerle çalışır. Tedarikçilerimizi bir grup Çevre, Sağlık ve Güvenlik (EH&S) standartlarına göre ön değerlendirmeye alırız. Ön değerlendirme, Tedarikçi'nin B&W projesi veya mülkü üzerinde hizmet vermeye başlamadan önce B&W'nin minimum EH&S ve sigorta gereksinimlerini karşılama kapasitesinin değerlendirilmesidir. Bu ilişki seviyesi, işin gerçekleştirildiği tesislerde, çoğu zaman da müşterilerimizin tesislerinde devam eder. Temel süreçlerimiz, projenin gerçekleştirildiği tesislerde verilen kararlara kılavuzluk edecektir.

### ***Çalışanların Korunması***

Tedarikçiler ve TPI'lar, çalışanların iş yerinde kimyasal, biyolojik ve fiziksel tehlikelere ve fiziksel olarak zorlayıcı görevlere aşırı şekilde maruz kalmasını önlemeli ve onları kullandıkları altyapılarla ilişkili risklere karşı korumalıdır. Tedarikçiler ve TPI'lar, iş yerinde sağlık ve güvenlik ile ilgili riskleri azaltmak için uygun kontroller, güvenli çalışma prosedürleri, önleyici bakım ve gerekli teknik koruma tedbirlerini sağlayacaktır.

### ***Süreç Güvenliği***

Tedarikçiler ve TPI'lar, tüm üretim süreçlerini geçerli güvenlik standartlarına göre yönetmek ve korumak için güvenlik programları uygulayacaktır. Tedarikçiler ve TPI'lar, tehlikeli kurulumlar için özel risk analizi yapacak ve kazaların olmasını önleyen tedbirler uygulayacaktır.

### ***Acil Durumlara Hazırlık ve Müdahale***

Tedarikçiler ve TPI'lar, iş yerindeki acil durumları belirlemeli, değerlendirmeli ve önleyici tedbirler alarak ve acil durum planları ve müdahale prosedürleri uygulayarak bu acil durumların etkilerini azaltmalıdır.

## ***Tehlike Bilgileri***

Tedarikçiler ve TPI'lar, çalışanları eğitmek ve tehlikelerden korumak için çalışanlara tehlikelerle ilgili güvenlik bilgilerini vermelidir.

## ***Çevresel İzinler***

Tedarikçiler ve TPI'lar, geçerli tüm çevre düzenlemelerine uymalıdır. Tedarikçiler ve TPI'lar, çevreyle ilgili gerekli tüm izinleri, lisansları, bilgi kayıtlarını ve kısıtlama belgelerini edinmeli ve geçerli tüm çalışma ve raporlama gereksinimlerini uygulamalıdır.

## ***Kalite***

B&W Kalitesiyle, müşterinin sözleşmede geçen gereksinimlerini, geçerli yasa standartlarını ve gerekli düzenleyici kanunları karşılayan ürünler ve projeler sunulur. Tedarikçilerimizi ve TPI'larımızı kendi süreçlerimizin bir uzantısı olarak görür ve aynı yüksek kaliteyi onlardan da bekleriz.



## **İŞ GÜCÜ VE İNSAN HAKLARI**

***Tedarikçilerden ve TPI'lardan, çalışanlarının insan haklarını koruması ve onlara, onurlarına ve saygınlıklarına zarar vermeyecek şekilde davranmaları beklenir.***

### ***Modern Kölelik***

Tedarikçiler ve TPI'lar, tedarik zincirlerinde modern kölelik yöntemlerinden yararlanmamalıdır. Modern kölelik, insan haklarının nefret uyandıran şekilde istismar edilmesiyle sonuçlanan faaliyetler anlamına gelir ve kölelik, esaret, zorla ve zorunlu çalıştırma ve insan kaçakçılığından oluşur. Yukarıdaki hükümlerin genel niteliğini sınırlamaksızın Tedarikçiler ve TPI'lar, 2015 İngiltere Modern Kölelik Yasası ve bundan sonra yürürlüğe giren kanunlar dahil olmak üzere modern kölelik ve insan kaçakçılığıyla ilgili yürürlükteki tüm yasalara, mevzuata ve düzenlemelere uymalı ve her bir alt yüklenicinin de bunlara uymasını sağlamalıdır.

### ***Adil Muamele***

Tedarikçiler ve TPI'lar; çalışanlara cinsel taciz, cinsel istismar, işkence, zihinsel veya fiziksel şiddet ya da sözlü taciz uygulama dahil olmak üzere acımasız ve insanlık dışı muamelelerin ve böyle muamelelere yönelik tehditlerin olmadığı bir iş yeri sağlamalıdır.

### ***Taciz ve Ayrımcılık***

Tedarikçiler ve TPI'lar, tüm çalışanlara eşit muameleyi öngören temel ilkeye bağlı kalmalıdır. Tedarikçiler ve TPI'lar, taciz ve ayrımcılığın yaşanmadığı bir iş yeri sağlamalıdır. Irk, ten rengi, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, etnik köken, engellilik, genetik bilgi, din, siyasi görüş, sendika üyeliği veya medeni durum gibi unsurlar nedeniyle yapılan ayrımcılığa göz yumulmaz.

### ***Çocuk İşçiliği ve Genç Çalışanlar***

Tedarikçiler ve TPI'lar, faaliyet gösterdikleri yargı alanında veya ülkede geçerli olan yasal minimum çalışma yaşının altındaki kişilerin istihdam edilmesini yasaklamalıdır. Ancak bunun için, faaliyet gösterdikleri yargı alanında veya ülkede geçerli olan çalışma yaşı gereksiniminin, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) (genellikle tehlikeli olmayan koşullarda çalışanların en az 15 yaşında; tehlikeli olabilecek koşullarda çalışanların en az 16 yaşında olmasını gerektirir) tarafından belirlenmiş standartlarda geçen yaş sınırından düşük olmaması gerekir. Düşük olduğu durumlarda, Tedarikçi ve TPI ILO standartlarını karşılamalıdır.

## ***Maaşlar, Sosyal Yardımlar ve Çalışma Saatleri***

Tedarikçiler ve TPI'lar mesai saatleriyle ilgili tüm yasalara ve düzenlemelere uymalı, çalışanlara asgari ücret, fazla mesai ve zorunlu sosyal yardımlar dahil olmak üzere geçerli ücret yasalarına göre ödeme yapmalıdır. Tedarikçiler ve TPI'lar, çalışanlara neye göre ödeme yapıldığını zamanında bildirmelidir. Tedarikçiler ve TPI'lardan, çalışanlara fazla mesainin gerekli olup olmadığını ve fazla mesai için ödenecek ücreti de bildirmesi beklenir.

## ***Gizlilik ve Veri Koruma***

Tedarikçiler ve TPI'lar, bireylerin gizlilik ve veri koruma haklarına saygı göstermeli, gizlilik ve veri koruma ile ilgili geçerli tüm yasalara ve düzenlemelere uymalıdır. Tedarikçiler ve TPI'lar, her zaman bireylerle ilgili bilgileri iş için gerekli olduğunda uygun şekilde kullanmalı ve kişilerin ayrımcılık, damgalama ya da itibar ve saygınlığın zarar görmesi, kişi dokunulmazlığının ihlal edilmesi, sahtekarlık, mali kayıp veya kimlik hırsızlığı gibi zararlara maruz kalmasını önlemek için bu bilgileri kötüye kullanıma karşı korumalıdır.

## ***Örgütlenme Özgürlüğü***

Tedarikçiler ve TPI'lar, diğer ülkelerde geçerli yasalar dahil olmak üzere, çalışanların toplu faaliyetlere katılma veya toplu sözleşme yapma hakkıyla ilgili geçerli tüm yasalara uymalıdır.

## SORUNLARI BİLDİRME

**Tedarikçilerin ve TPI'ların çalışanları, şirket içindeki etik ve uyumluluk sorunlarını gidermek için işe önce kendi şirketleriyle iletişime geçerek başlamalıdır.**

### **Sorunların Belirlenmesi**

Tedarikçiler ve TPI'lar, tüm çalışanları sorunları ya da yasa dışı faaliyetleri herhangi bir misilleme, yıldırma veya taciz tehdidi olmadan bildirmeye teşvik etmeli ve gerekirse araştırma yapıp düzeltici tedbirler almalıdır.

Bir B&W çalışanının ya da B&W adına hareket eden bir kişinin yasa dışı veya uygun olmayan faaliyetlerde bulunduğunu düşünen tedarikçiler ve TPI'lar, durumu derhal B&W Dürüstlük Hattı'na bildirmelidir. B&W, uyumluluk veya etikle ilgili bir sorunu bildiren bir kişiye karşı misilleme yapılmasını yasaklar. B&W'nin hedefi, çalışanların, Tedarikçilerinin ve TPI'larının sorunları misilleme veya intikam korkusu yaşamadan güvenli bir şekilde bildirebileceği bir iş ortamı oluşturmaktır.

B&W Dürüstlük Hattı, 7 gün 24 saat hizmet verir ve şirket dışından personelle yürütülür. Böylece aradığınızda kimliğiniz gizli kalır. Operatör doğrudan tavsiye sağlamayacak ancak bilgileri B&W Etik ve Uyumluluk Departmanı'na yönlendirecek, size vaka numarasını ve geri arama tarihini bildirecektir. Dürüstlük Hattı'na iletilen sorular ve sorunlar incelenip ele alınmak üzere Etik ve Uyumluluk Departmanı'na gönderilse de izniniz olmadan hiçbir kimlik bilginiz iletilmez.



#### **B&W Dürüstlük Hattı - Telefon**

**1-888-475-0003 (ABD/Kanada)**

**0808-234-2980 (İngiltere)**

[Uluslararası Telefon Numarası Listesi](#)

#### **B&W Dürüstlük Hattı - Web**

[www.bwintegrityline.com](http://www.bwintegrityline.com)

[www.bweintegrityline.com](http://www.bweintegrityline.com)

- Avrupa Ülkeleri için

#### **E-posta**

E-posta: [ethics@babcock.com](mailto:ethics@babcock.com)

B&W Etik ve Uyumluluk departmanı, İş Ahlakı Kurallarıyla ilgili ihlal iddialarını alır, araştırır ve takip eder.