

Toimittajien menettelyohjeet



MAAILMAA MUUTTAMASSA | 150 VUOTTA

SISÄLLYSLUETTELO

Sitoutuminen rehellisyyteen	3
Odotukset	3
LIIKETOIMINNAN ETIIKKA JA VAATIMUSTENMUKAISUUS	4
Korruptio ja lahjonnanvastaisuus	4
Edustuslahjat ja -tapahtumat	4
Eturistiriidat	5
Oikeudenmukainen kilpailu	5
Tarjouksiin ja sopimusneuvotteluihin vaikuttaminen	5
Asiakirjojen ja kirjanpitojen luotettavuus	5
Kaupan vaatimustenmukaisuus	5
Fyysisen omaisuuden ja omistusoikeudellisten tietojen suojaaminen	6
Konfliktimineraalit	6
YMPÄRISTÖ, TERVEYS, TURVALLISUUS JA LAATU	7
Toimittajien valinta ja hallinta	7
Työntekijöiden suojeleminen	7
Prosessien turvallisuus	7
Hätävalmius ja -vaste	7
Vaaratiedot	8
Ympäristöluvut	8
Laatu	8
TYÖVOIMA JA IHMISOIKEUDET	9
Nykyajan orjuus	9
Reilu kohtelu	9
Häirintä ja syrjintä	9
Lapsityövoima ja nuoret työntekijät	9
Palkat, edut ja työajat	10
Yksityisyys ja tietosuoja	10
Yhdistymisvapaus	10
HUOLENAIHEET	11
Huolenaiheiden tunnistaminen	11

Sitoutuminen rehellisyyteen

Babcock & Wilcox (B&W) pyrkii harjoittamaan liiketoimintaa sellaisten henkilöiden ja organisaatioiden kanssa, jotka myös ovat sitoutuneet korkeisiin eettisiin standardeihin ja joiden toiminta on sosiaalisesti ja ympäristön kannalta vastuullista. Uskomme, että yhteiskuntaa ja liiketoimintaa palvelevat parhaiten vastuulliset liiketoimintatavat ja -käytännöt. Tämän käsityksen pohjana on ymmärrys siitä, että yrityksen tulee vähintään noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja, sääntöjä ja määräyksiä.

Vahvistaakseen standardeja, joihin olemme sitoutuneet, Babcock & Wilcox kehitti nämä toimittajien menettelyohjeet, jotka sisältävät useiden toimialojen tunnistamia ja hyväksymiä periaatteita ja standardeja.

Odotukset

Babcock & Wilcox asettaa korkeat vaatimukset liiketoiminnan harjoittamiselle eettisesti ja lain mukaisesti. Odotamme samaa sitoutumista toimittajiltamme (mukaan lukien urakoitsijat ja alirakoitsijat) ja kolmannen osapuolen välittäjiltä. Näissä toimittajien menettelyohjeissa esitetään peruseriaatteet B&W:n kanssa asioiville toimittajille ja kolmannen osapuolen välittäjille. Noudatamme näitä periaatteita toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien valinnassa ja valvomme niiden noudattamista.

Osana uusien toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien valinnan alkuseulontaa B&W pyrkii varmistamaan näiden toimittajien menettelyohjeiden noudattamisen. Harjoittamalla liiketoimintaa B&W:n kanssa kaikki toimittajat ja kolmannen osapuolen välittäjät sitoutuvat noudattamaan B&W:n vaatimuksia ja täyttämään sen odotukset näiden toimittajien menettelyohjeiden mukaisesti.

Jokainen toimittaja ja kolmannen osapuolen välittäjä vastaa itse tavasta, jolla se osoittaa noudattavansa periaatteita ja standardeja, kuten toimittajien menettelyohjeissa todetaan. B&W pidättää tarkastus- ja valvontaoikeuden vaatimustenmukaisuuden varmistamiseksi.

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien tulee myös soveltaa näitä tai vastaavia periaatteita niihin toimittajiin ja kolmannen osapuolen välittäjiin, joiden kanssa he työskentelevät tuottaessaan tavaroita ja palveluita B&W:lle.

Näiden periaatteiden ei ole tarkoitus korvata, syrjäyttää tai olla ristiriidassa minkään sovellettavien lakisääteisten tai sääntelevien vaatimusten tai sopimusvelvoitteiden kanssa asioitaessa B&W:n sekä sen toiminnallisten tytäryhtiöiden, sidosyritysten ja liiketoimintayksiköiden kanssa.

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien odotetaan

- sitoutuvan tiukasti liiketoimintakäytäntöjä, työntekijöitä, ympäristöä, terveyttä ja turvallisuutta koskeviin eettisiin periaatteisiin
- integroivan, viestittävän ja soveltavan näitä periaatteita
- noudattavan toiminnassaan kaikkia sovellettavia lakeja, sääntöjä ja määräyksiä
- integroivan periaatteet jatkuvaan kehitystoimintaan, joka parantaa tulosta ajan myötä.

LIIKETOIMINNAN ETIIKKA JA VAATIMUSTENMUKAISUUS

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien tulee hoitaa liiketoimintaansa eettisesti ja toimia rehellisesti.

Korruptio ja lahjonnanvastaisuus

B&W:n toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on noudatettava kaikkia sovellettavia korruptiota, lahjontaa, kiellettyjä liiketoimintakäytäntöjä ja kiristystä koskevia lakeja ja määräyksiä. Tämän lisäksi toimittajat ja kolmannen osapuolen välittäjät eivät saa tarjota tai ottaa vastaan lahjuksia, laittomia provisioita, sopimattomia maksuja tai minkäänlaisia laittomia kannustimia liikekumppaneiltaan (eli julkishallinnon virkamiehiltä tai muilta kolmansilta osapuolilta [suoraan tai välillisesti]) tarkoituksenaan tai sellaisella tavalla, joka voi antaa vaikutelman, että tarkoituksena on

- yksilön tai yrityksen harkintaan tai menettelyyn vaikuttaminen
- toivotunlaisen lopputuloksen tai minkään yksilön tai yrityksen toivotunlaisen toiminnan varmistaminen
- sellaisen etuuden saaminen, johon ei ole laillista oikeutta
- liiketoiminnan suojaaminen tai rajoittaminen tai muulla tavalla johonkin hallituksen virkamieheen, poliittiseen puolueeseen, poliittiseen ehdokkaaseen tai virkamieheen vaikuttaminen.

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on vastustettava korruptiota sen kaikissa muodoissa, ja niiden on noudatettava kaikkia sovellettavia kieltoja ja lakeja, mukaan lukien Yhdysvaltain Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), Yhdistyneen kuningaskunnan Bribery Act ja vastaavat paikalliset lait maissa, joissa harjoitamme liiketoimintaa.

Edustuslahjat ja -tapahtumat

Ymmärrämme, että lahjoja, aterioita ja edustustapahtumia voidaan käyttää myönteisillä tavoilla suhteiden rakentamisessa. Vahvat suhteet toimittajiimme ja kolmannen osapuolen välittäjiin ovat elintärkeitä työmme kannalta. Lahjojen tai edustustapahtumien tarjoaminen ja vastaanottaminen voivat kuitenkin vaikuttaa meidän ja asiakkaidemme päätösten riippumattomuuteen ja luoda vaikutelman suosimisesta. Toimittajat ja kolmannen osapuolen välittäjät eivät saa tarjota mitään lahjoja, aterioita tai edustustapahtumia missään sellaisessa tilanteessa, jossa se voi vaikuttaa toimittajaan tai kolmannen osapuolen välittäjään liittyvään päätökseen tai näyttää vaikuttavan siihen.

B&W toimii monissa maissa, joilla on ainutlaatuiset paikalliset perinteet, ja monissa kulttuureissa lahjat ja edustustapahtumat ovat olennainen osa hyvää liiketoimintakäytäntöä. Näissä tapauksissa B&W:n legitiimiin liiketoimintaan liittyvän lahjan tai edustustapahtuman tarjoaminen tai vastaanottaminen on sallittua vain, jos lahjan tai edustustapahtuman syy on asianmukainen ja B&W:n lahjakäytäntöön sopiva.

Vaikka myynninedistämistarkoituksessa annetut logolliset tuotteet ovat yleensä hyväksyttäviä, rahaa, lahjakortteja tai muita käteiseen rinnastettavia lahjoja ei koskaan voida hyväksyä. Hyvä arvostelukyky ja korkeat eettiset standardit ovat kaikkien liiketoimien perusedellytys.

Jos toimittaja tai kolmannen osapuolen välittäjä on tarjousprosessissa tai sopimusneuvotteluissa B&W:n kanssa, toimittaja tai kolmannen osapuolen välittäjä ei saa tarjota minkäänlaisia lahjoja, aterioita tai edustustapahtumia tässä prosessissa mukana olevalle B&W:n työntekijälle tai työntekijöille, joilla on suoraa vaikutusvaltaa toimittajan tai kolmannen osapuolen välittäjän työhön B&W:lle.

Eturistiriidat

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on vältettävä sellaista vuorovaikutusta, joka saattaa olla tai joka näyttää olevan ristiriidassa B&W:n etujen kanssa. Eturistiriitoja voi esiintyä monissa tilanteissa, ja yleisimmät huolenaiheet ovat henkilökohtaiset tai taloudelliset hyödyt. Kaikki todelliset tai mahdolliset eturistiriidat on julkistettava B&W:n hallinnolle ja dokumentoitava.

Oikeudenmukainen kilpailu

Oikeudenmukaiseen kilpailuun liittyvät lait kieltävät kauppaa tai kilpailua rajoittavat sopimukset ja toiminnot. B&W on sitoutunut oikeudenmukaiseen kilpailuun kansainvälisten lakien, Yhdysvaltain lakien (anti-trust) ja sen maan lainsäädännön mukaisesti, jossa toimimme. Toimittajat ja kolmannen osapuolen välittäjät eivät saa tehdä sopimuksia tai toimia, jotka laittomasti rajoittavat kauppaa tai kilpailua. Toimittajat ja kolmannen osapuolen välittäjät eivät saa tarjota työntekijöillemme luottamuksellisia tietoja B&W:n kilpailijasta.

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on harjoitettava liiketoiminnassaan oikeudenmukaista ja rehtiä kilpailua sovellettavien kilpailua koskevien lakien mukaisesti.

Tarjouksiin ja sopimusneuvotteluihin vaikuttaminen

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on suojattava ja ylläpidettävä B&W:n tarjous- ja sopimusneuvottelujen asianmukaisuutta. Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien tulee pidättäytyä aloittamasta tai osallistumasta yksityisiin keskusteluihin tarjouksesta tai ehdotetusta sopimuksesta (ennen ratkaisua) sellaisen B&W:n työntekijän tai yrityksen edustajan kanssa, joka ei ole erityisesti valtuutettu puhumaan B&W:n puolesta, tarkoituksenaan vaikuttaa tarjouksen tai sopimuksen lopputulokseen. Tätä kieltoa ei sovelleta toimittajan tai kolmannen osapuolen välittäjän ilmoittaessa mahdollisesta eturistiriidasta, rikkomuksista tai huolenaiheesta.

Asiakirjojen ja kirjanpitomenettelyjen luotettavuus

Kaikkien talouskirjojen ja asiakirjojen on oltava yleisesti hyväksytyjen kirjanpitoperiaatteiden mukaisia. Asiakirjojen on oltava täydellisiä ja tarkkoja kaikilta olennaisilta osin. Asiakirjojen on oltava luettavia ja avoimia ja vastattava oikeita tapahtumia ja maksuja.

Kaupan vaatimustenmukaisuus

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on noudatettava kaikkia sovellettavia tuonti- ja vientivalvontaa, sanktioita ja muita kaupan vaatimustenmukaisuutta koskevia Yhdysvaltain lakeja, mukaan lukien U.S. Export Administration Act, sekä niiden maiden lakeja, joissa liiketoimet tapahtuvat.

Kaikkien sovellettavien tuonti- ja vientitarkastusten ja kaupan vaatimustenmukaisuutta koskevien lakien kirjainta ja henkeä on noudatettava. B&W:n toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on varmistettava, että kaikki tuotteiden, palvelujen, ohjelmistojen, laitteiden, tietojen tai asiantuntemuksen siirrot Yhdysvaltojen ja muiden maiden rajojen yli ovat laillisia.

Tähän sisältyvät loppukäytön, loppukäyttäjän asiakkaiden ja maiden seulonta vientikieltolistoihin nähden, poikkeamariskien seulontamääräykset ja sen varmistaminen, ettei B&W toiminnassaan hyväksy laittoman boikottikielen käyttöä.

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on toimitettava B&W:lle sovellettavat vientiluokitukset, mukaan lukien (soveltuvin osin) päivämäärät ja viitenumerot, jotka Yhdysvaltain Bureau of Industry & Security tai muu toimivaltainen hallintoelin osoittaa. Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on sisällytettävä tällaiset tiedot tavaroiden pakkausluetteloon tai toimitettava ne aikaisemmin B&W:n pyynnöstä. Tätä sovellettaessa toimittaja on velvollinen hankkimaan omalla kustannuksellaan kaikki vientilisenssit tai hyväksynyt, joita toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien kauppatavaroiden vientiin liittyy.

Fyysisen omaisuuden ja omistusoikeudellisten tietojen suojaaminen

B&W:n omaisuus – sekä fyysinen että aineeton – on erittäin arvokasta, ja sitä käytetään B&W:n liiketoiminnan ja tavoitteiden edistämiseen. Kaikkien toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on varjeltava luottamuksellisia tietoja ja käytettävä niitä vain asianmukaisesti sekä varmistettava, että kaikkia B&W:n ja sen työntekijöiden yksityisyys- ja immateriaalioikeuksia suojellaan.

Toimittajat ja kolmannen osapuolen välittäjät eivät saa jakaa B&W:n liiketoiminnasta saamiaan luottamuksellisia tai omistusoikeudellisia tietoja ilman B&W:n kirjallista lupaa.

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien tulee varmistaa ja olla valmiita osoittamaan, että niillä on käytössään asianmukaiset suojatoimet B&W:n luottamuksellisten tietojen suojaamiseen.

Konfliktimineraalit

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien tulee varmistaa, että B&W:lle toimitettavat tuotteet sisältävät vain mineraaleja, joiden tuotannossa huomioidaan, että tuottajamaat voivat hyötyä mineraalivaroistaan, ja estetään sellainen mineraalien louhinta ja kauppa, johon liittyy merkittäviä haittavaikutuksia, kuten vakavia ihmisoikeusloukkauksia ja konflikteja.

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on suoritettava tarvittaessa due diligence -prosessi konfliktimineraalien (tantaali, tina, volframi ja kulta) hankinnassa ja tehtävä näiden konfliktimineraalien osalta riittäväksi katsottava alkuperämaatutkimus, johon sisältyy vaatimus, että niiden käyttämien toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on sitouduttava samanlaiseen due diligence -prosessiin. Rajoittamatta edellä mainitun yleispätevyyttä toimittajat ja kolmannen osapuolen välittäjät käyttävät kaupallisesti kohtuullisia ponnisteluja välttääkseen käyttämästä tavaroiden valmistuksessa tai valmistuksen aikana konfliktimineraaleja (sellaisina kuin ne on määritelty Yhdysvaltain Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act -laissa vuonna 2010), joiden alkuperä on sellainen kaivos/sulattamo, jota ei ole sertifioitu DRC-konflikteista vapaaksi EICC:n (Electronic Industry Citizenship Coalition) ja GeSI:n (Global e-Sustainability Initiative) kehittämän Conflict Free Sourcing Initiativen (CFSI) tai muun B&W:n kirjallisesti hyväksymän ulkopuolisen tarkastusohjelman avulla. Toimittajat ja kolmannen osapuolen välittäjät toimittavat pyydettyinä vuotuiset tiedot tavaroissa ja tavaroiden toimitusketjussa käytetyistä ja hankituista konfliktimineraaleista CFSI Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) -muodossa.

YMPÄRISTÖ, TERVEYS, TURVALLISUUS JA LAATU

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on tarjottava turvallinen ja terveellinen työympäristö ja toimittava ympäristön kannalta vastuullisella ja tehokkaalla tavalla. Toimittajat ja kolmannen osapuolen välittäjät sisällyttävät laadun liiketoimintaprosesseihinsa.

Toimittajien valinta ja hallinta

Turvallisuus on Babcock and Wilcoxin keskeinen arvo. Meille menestys tarkoittaa sitä, että jokainen työntekijä, toimittaja ja vierailija palaa kotiinsa turvallisesti työpäivän päättyessä. Tavoitteemme on lopettaa jokainen päivä ilman vammoja ja vaaratilanteita. Saavuttaakseen tämän tavoitteen B&W työskentelee sellaisten yritysten kanssa, joilla on samat arvot kuin meillä. Pätevimme etukäteen toimittajamme tiettyjen ympäristö-, terveys- ja turvallisuusstandardien (EH&S) mukaan. Ennakkopätevöinti antaa arvion toimittajan kyvystä täyttää B&W:n vähimmäis-EH&S-vaatimukset ja vakuutusvaatimukset ennen kuin tämä on sitoutunut työskentelemään B&W:n hankkeen tai omaisuuden parissa. Tämä osallistumisaste jatkuu projektikohteissa, joissa työ suoritetaan, usein asiakkaittemme kohteissa. Ydinprosessimme ohjaavat päätöksiämme projektikohteissa.

Työntekijöiden suojelu

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on suojeltava työntekijöitä liialliselta altistumiselta kemiallisille, biologisille ja fysikaalisille vaaroille sekä fyysisesti vaativille tehtäville työpaikoilla sekä riskeille, jotka liittyvät työntekijöiden käyttämään infrastruktuuriin. Toimittajat ja kolmannen osapuolen välittäjät tarjoavat asianmukaiset valvontatoimet, turvalliset työmenetelmät, ennaltaehkäisevät huollot ja tarvittavat tekniset suojatoimenpiteet, joilla voidaan vähentää työpaikalla esiintyviä terveys- ja turvallisuusriskejä.

Prosessien turvallisuus

Toimittajilla ja kolmannen osapuolen välittäjillä on käytettävissään sovellettavien turvallisuusstandardien mukaiset turvallisuusohjelmat kaikkien tuotantoprosessien hallintaan ja ylläpitoon. Vaarallisten asennusten osalta toimittajat ja kolmannen osapuolen välittäjät tekevät erityisiä riskianalyyskejä ja toteuttavat onnettomuuksia ehkäiseviä toimenpiteitä.

Hätävalmius ja -vaste

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on tunnistettava ja arvioitava hätätilanteita työpaikoilla ja minimoitava niiden vaikutus ennaltaehkäisyllä ja toteuttamalla hätäsuunnitelmia ja vastemenettelyjä.

Vaaratiedot

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on tarjottava vaaroihin liittyviä turvallisuustietoja työntekijöiden kouluttamista ja vaaroilta suojaamista varten.

Ympäristöluvut

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on noudatettava kaikkia sovellettavia ympäristömääräyksiä. Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on hankittava kaikki vaaditut ympäristöluvut, lisenssit, tietojen rekisteröinnit ja rajoitukset sekä noudatettava kaikkia sovellettavia toiminta- ja raportointivaatimuksia.

Laatu

B&W:lle laatu tarkoittaa sellaisten tuotteiden ja projektien toimittamista, jotka täyttävät asiakkaan sopimusvaatimukset, sovellettavat standardit ja vaaditut säädökset. Luemme toimittajamme ja kolmannen osapuolen välittäjät omiin prosesseihimme kuuluviksi ja odotamme niiltä samaa korkeaa laatua.

TYÖVOIMA JA IHMISOIKEUDET

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien odotetaan suojaavan työntekijöidensä ihmisoikeuksia ja kohtelevan heitä arvokkaasti ja kunnioittavasti.

Nykyajan orjuus

Toimittajat ja kolmannen osapuolen välittäjät eivät saa hyödyntää nykyaikaisia orjuutusmenetelmiä toimitusketjussaan. Nykyaikainen orjuus tarkoittaa toimia, jotka johtavat räikeisiin ihmisoikeusrikkomuksiin, ja muodostuu orjuudesta, orjuuden kaltaisista oloista, pakkotyöstä ja ihmiskaupasta. Rajoittamatta edellä mainitun yleispätevyyttä toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on noudatettava ja varmistettava, että jokainen alihankkija noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja, säädöksiä ja määräyksiä, jotka ovat voimassa ajoittain nykyaikaisen orjuuden ja ihmiskaupan osalta, mukaan lukien mutta ei ainoastaan Yhdistyneen kuningaskunnan Modern Slavery Act 2015 ja sitä seurannut lainsäädäntö.

Reilu kohtelu

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on tarjottava työpaikka, jossa ei esiinny ankaraa ja epäinhimillistä kohtelua ja tällaisen kohtelun uhkia, mukaan lukien seksuaalinen häirintä, seksuaalinen hyväksikäyttö, ruumiilliset rangaistukset, henkinen tai fyysinen pakottaminen tai työntekijöihin kohdistuva sanallinen väkivalta.

Häirintä ja syrjintä

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on noudatettava kaikkien työntekijöiden yhdenvertaisen kohtelun perusperiaatetta. Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on tarjottava työpaikka, jossa ei esiinny häirintää tai syrjintää. Syrjintää rodun, ihonvärin, iän, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, etnisen alkuperän, vammaisuuden, perimään liittyvän tiedon, uskonnon, poliittisen kannan, ammattiyhdistykseen kuulumisen, siviilisäädyn tai vastaavan syyn perusteella ei suvaita.

Lapsityövoima ja nuoret työntekijät

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on kiellettävä sellaisten henkilöiden palkkaaminen, jotka ovat nuorempia kuin mitä kyseisen maan lainsäädäntö määrää työntekijöiden vähimmäisiäksi, ellei tämä vaatimus ole matalampi kuin Kansainvälisen työjärjestön (ILO) asettamat standardit (joissa edellytetään yleensä työntekijöitä vähintään 15 vuoden ikää turvallisissa olosuhteissa ja vähintään 16 vuoden ikää mahdollisesti vaarallisissa työtehtävissä). Tällaisissa tapauksissa toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on noudatettava ILO:n standardeja.

Palkat, edut ja työajat

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on noudatettava kaikkia työaikalakeja ja -määräyksiä ja maksettava työntekijöille sovellettavien palkkalakien mukaan, mukaan lukien vähimmäispalkat, ylityötunnit ja pakolliset edut. Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on ilmoitettava työntekijälle korvauksen maksuperusteet riittävän ajoissa. Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien tulee myös ilmoittaa työntekijälle ylityövelvoitteesta ja ylityöstä maksettavista palkoista.

Yksityisyys ja tietosuoja

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on kunnioitettava yksilöitä tavalla, joka on yhdenmukainen yksityisyys- ja tietosuojaoikeuksien kanssa, ja noudatettava kaikkia yksityisyyttä ja tietosuojaa koskevia lakeja ja asetuksia. Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on aina käytettävä ihmisiä koskevia tietoja asianmukaisesti ja vain välttämättömissä liiketoimintatarkoituksissa ja suojattava niitä väärinkäytöksiltä, jotta voidaan välttää henkilöihin kohdistuvat haitat, kuten syrjintä, leimaaminen tai muu maineeseen ja henkilökohtaiseen arvokkuuteen kohdistuva vahinko, fyysisen koskemattomuuden loukkaus, petos, taloudellinen menetys tai identiteettivarkaus.

Yhdistymisvapaus

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja, jotka koskevat työntekijöiden oikeuksia osallistua yhteistoimintaan tai työehtosopimusneuvotteluihin, mukaan lukien muiden maiden lait soveltuvin osin.

HUOLENAIHEET

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien työntekijöiden tulisi ensimmäiseksi ottaa yhteys omaan yritykseensä sisäisten eettisyyteen ja vaatimustenmukaisuuteen liittyvien huolenaiheiden ratkaisemiseksi.

Huolenaiheiden tunnistaminen

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien tulee kannustaa kaikkia työntekijöitä ilmoittamaan huolenaiheistaan tai laittomasta toiminnasta ilman pelkoa kostosta, kiusaamisesta tai häirinnästä ja selvittää asia sekä ryhtyä tarvittaessa korjaustoimenpiteisiin.

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien, jotka uskovat, että B&W:n työntekijä tai joku muu B&W:n puolesta toimiva henkilö on harjoittanut laittomia tai muutoin sopimattomia menettelytapoja, on ilmoitettava asiasta viipymättä B&W Integrity Lineen. B&W kieltää kohdistamasta minkäänlaisia kostotoimenpiteitä henkilöön, joka ilmoittaa vaatimustenmukaisuuteen liittyvästä tai eettisestä ongelmasta. B&W:n tavoite on työympäristö, jossa työntekijät ja heidän toimittajansa ja kolmannen osapuolen välittäjensä voivat turvallisesti raportoida asioista ilman pelkoa kostotoimenpiteistä tai rangaistuksesta.

B&W Integrity Line on käytettävissä ympäri vuorokauden viikon jokaisena päivänä, ja sen työntekijät ovat ulkopuolisesta organisaatiosta, joten voit soittaa nimettömästi. Palvelu ei anna neuvoja suoraan, vaan välittää tiedot B&W:n eettisyydestä ja vaatimustenmukaisuudesta vastaavalle osastolle ja antaa sinulle tapausnumeron ja takaisinsoittopäivämäärän. Vaikka Integrity Linelle esitetyt kysymykset ja huolenaiheet lähetetään eettisyydestä ja vaatimustenmukaisuudesta vastaavalle osastolle tarkistamista ja käsittelemään varten, tunnistetietoja ei toimiteta ilman suostumustasi.



B&W Integrity Line – puhelin

1-888-475-0003 (Yhdysvallat/
Kanada)

0808-234-2980 (Yhdistynyt
kuningaskunta)

[Kansainväliset puhelinnumerot](#)

B&W Integrity Line – verkkosivu

www.bwintegrityline.com

www.bweuintegrityline.com
– Euroopan maat



OTA MEIHIN YHTEYS

Sähköposti

Sähköposti: ethics@babcock.com

B&W:n eettisyydestä ja vaatimustenmukaisuudesta vastaava osasto vastaanottaa, tutkii ja seuraa väitteitä liiketoiminnan menettelyohjeiden rikkomuksista.