

Pedoman Perilaku Pemasok



MENGUBAH DUNIA KITA | 150 TAHUN

DAFTAR ISI

Berkomitmen terhadap Integritas	3
Harapan	3
ETIKA DAN KEPATUHAN BISNIS	4
Korupsi dan Antipenyuapan	4
Hadiah & Hiburan	4
Konflik Kepentingan	5
Persaingan Bisnis yang Sehat	5
Memengaruhi Penawaran dan Negosiasi Kontrak	5
Integritas Prosedur Catatan dan Akuntansi	5
Kepatuhan Perdagangan	5
Perlindungan Aset Fisik dan Informasi Kepemilikan	6
Mineral Konflik	6
LINGKUNGAN, KESEHATAN, KESELAMATAN, & KUALITAS KERJA	7
Pemilihan dan Manajemen Pemasok	7
Perlindungan Pekerja	7
Keamanan Proses	7
Kesiapan dan Tanggap Darurat	7
Informasi Bahaya	8
Otorisasi Lingkungan	8
Kualitas	8
TENAGA KERJA & HAK ASASI MANUSIA	9
Perbudakan Modern	9
Perlakuan Adil	9
Pelecehan dan Diskriminasi	9
Pekerja Anak dan Pekerja Belia	9
Upah, Tunjangan, dan Jam Kerja	10
Perlindungan Privasi & Data	10
Kebebasan Berserikat	10
MENYAMPAIKAN KEKHAWATIRAN	11
Identifikasi Kekhawatiran	11

Berkomitmen terhadap Integritas

Babcock & Wilcox (B&W) berusaha untuk melakukan bisnis dengan individu dan organisasi yang memiliki komitmen terhadap standar etika tinggi dan yang beroperasi dengan penuh tanggung jawab secara sosial dan lingkungan. Kami percaya bahwa masyarakat dan bisnis hendaklah dilayani oleh perilaku dan praktik bisnis yang bertanggung jawab. Yang mendasari keyakinan ini adalah pemahaman bahwa bisnis setidaknya harus beroperasi sesuai dengan seluruh hukum, aturan, dan peraturan yang berlaku.

Untuk memperkuat standar yang kami lakukan, Babcock & Wilcox mengembangkan Pedoman Perilaku Pemasok ini, yang berisi prinsip dan standar yang diakui dan dipakai oleh berbagai industri secara luas.

Harapan

Babcock & Wilcox menetapkan standar yang tinggi untuk menjalankan bisnis secara etis dan sesuai dengan hukum. Kami mengharapkan komitmen yang sama dari Pemasok kami (termasuk kontraktor dan subkontraktor) dan Perantara Pihak Ketiga (Third Party Intermediaries, TPI). Pedoman Perilaku Pemasok ini berisi prinsip dasar bagi Pemasok dan TPI selama melakukan bisnis dengan B&W. Kami mempertimbangkan prinsip ini dalam memilih Pemasok dan TPI kami dan memantau apakah prinsip tersebut dipatuhi.

Sebagai bagian dari penyaringan awal dalam memilih Pemasok dan TPI baru, B&W meminta agar Pedoman Perilaku Pemasok ini dipatuhi. Jika memutuskan untuk berbisnis dengan B&W, semua Pemasok dan TPI setuju untuk mematuhi persyaratan dan memenuhi harapan B&W seperti yang ditetapkan dalam Pedoman Perilaku Pemasok ini.

Pemasok dan TPI diberi kebebasan mengenai bagaimana mereka memenuhi dan melakukan kepatuhan terhadap prinsip dan standar, seperti yang tercantum dalam Pedoman Perilaku Pemasok. B&W berhak melakukan audit dan pemeriksaan untuk memastikan kepatuhan.

Pemasok dan TPI kami juga harus menerapkan prinsip-prinsip ini atau yang serupa kepada Pemasok dan TPI yang bekerja sama dengan mereka dalam menyediakan barang dan layanan kepada B&W.

Prinsip ini tidak dimaksudkan untuk menggantikan, meniadakan, atau menentang persyaratan hukum atau peraturan yang berlaku atau kewajiban kontrak dengan B&W dan anak perusahaan, afiliasi, dan divisi yang bekerja sama dengan B&W.

Pemasok dan TPI Diharapkan Untuk:

- Sungguh-sungguh mematuhi prinsip etika tentang praktik bisnis, tenaga kerja, lingkungan, kesehatan, dan keselamatan kerja
- Mengintegrasikan, mengomunikasikan, dan menerapkan prinsip-prinsip ini
- Beroperasi sesuai dengan seluruh hukum, aturan, dan peraturan yang berlaku
- Mengintegrasikan prinsip-prinsip tersebut ke dalam pendekatan peningkatan berkelanjutan yang meningkatkan kinerja dari waktu ke waktu

ETIKA DAN KEPATUHAN BISNIS

Pemasok dan TPI harus menjalankan bisnis mereka dengan cara yang etis dan bertindak dengan integritas.

Korupsi dan Antipenyuapan

Pemasok dan TPI B&W harus mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berlaku mengenai korupsi, penyuapan, praktik bisnis terlarang, dan pemerasan. Selanjutnya, Pemasok dan TPI tidak boleh menawarkan atau menerima suap, komisi, pembayaran yang tidak semestinya, atau segala jenis insentif yang tidak sah kepada atau dari mitra bisnis mereka (misalnya, pejabat pemerintah atau pihak ketiga lainnya (secara langsung atau tidak langsung) untuk tujuan, atau dengan cara yang mungkin memberi kesan bahwa tujuannya adalah untuk:

- Memengaruhi penilaian atau perilaku setiap individu atau perusahaan
- Memastikan hasil atau tindakan yang diinginkan dari setiap individu atau perusahaan
- Mendapatkan keuntungan yang tidak berhak kita terima secara hukum
- Mengamankan atau mempertahankan bisnis dari, atau memengaruhi pejabat pemerintah, partai politik, kandidat, atau pejabat politik mana pun.

Pemasok dan TPI harus bekerja melawan korupsi dalam segala bentuknya dan harus mematuhi semua larangan dan undang-undang yang berlaku, termasuk Undang-Undang Praktik Korupsi Luar Negeri (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA), Undang-Undang Penyuapan Inggris, dan undang-undang setempat yang setara di negara tempat kita berbisnis.

Hadiah & Hiburan

Kami memahami dan menyadari bahwa hadiah, makanan, dan hiburan dapat digunakan dengan cara yang positif untuk membangun hubungan. Hubungan yang kuat dengan Pemasok dan TPI sangatlah penting bagi pekerjaan kami; akan tetapi, memberi dan menerima hadiah atau hiburan berpotensi memengaruhi objektivitas penilaian kami dan penilaian pelanggan kami, dan dapat menimbulkan kesan pilih kasih. Pemasok dan TPI tidak boleh memberikan hadiah, makanan, atau hiburan apa pun dalam situasi apa pun yang mungkin memengaruhi, atau terkesan memengaruhi, keputusan sehubungan dengan Pemasok atau TPI.

B&W beroperasi di banyak negara yang terdapat tradisi lokal yang berbeda-beda, dan di banyak budaya, hadiah dan hiburan merupakan bagian yang tidak dapat dipisahkan dari praktik bisnis yang baik. Dalam kasus ini, memberi atau menerima hadiah atau hiburan yang berhubungan dengan bisnis B&W yang sah diperbolehkan jika alasan pemberian hadiah atau hiburan tersebut sesuai dan patuh terhadap kebijakan hadiah B&W.

Item logo promosi umumnya dapat diterima, tetapi uang tunai, kartu hadiah, atau hal-hal lain yang setara dengan uang tunai tidak dapat diterima. Penilaian yang baik dan standar etika yang tinggi merupakan prasyarat untuk semua urusan bisnis.

Jika Pemasok atau TPI sedang dalam proses penawaran atau negosiasi kontrak dengan B&W, Pemasok atau TPI tidak boleh menawarkan hadiah, makanan, atau hiburan apa pun kepada karyawan B&W yang terlibat dalam proses ini atau karyawan di posisi yang memiliki pengaruh langsung terhadap pekerjaan Pemasok atau TPI untuk B&W.

Konflik Kepentingan

Pemasok dan TPI harus menghindari segala interaksi yang mungkin bertentangan atau terkesan bertentangan dengan kepentingan B&W. Konflik kepentingan dapat muncul dalam banyak situasi, yang paling sering muncul dalam bentuk kepentingan pribadi atau finansial. Semua konflik kepentingan yang benar-benar terjadi atau yang masih kemungkinan harus disampaikan kepada manajemen B&W dan didokumentasikan.

Persaingan Bisnis yang Sehat

Hukum persaingan sehat melarang perjanjian atau kegiatan yang membatasi perdagangan atau membatasi persaingan. B&W berkomitmen terhadap persaingan yang sehat sesuai dengan undang-undang internasional, undang-undang A.S. (antimonopoli), dan undang-undang negara tempat kita beroperasi. Pemasok dan TPI tidak boleh mengadakan kesepakatan atau tindakan yang membatasi perdagangan atau membatasi persaingan secara tidak sah. Pemasok dan TPI tidak boleh menawarkan informasi rahasia apa pun kepada karyawan kami tentang pesaing B&W.

Pemasok dan TPI harus menjalankan bisnis mereka sesuai dengan persaingan yang sehat dan ketat dan sesuai dengan undang-undang antimonopoli yang berlaku.

Memengaruhi Penawaran dan Negosiasi Kontrak

Pemasok dan TPI harus menjaga dan mempertahankan integritas proses penawaran dan negosiasi kontrak B&W. Pemasok dan TPI tidak boleh memprakarsai atau berpartisipasi dalam diskusi pribadi mengenai penawaran atau kontrak yang diajukan (sebelum diberikan) dengan karyawan atau kontak bisnis B&W mana pun yang tidak secara khusus diberi wewenang untuk berbicara atas nama B&W untuk memengaruhi hasil dari suatu pemberian penawaran atau kontrak. Larangan ini tidak berlaku untuk pengungkapan dan pemberitahuan Pemasok atau TPI terkait kemungkinan konflik kepentingan atau pelaporan pelanggaran atau kekhawatiran.

Integritas Prosedur Catatan dan Akuntansi

Semua buku dan catatan finansial harus sesuai dengan prinsip akuntansi yang berlaku umum. Catatan harus lengkap dan akurat dalam semua hal secara material. Catatan harus dapat dibaca, transparan, dan mencerminkan, transaksi serta pembayaran yang akurat.

Kepatuhan Perdagangan

Pemasok dan TPI harus mematuhi semua kontrol impor dan ekspor yang berlaku, sanksi, dan undang-undang kepatuhan perdagangan lainnya di Amerika Serikat, termasuk Undang-Undang Administrasi Ekspor A.S. dan undang-undang negara yang berlaku tempat transaksi dilakukan.

Mematuhi kandungan dan semangat semua kontrol impor dan ekspor yang berlaku dan undang-undang kepatuhan perdagangan adalah wajib. Pemasok dan TPI B&W harus memastikan sahnya segala transfer produk, layanan, perangkat lunak, peralatan, informasi, atau pengetahuan di seluruh A.S. dan wilayah lainnya.

Ini mencakup menyaring penggunaan akhir dan pelanggan beserta negara pengguna akhir berdasarkan daftar hitam ekspor; menyaring pesanan berdasarkan risiko pengalihan; dan memastikan B&W tidak bekerja sama dengan atau menyetujui bahasa boikot ilegal.

Pemasok dan TPI harus memberikan klasifikasi ekspor yang berlaku kepada B&W, termasuk (bila berlaku) tanggal dan nomor referensi yang dikeluarkan oleh A.S. Biro Industri & Keamanan atau otoritas pemerintah lainnya dengan yurisdiksi yang berlaku. Pemasok dan TPI harus menyertakan informasi tersebut dalam daftar pengemasan bersama barang atau bila terlebih dahulu diminta oleh B&W. Bila berlaku, Pemasok bertanggung jawab untuk mendapatkan, atas biaya sendiri, segala lisensi atau persetujuan ekspor mengenai ekspor barang Pemasok atau TPI.

Perlindungan Aset Fisik dan Informasi Kepemilikan

Aset B&W – baik fisik maupun intelektual – sangat berharga dan digunakan untuk memajukan tujuan dan sasaran bisnis B&W. Semua Pemasok dan TPI harus menjaga dan menggunakan informasi rahasia secara tepat dan memastikan bahwa semua hak privasi dan hak kekayaan intelektual B&W dan karyawannya dilindungi.

Kecuali diizinkan secara tertulis oleh B&W, Pemasok dan TPI tidak boleh membagi informasi rahasia atau kepemilikan B&W yang telah mereka dapatkan berkenaan dengan bisnis B&W.

Pemasok dan TPI harus memastikan, dan siap untuk menunjukkan, bahwa mereka memiliki perlindungan yang sesuai untuk melindungi informasi rahasia B&W.

Mineral Konflik

Pemasok dan TPI harus memastikan bahwa produk yang dipasok ke B&W hanyalah berisi mineral yang diambil dengan tujuan agar negara yang menjadi sumber mineral tersebut dapat memperoleh keuntungan dari sumber daya mineralnya dan mencegah kontribusi atau keterkaitan ekstraksi dan perdagangan mineral dengan dampak yang sangat merugikan, termasuk pelanggaran hak asasi manusia dan konflik yang berat.

Pemasok dan TPI harus melakukan uji tuntas, seperti yang berlaku, mengenai pengambilan mineral konflik (tantalum, timah, tungsten, dan emas) dan melakukan penyelidikan negara asal yang wajar terkait mineral konflik tersebut, termasuk mensyaratkan agar Pemasok dan Subpemasoknya melaksanakan uji tuntas yang sama. Tanpa membatasi peraturan umum yang telah disebutkan sebelumnya, Pemasok dan TPI harus melakukan usaha yang wajar secara komersial untuk menghindari penggunaan, pada atau selama produksi barang, mineral konflik (seperti yang diuraikan dalam Undang-Undang Reformasi dan Perlindungan Konsumen Dodd-Frank Wall Street A.S. tahun 2010) yang berasal dari tambang dan/atau pabrik peleburan yang tidak bersertifikat Bebas Konflik DRC melalui Inisiatif Pengambilan Bebas Konflik (Conflict Free Sourcing Initiative, CFSI) yang dikembangkan oleh Koalisi Kewarganegaraan Industri Elektronik (Electronic Industry Citizenship Coalition, EICC) dan Inisiatif e-Sustainability Global (Global e-Sustainability Initiative, GeSI) atau program audit pihak ketiga independen lainnya yang disetujui secara tertulis oleh B&W. Jika diminta, Pemasok dan TPI harus memberikan pengungkapan tahunan mengenai penggunaan dan pengambilan mineral konflik dalam barang dan rantai pasokan hulu barang dalam format Templat Pelaporan Mineral Konflik (Conflict Minerals Reporting Template, CMRT) CFSI.

LINGKUNGAN, KESEHATAN, KESELAMATAN, & KUALITAS KERJA

Pemasok dan TPI harus menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat dan beroperasi dengan penuh tanggung jawab terhadap lingkungan dan secara efisien. Pemasok dan TPI akan mengintegrasikan kualitas ke dalam proses bisnis mereka.

Pemilihan dan Manajemen Pemasok

Keselamatan adalah nilai inti di Babcock and Wilcox. Bagi kami, kesuksesan adalah jika setiap karyawan, Pemasok, dan pengunjung dapat pulang dengan selamat setelah bekerja seharian. Kami memiliki visi bahwa setiap hari harus berakhir tanpa adanya cedera dan insiden. Untuk mendukung visi tersebut, B&W bekerja sama dengan bisnis yang memiliki nilai yang sama seperti yang kami miliki. Kami melakukan prakualifikasi kepada pemasok kami untuk mengetahui apakah mereka memenuhi standar Lingkungan, Kesehatan, & Keselamatan Kerja (LK3). Prakualifikasi adalah penilaian terhadap kemampuan Pemasok untuk memenuhi persyaratan LK3 minimum & jaminan B&W sebelum terlibat dalam melakukan layanan pada proyek atau properti B&W. Tingkat keterlibatan ini akan terus berlanjut di lokasi proyek di mana pekerjaan dilakukan, seringkali di lokasi pelanggan kami. Proses inti kami akan memandu keputusan kami di lokasi proyek.

Perlindungan Pekerja

Pemasok dan TPI harus melindungi pekerja dari paparan bahan kimia, biologi, dan fisika berbahaya dan tugas-tugas fisik yang sangat berat di tempat kerja serta dari risiko yang terkait dengan segala infrastruktur yang digunakan oleh karyawan mereka. Pemasok dan TPI harus memberikan kontrol yang sesuai, prosedur kerja yang aman, pemeliharaan pencegahan, dan tindakan perlindungan teknis yang diperlukan untuk memitigasi risiko kesehatan dan keselamatan kerja di tempat kerja.

Keamanan Proses

Pemasok dan TPI harus memberlakukan program keselamatan untuk mengelola dan memelihara semua proses produksinya sesuai dengan standar keselamatan yang berlaku. Untuk instalasi yang berbahaya, Pemasok dan TPI harus melakukan analisis risiko khusus dan menerapkan tindakan yang mencegah terjadinya insiden.

Kesiapan dan Tanggap Darurat

Pemasok dan TPI harus mengidentifikasi dan memperkirakan situasi darurat di tempat kerja dan meminimalkan dampaknya melalui pencegahan dan dengan menerapkan rencana darurat dan prosedur penanganannya.

Informasi Bahaya

Pemasok dan TPI harus membuat informasi keselamatan yang berkaitan dengan bahaya yang ada untuk mendidik, melatih, dan melindungi pekerja dari bahaya.

Otorisasi Lingkungan

Pemasok dan TPI harus mematuhi semua peraturan lingkungan yang berlaku. Pemasok dan TPI harus mendapatkan semua izin, lisensi, pendaftaran informasi, dan batasan lingkungan yang diperlukan dan harus mengikuti semua persyaratan operasional dan pelaporan yang berlaku.

Kualitas

Kualitas B&W memberikan produk dan proyek yang memenuhi persyaratan kontrak pelanggan, standar Pedoman yang berlaku, dan peraturan perundangan yang dipersyaratkan. Bagi kami, Pemasok dan TPI adalah orang-orang yang melanjutkan proses kami sendiri dan kami mengharapkan kualitas tinggi yang sama.

TENAGA KERJA & HAK ASASI MANUSIA

Pemasok dan TPI diharapkan dapat melindungi hak asasi manusia dari karyawan mereka dan memperlakukan mereka dengan bermartabat dan hormat.

Perbudakan Modern

Pemasok dan TPI tidak boleh menggunakan metode perbudakan modern dalam rantai pasokannya. Perbudakan modern mengacu pada kegiatan yang berujung pada penyalahgunaan hak asasi manusia yang tidak manusiawi dan didasari oleh pelanggaran perbudakan, perhambaan dan kerja paksa atau wajib kerja, dan perdagangan manusia. Tanpa membatasi peraturan umum yang telah disebutkan sebelumnya, Pemasok dan TPI harus mematuhi, dan harus memastikan bahwa setiap subkontraktornya mematuhi semua hukum, undang-undang, dan peraturan yang berlaku dari waktu ke waktu terkait perbudakan modern dan perdagangan manusia, termasuk namun tidak terbatas pada Undang-Undang Perbudakan Modern Inggris 2015 dan segala undang-undang pengganti.

Perlakuan Adil

Pemasok dan TPI harus menyediakan tempat kerja yang bebas dari perlakuan kasar dan tidak berperikemanusiaan dan ancaman perlakuan tersebut, termasuk segala pelecehan seksual, kekerasan seksual, hukuman fisik, pemaksaan mental atau fisik, atau pelecehan verbal terhadap pekerja.

Pelecehan dan Diskriminasi

Pemasok dan TPI harus mematuhi prinsip dasar perlakuan setara terhadap semua karyawan. Pemasok dan TPI harus menyediakan tempat kerja yang bebas dari pelecehan dan diskriminasi. Diskriminasi untuk alasan seperti ras, warna kulit, usia, jenis kelamin, orientasi seksual, etnisitas, disabilitas, informasi genetik, agama, afiliasi politik, keanggotaan serikat pekerja, atau status perkawinan tidak akan diterima.

Pekerja Anak dan Pekerja Belia

Pemasok dan TPI harus melarang mempekerjakan orang-orang di bawah usia kerja minimum yang sah dari yurisdiksi atau negara tempat Pemasok atau TPI beroperasi, kecuali jika persyaratan tersebut tidak memenuhi standar yang ditetapkan oleh Organisasi Perburuhan Internasional (International Labour Organization, ILO) (yang umumnya mensyaratkan pekerja yang berumur 15 tahun atau lebih untuk kondisi tidak berbahaya dan 16 atau lebih untuk posisi yang diidentifikasi berpotensi berbahaya). Dalam kasus tersebut, Pemasok dan TPI harus memenuhi standar ILO.

Upah, Tunjangan, dan Jam Kerja

Pemasok dan TPI harus mematuhi semua undang-undang dan peraturan jam kerja dan harus membayar pekerja sesuai dengan undang-undang upah yang berlaku, termasuk upah minimum, jam lembur, dan tunjangan wajib. Pemasok dan TPI harus segera menyampaikan kepada pekerja tentang ketentuan pemberian gaji mereka. Pemasok dan TPI juga diharapkan untuk memberi tahu pekerja bilamana diperlukan lembur dan berapa upah lembur yang akan dibayarkan untuk kerja lembur tersebut.

Perlindungan Privasi & Data

Pemasok dan TPI harus menghormati individu dengan cara yang sesuai dengan hak terhadap perlindungan privasi dan data dan harus mematuhi semua peraturan dan perundang-undangan yang berlaku terkait dengan perlindungan privasi dan data. Pemasok dan TPI harus selalu menggunakan informasi tentang semua pihak secara tepat untuk keperluan bisnis yang diperlukan dan melindunginya dari penyalahgunaan untuk mencegah kerugian terhadap individu seperti diskriminasi, stigmatisasi, atau dampak buruk lainnya terhadap reputasi dan martabat pribadi, dampak pada integritas fisik, kecurangan, kerugian finansial, atau pencurian identitas.

Kebebasan Berserikat

Pemasok dan TPI harus mematuhi semua undang-undang yang berlaku yang berkaitan dengan hak karyawan untuk terlibat dalam kegiatan bersama atau perundingan bersama, termasuk undang-undang negara lain yang berlaku.

MENYAMPAIKAN KEKHAWATIRAN

Karyawan Pemasok dan TPI terlebih dahulu harus menghubungi perusahaan mereka sendiri untuk menangani kekhawatiran etika dan kepatuhan internal.

Identifikasi Kekhawatiran

Pemasok dan TPI harus mendorong semua pekerja untuk melaporkan kekhawatiran atau kegiatan ilegal tanpa ancaman pembalasan, intimidasi atau pelecehan; dan harus menyelidiki dan mengambil tindakan perbaikan, jika diperlukan.

Pemasok dan TPI yang yakin bahwa karyawan B&W, atau siapa pun yang bertindak atas nama B&W, telah melakukan tindakan ilegal atau tidak patut harus segera melaporkan masalah ini ke Saluran Integritas B&W. B&W melarang pembalasan dendam dalam bentuk apa pun terhadap seseorang yang melaporkan masalah kepatuhan atau etika. B&W ingin memiliki lingkungan kerja di mana karyawan serta Pemasok dan TPI merasa aman untuk melaporkan masalah tanpa takut akan adanya pembalasan dendam atau retribusi.

Saluran Integritas B&W tersedia 24 jam sehari, 7 hari seminggu, dan dikelola oleh organisasi luar, sehingga nama Anda tidak akan diketahui saat menelepon. Operator tidak akan memberikan saran secara langsung, tetapi akan menyampaikan informasi tersebut ke Departemen Etika dan Kepatuhan B&W dan memberi Anda nomor kasus dan tanggal panggilan balik. Meskipun pertanyaan dan masalah yang disampaikan ke Saluran Integritas dikirim ke Departemen Etika dan Kepatuhan untuk ditinjau dan ditangani, informasi identitas tidak akan disampaikan tanpa persetujuan Anda.



Saluran Integritas B&W - Telepon

1-888-475-0003 (A.S./Kanada)
0808-234-2980 (Inggris)

[Daftar Nomor Telepon Internasional](#)

Saluran Integritas B&W - Web

www.bwintegrityline.com
www.bweuintegrityline.com -
untuk Negara Eropa

Email

Email: ethics@babcock.com

Etika & Kepatuhan B&W akan menerima, menyelidiki, dan melacak dugaan pelanggaran Pedoman Perilaku Bisnis.