



Babcock & Wilcox Enterprises, Inc.
จรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับซีพีพลายเออร์

ธันวาคม 2020

สารบัญ

| | |
|--|-----------|
| ความมุ่งมั่นต่อความซื่อสัตย์สุจริต | 3 |
| ความคาดหวัง | 3 |
| จริยธรรมทางธุรกิจและการปฏิบัติตามข้อกำหนด | 4 |
| การทุจริตและการต่อต้านการติดสินบน | 4 |
| ของขวัญและการเลี้ยงต้อนรับ | 4 |
| การขัดกันแห่งผลประโยชน์ | 5 |
| การแข่งขันทางธุรกิจที่เป็นธรรม | 5 |
| การโน้มน้าวการประมูลและการเจรจาต่อรองสัญญา | 5 |
| ความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูลประวัติและขั้นตอนการทำบัญชี | 5 |
| การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางการค้า | 6 |
| การคุ้มครองสินทรัพย์ทางกายภาพและข้อมูลที่มีกรรมสิทธิ์ | 6 |
| แร่ที่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้ง | 7 |
| สิ่งแวดล้อม สุขอนามัย ความปลอดภัยและคุณภาพ | 8 |
| การเลือกและการบริหารซัพพลายเออร์ | 8 |
| การป้องกันผู้ปฏิบัติงาน | 8 |
| ความปลอดภัยของกระบวนการ | 8 |
| การเตรียมพร้อมและการตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉิน | 8 |
| ข้อมูลเกี่ยวกับอันตราย | 9 |
| การอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อม | 9 |
| คุณภาพ | 9 |
| แรงงานและสิทธิมนุษยชน | 10 |
| ความเป็นทาสยุคใหม่ | 10 |
| การปฏิบัติที่เป็นธรรม | 10 |
| การคุกคามและการเลือกปฏิบัติ | 10 |
| แรงงานเด็กและผู้ปฏิบัติงานที่อายุน้อย | 10 |
| ค่าจ้าง สวัสดิการและชั่วโมงทำงาน | 11 |
| การคุ้มครองความเป็นส่วนตัวและข้อมูล | 11 |
| เสรีภาพในการสมาคม | 11 |
| การแจ้งข้อกังวล | 12 |
| การระบุข้อกังวล | 12 |

ความมุ่งมั่นต่อความซื่อสัตย์สุจริต

Babcock & Wilcox (B&W) มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจกับบุคคลและองค์กรที่มุ่งมั่นต่อมาตรฐานจริยธรรมระดับสูง เช่นเดียวกับเรา และดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เราเชื่อว่าพฤติกรรมและแนวปฏิบัติทางธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมจะรับใช้สังคมและธุรกิจได้ดีที่สุด ความเชื่อดังกล่าวตั้งอยู่บนรากฐานของความเข้าใจที่ว่าอย่างน้อยที่สุด ธุรกิจจะต้องดำเนินงานโดยสอดคล้องกับกฎหมาย กฎเกณฑ์และระเบียบบังคับที่มีใช้บังคับทั้งหมด โดยเคร่งครัด

เพื่อเสริมความแข็งแกร่งให้กับมาตรฐานที่เรามีข้อตกลงร่วมกันและกำหนดให้คู่ค้าทางธุรกิจยึดปฏิบัติ B&W จึงได้จัดทำจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ฉบับนี้ ซึ่งประกอบด้วยหลักการและมาตรฐานที่อุตสาหกรรมจำนวนมากยอมรับและรับเอาไปใช้

ความคาดหวัง

B&W กำหนดมาตรฐานระดับสูงในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและสอดคล้องกับกฎหมาย เราคาดหวังความมุ่งมั่นในระดับเดียวกันนี้จากซัพพลายเออร์ของเรา (ซึ่งรวมถึงผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง และผู้จำหน่าย) และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สาม (TPI) จรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ฉบับนี้นำเสนอหลักการพื้นฐานสำหรับซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามในการติดต่อธุรกิจกับ B&W เราใช้หลักการดังกล่าวในการคัดเลือกซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามของเรา และเฝ้าติดตามการปฏิบัติตามข้อกำหนด

B&W ขอให้ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามให้การรับรองว่าจะปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ฉบับนี้ โดยเป็นส่วนหนึ่งของการคัดกรองเบื้องต้นสำหรับบุคลากรดังกล่าว ในการดำเนินธุรกิจร่วมกับ B&W ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามทุกรายตกลงที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนด และตอบสนองความคาดหวังที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ฉบับนี้

วิธีการตอบสนองและการแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานตามที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ ขึ้นอยู่กับซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามแต่ละราย B&W จะยังคงรักษาสีทธิ์ในการตรวจสอบและการตรวจตามรายการ เพื่อยืนยันการปฏิบัติตามข้อกำหนด

ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามของเราจะต้องนำหลักการดังกล่าวนี้หรือที่คล้ายคลึงกันไปใช้กับซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามที่ทำงานร่วมกันในการจัดหาสินค้าและบริการให้กับ B&W

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สาม:

- ยึดถือแนวปฏิบัติทางธุรกิจที่มีจริยธรรมอย่างมั่นคง โดยเน้นที่การปฏิบัติต่อผู้คนอย่างมีจริยธรรม และความยั่งยืนทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคมของชุมชนที่พวกเขาอยู่อาศัย ทำงาน และจัดหาวัสดุ
- บูรณาการ สื่อสาร และนำหลักการดังกล่าวไปใช้
- ดำเนินธุรกิจโดยสอดคล้องตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบบังคับที่มีผลใช้บังคับทั้งหมดโดยเคร่งครัด
- นำกลยุทธ์ทางธุรกิจมาใช้งาน ซึ่งส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักการเหล่านี้ต่อไปในระยะยาว

จริยธรรมทางธุรกิจและการปฏิบัติตามข้อกำหนด

ซีพีฟลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะต้องดำเนินธุรกิจในลักษณะที่มีจริยธรรมและกระทำการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

การทุจริตและการต่อต้านการติดสินบน

ซีพีฟลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามของ B&W จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบบังคับที่มีผลใช้บังคับทั้งหมดที่เกี่ยวกับการทุจริต การติดสินบน ข้อปฏิบัติทางธุรกิจที่ต้องห้าม และการชู้กรรโชก นอกจากนี้ ซีพีฟลายเออร์และบุคคลที่สามจะต้องไม่เสนอหรือรับสินบน เงินใต้โต๊ะ การจ่ายเงินโดยมิชอบหรือสิ่งจูงใจที่ผิดกฎหมายในรูปแบบใดก็ตาม ให้แก่หรือจากคู่ค้าทางธุรกิจ เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลที่สามอื่น ๆ ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม เพื่อวัตถุประสงค์หรือในลักษณะที่อาจถูกมองได้ว่ามีวัตถุประสงค์เพื่อ:

- โน้มน้าวการตัดสินใจหรือการดำเนินการของบุคคลหรือบริษัทใดก็ตาม
- ครอบงำให้เกิดผลลัพธ์หรือการดำเนินการที่พึงปรารถนาของบุคคลหรือบริษัทใดก็ตาม
- ได้มาซึ่งผลประโยชน์ที่เราไม่มีสิทธิ์ตามกฎหมายที่จะได้รับ หรือ
- ได้มาหรือรักษาธุรกิจจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ พรรคการเมือง ผู้สมัครหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมืองใดก็ตาม หรือโน้มน้าวบุคคลดังกล่าวในทางอื่น

ไม่อนุญาตการจ่ายเงินประเภทใดก็ตาม รวมทั้งการจ่ายเงินค่าอำนวยความสะดวก (เรียกอีกอย่างว่าค่านำร่องน้ำชา) หรือการเสนอที่จะจ่ายเงินหรือการให้สิ่งของมีค่าแก่เจ้าหน้าที่ใด ๆ หรือตัวแทนของเจ้าหน้าที่ดังกล่าว เพื่อให้ธุรกิจของ B&W คืบหน้า

ซีพีฟลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะต้องทำงานเพื่อต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ และต้องปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการติดสินบน/ต่อต้านการทุจริตทั้งหมด ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดแค่เพียงกฎหมายป้องกันการทุจริตในต่างประเทศ (FCPA) และกฎหมายว่าด้วยการให้สินบนของสหราชอาณาจักร

ของขวัญและการเลี้ยงต้อนรับ

เราเข้าใจและตระหนักดีว่าเราสามารถใช้จ่ายของขวัญและการเลี้ยงรับรองในทางสร้างสรรค์เพื่อสานสร้างความสัมพันธ์ได้ ความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับซีพีฟลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามของเรามีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการทำงานของเร อย่างไรก็ตาม การให้และรับของขวัญหรือการเลี้ยงรับรองมีแนวโน้มที่จะส่งผลกระทบต่อความอิสระในการใช้วิจารณญาณของเราและของลูกค้าของเรา และอาจทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่สื่อถึงการเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้องหรือการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ซีพีฟลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามไม่ควรให้ของขวัญหรือการเลี้ยงรับรองใด ๆ ที่อาจโน้มน้าวหรือมีภาพลักษณ์ที่สื่อถึงการโน้มน้าวการตัดสินใจในส่วนของซีพีฟลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สาม

B&W ดำเนินธุรกิจในหลายประเทศที่มีประเพณีท้องถิ่นที่ไม่เหมือนใคร ในหลาย ๆ วัฒนธรรม ของขวัญและการเลี้ยงรับรองเป็นองค์ประกอบสำคัญของหลักปฏิบัติทางธุรกิจที่ดี ในกรณีเหล่านี้ อนุญาตให้มอบหรือรับของขวัญหรือการเลี้ยงรับรองได้ ก็ต่อเมื่อมีเหตุผลที่เหมาะสมสำหรับของขวัญหรือการเลี้ยงรับรองนั้น และเป็นไปตามนโยบายว่าด้วยของขวัญและการเลี้ยงรับรองของ B&W

แม้ว่าโดยทั่วไปแล้ว สามารถรับสิ่งของที่มีโลโก้ส่งเสริมการขายได้ แต่ห้ามรับเงินสด บัตรของขวัญหรือสิ่งที่เทียบเท่าเงินสดอื่น ๆ วิจารณญาณที่ดีและมาตรฐานจริยธรรมระดับสูงเป็นข้อกำหนดเบื้องต้นในการติดต่อกับธุรกิจทั้งหมด

หากซัพพลายเออร์หรือคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามมีส่วนร่วมในกระบวนการประมูลหรือการเจรจาต่อรองสัญญากับ B&W ซัพพลายเออร์หรือคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามดังกล่าวจะต้องไม่เสนอขอของขวัญหรือการเลี้ยงรับรองทุกประเภทให้แก่พนักงาน B&W ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการดังกล่าว หรือพนักงานในตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้องกับการมีอิทธิพลโดยตรงเหนืองานของซัพพลายเออร์หรือคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามสำหรับ B&W

การขัดกันแห่งผลประโยชน์

ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามต้องหลีกเลี่ยงการมีปฏิสัมพันธ์ใด ๆ ที่อาจขัดหรือมีภาพลักษณ์ที่สื่อถึงการขัดผลประโยชน์ของ B&W การขัดกันแห่งผลประโยชน์สามารถเกิดขึ้นได้ในหลายสถานการณ์ การขัดกันที่พบบ่อยที่สุดก็คือผลประโยชน์ส่วนตัวหรือทางการเงิน โดยจะต้องเปิดเผยการขัดกันแห่งผลประโยชน์ทั้งหมดที่เกิดขึ้นจริงหรือที่อาจเกิดขึ้นให้ผู้บริหารของ B&W ทราบ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษรโดยเร็วที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

การแข่งขันทางธุรกิจที่เป็นธรรม

กฎหมายการแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรมห้ามการตกลงหรือกิจกรรมที่จำกัดการค้าหรือการแข่งขัน B&W มีข้อตกลงร่วมกันต่อการแข่งขันที่เป็นธรรมโดยสอดคล้องกับกฎหมายที่มีผลใช้บังคับ ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะต้องไม่เข้าสู่ข้อตกลงหรือการดำเนินการที่จำกัดการค้าหรือการแข่งขันโดยผิดกฎหมาย ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะต้องไม่เสนอข้อมูลที่เป็นความลับใด ๆ เกี่ยวกับคู่แข่งของ B&W ให้แก่พนักงานของเรา

ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะต้องดำเนินธุรกิจโดยสอดคล้องกับการแข่งขันที่เป็นธรรมและเข้มแข็ง และเป็นไปตามกฎหมายต่อต้านการผูกขาดที่มีผลใช้บังคับ ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะต้องดำเนินกิจกรรมในลักษณะที่หลีกเลี่ยงไม่เพียงแต่การกระทำผิดในการป้องกันการผูกขาดเท่านั้น แต่รวมถึงภาพลักษณ์ที่สื่อถึงการกระทำผิดดังกล่าวด้วย

การโน้มน้าวการประมูลและการเจรจาต่อรองสัญญา

ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะปกป้องและรักษาบูรณภาพของกระบวนการประมูลและการเจรจาต่อรองสัญญาของ B&W ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะต้องงดเว้นจากการริเริ่มหรือเข้าร่วมการหารือเกี่ยวกับการประมูลหรือสัญญาที่เสนอ (ก่อนที่จะได้สัญญา) เป็นส่วนตัวกับพนักงาน B&W หรือผู้ติดต่อทางธุรกิจใด ๆ ที่ไม่ได้รับมอบอำนาจโดยเฉพาะให้เจรจาในนามของ B&W เพื่อที่จะโน้มน้าวผลการประมูลหรือการได้สัญญา ข้อห้ามดังกล่าวไม่มีผลใช้บังคับการเปิดเผยข้อมูลของซัพพลายเออร์หรือคนกลางที่เป็นบุคคลที่สาม และการแจ้งถึงการขัดกันแห่งผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น หรือการรายงานการละเมิดหรือข้อกังวล

ความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูลประวัติและขั้นตอนการทำบัญชี

สมุดบัญชีและข้อมูลประวัติทางการเงินทั้งหมดต้องเป็นไปตามหลักการบัญชีที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป ข้อมูลประวัติจะต้องสมบูรณ์และถูกต้องในสาระสำคัญทั้งหมด ข้อมูลประวัติจะต้องอ่านออกได้ โปร่งใส และแสดงถึงธุรกรรมและการจ่ายเงินทั้งหมดอย่างถูกต้อง

การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางการค้า

ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะต้องปฏิบัติตามมาตรการควบคุมการนำเข้าและการส่งออก การห้ามส่งสินค้า การลงโทษ และกฎหมายการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางการค้าอื่น ๆ ที่มีผลใช้บังคับทั้งหมดของสหรัฐอเมริกา ตลอดจนกฎหมายของประเทศที่เกี่ยวข้องที่ธุรกรรมนั้นเกิดขึ้น

จะต้องปฏิบัติตามตัวบทและเจตนารมณ์ของกฎหมายการนำเข้า การส่งออก และปฏิบัติตามข้อกำหนดทางการค้าอื่น ๆ ที่มีผลใช้บังคับทั้งหมด ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะต้องรับรองให้แน่ใจว่าการถ่ายโอนผลิตภัณฑ์ บริการ ซอฟต์แวร์ อุปกรณ์ ข้อมูล สิ่งของ หรือความรู้ทั่วประเทศสหรัฐอเมริกาและประเทศอื่น ๆ เป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะต้องดูแลให้แน่ใจด้วยว่าตนไม่มีส่วนร่วมในธุรกรรมที่ไม่อาจอนุญาตได้ใด ๆ กับฝ่ายที่ถูกปฏิเสธ ประเทศที่ถูกห้ามส่งสินค้า/ลงโทษ หรือบุคคลที่มีสัญชาติของประเทศดังกล่าว

เพื่อให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะต้องดูแลให้มั่นใจว่ามีการคัดกรองฝ่ายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในแต่ละธุรกรรม เพื่อป้องกันไม่ให้ฝ่ายที่ถูกปฏิเสธมีส่วนเกี่ยวข้อง และ/หรือเพื่อระบุข้อจำกัดใด ๆ ต่อแต่ละฝ่าย ดูแลให้มั่นใจว่ามีการคัดกรองผู้ขายปลายทางเพื่อไม่ให้สินค้าและบริการถูกโอนย้ายเพื่อการใช้งานปลายทางที่ต้องห้ามหรือจำกัด ดูแลให้มั่นใจว่ามีการคัดกรองประเทศ เพื่อระบุว่าบุคคลหรือหน่วยงานที่ตั้งอยู่หรือเกี่ยวข้องกับประเทศที่ถูกห้ามส่งสินค้าหรือประเทศที่อยู่ภายใต้ข้อจำกัดทางการค้าของสหรัฐอเมริกาและ/หรือภาครัฐในท้องถิ่นนั้น มีส่วนเกี่ยวข้องหรือได้ประโยชน์จากธุรกรรมนั้น ดูแลให้มั่นใจว่ามีการคัดกรองคำสั่งจากความเสี่ยงของการเบี่ยงเบนความสนใจ และให้ความช่วยเหลือในการดูแลให้มั่นใจว่า B&W ไม่ได้ร่วมมือหรือเห็นด้วยกับข้อความในการคว่ำบาตรที่ผิดกฎหมาย

ซัพพลายเออร์จะต้องแสดงหมวดหมู่สินค้าส่งออกที่เกี่ยวข้องให้แก่ B&W ซึ่งรวมถึง (ในกรณีที่เกี่ยวข้อง) วันที่และหมายเลขอ้างอิงที่ออกโดยสำนักอุตสาหกรรมและความมั่นคงของสหรัฐอเมริกา หรือหน่วยงานผู้มีอำนาจอื่น ๆ ของภาครัฐกับเขตอำนาจศาลที่เกี่ยวข้อง ซัพพลายเออร์จะต้องแสดงประเทศแหล่งกำเนิดที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นหลักฐานสำหรับการจัดหาโดยชอบด้วยกฎหมายและรับผิดชอบ ซัพพลายเออร์จะต้องระบุมหาหมู่สินค้าส่งออกและข้อมูลประเทศแหล่งกำเนิดในใบกำกับหีบห่อสินค้าที่มีสินค้า หรือเมื่อ B&W ร้องขอก่อนหน้านี้ เมื่อมีความเกี่ยวข้อง ซัพพลายเออร์เป็นผู้รับผิดชอบในการขอรับใบอนุญาตหรือการอนุมัติการส่งออกใด ๆ เกี่ยวกับการส่งออกสินค้าของซัพพลายเออร์ โดยรับภาระค่าใช้จ่ายด้วยตนเองแต่เพียงผู้เดียว

การคุ้มครองสินทรัพย์ทางกายภาพและข้อมูลที่มีกรรมสิทธิ์

สินทรัพย์ของ B&W ทั้งทางกายภาพและทางปัญญา เป็นสินทรัพย์ที่มีมูลค่าสูง และใช้เพื่อดำเนินตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายทางธุรกิจของ B&W ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามทุกรายจะป้องกันและใช้ข้อมูลที่เป็นความลับตามที่ได้รับมอบอำนาจจาก B&W เท่านั้น และดูแลให้มั่นใจว่าสิทธิในความเป็นส่วนตัวและสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาทั้งหมดของ B&W และของพนักงานได้รับการคุ้มครอง

เว้นแต่จะได้รับมอบอำนาจเป็นลายลักษณ์อักษรจาก B&W ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับหรือข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของ B&W ที่ได้มาจากบุคคลที่สามใด ๆ

ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะดูแลให้มั่นใจ และเตรียมพร้อมที่จะสาธิตให้เห็นว่าตนได้นำมาตรการป้องกันที่เหมาะสมมาใช้เพื่อคุ้มครองข้อมูลที่เป็นความลับของ B&W ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะต้องดูแลให้มั่นใจด้วยว่ามีการทำลายหรือส่งคืนข้อมูลที่เป็นความลับหรือข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์และ/หรือวัสดุทั้งหมดของ B&W อย่างเหมาะสม เมื่อสิ้นสุดความสัมพันธ์กับ B&W

แร่ที่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้ง

ซีพีพลายเออร์จะต้องดำเนินขั้นตอนที่มีเหตุผล เพื่อดูแลให้มั่นใจว่าผลิตภัณฑ์ที่จัดหาให้แก่ B&W นั้นปราศจากข้อขัดแย้ง ซึ่งหมายความว่าผลิตภัณฑ์ไม่ประกอบด้วยแร่ที่ให้เงินสนับสนุนหรือให้ประโยชน์แก่กองกำลังติดอาวุธ หรืออยู่ภายใต้การควบคุมของกองกำลังติดอาวุธในสาธารณรัฐคองโกหรือประเทศที่อยู่ติดกัน ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม ซีพีพลายเออร์จะต้องจัดหาส่วนประกอบและวัสดุด้วยความรับผิดชอบในลักษณะที่แสดงความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

ซีพีพลายเออร์จะดำเนินการสอบทานธุรกิจ ตามที่เกี่ยวข้อง เพื่อตรวจสอบการจัดการแร่ที่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้ง (แทนทาลัม ดีบุก ทังสแตน และทองคำ) และดำเนินการสอบถามประเทศแหล่งกำเนิดในส่วนที่เกี่ยวข้องกับแร่ที่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้งดังกล่าวตามเหตุผลอันสมควร รวมทั้งกำหนดให้ซีพีพลายเออร์และซีพีพลายเออร์ช่วงต้องเข้าร่วมในการสอบทานธุรกิจที่คล้ายคลึงกันนี้ด้วย เมื่อได้รับการร้องขอ ซีพีพลายเออร์จะเปิดเผยข้อมูลเป็นรายปีเกี่ยวกับการใช้และการจัดหาแร่ที่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้งในสินค้า และห่วงโซ่อุปทานของสินค้าต้นทางในรูปแบบที่ระบุโดย B&W

สิ่งแวดล้อม สุขอนามัย ความปลอดภัยและคุณภาพ

ข้าพฟลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย และดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและมีประสิทธิภาพ ข้าพฟลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะบูรณาการคุณภาพเข้าไว้ในกระบวนการธุรกิจของตน

การเลือกและการบริหารข้าพฟลายเออร์

ความปลอดภัยเป็นค่านิยมหลักสำหรับ B&W เราให้นิยามความสำเร็จว่าเป็นการที่พนักงาน ข้าพฟลายเออร์ คนกลางที่เป็นบุคคลที่สาม และผู้มาติดต่อแต่ละคนเสร็จงานในแต่ละวันโดยปราศจากการบาดเจ็บและอุบัติเหตุ เพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์ดังกล่าว B&W จะทำงานกับธุรกิจที่ยึดถือค่านิยมเดียวกันกับเรา เราคัดคุณสมบัติเบื้องต้นของข้าพฟลายเออร์ตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม สุขอนามัยและความปลอดภัย (EH&S) การคัดคุณสมบัติเบื้องต้นเป็นการประเมินความสามารถของข้าพฟลายเออร์ในการตอบสนองข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม สุขอนามัยและความปลอดภัย และการประกันภัยของ B&W ก่อนที่จะเข้าร่วมในการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการในโครงการหรือทรัพย์สินของ B&W ระดับของการมีส่วนร่วมดังกล่าวยังคงมีต่อไปที่ไซต์งานโครงการที่ปฏิบัติงาน ซึ่งมักจะอยู่ที่ไซต์งานของลูกค้าของเรา กระบวนการหลักของเราจะแนะนำแนวทางการตัดสินใจของเราที่ไซต์งานโครงการ

การป้องกันผู้ปฏิบัติงาน

ข้าพฟลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะต้องป้องกันผู้ปฏิบัติงานจากการได้รับอันตรายทางเคมี ชีวภาพ และกายภาพในระดับที่สูงเกินควร และงานที่ต้องใช้แรงมากเกินควรในสถานที่ทำงาน ตลอดจนความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างพื้นฐานใด ๆ ที่ใช้โดยพนักงานของเรา ข้าพฟลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะจัดให้มีมาตรการควบคุมที่เหมาะสม ขั้นตอนการทำงานที่ปลอดภัย การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน และมาตรการป้องกันทางเทคนิคที่จำเป็น เพื่อบรรเทาความเสี่ยงต่อสุขอนามัยและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

ความปลอดภัยของกระบวนการ

ข้าพฟลายเออร์จะนำโปรแกรมความปลอดภัยมาใช้งานเพื่อการจัดการและการดูแลรักษากระบวนการผลิตของตนทั้งหมดโดยสอดคล้องตามมาตรฐานความปลอดภัยที่มีผลใช้บังคับ สำหรับการติดตั้งที่เป็นอันตราย ข้าพฟลายเออร์จะจัดทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงเฉพาะอย่าง และนำมาตราการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุเข้ามาปฏิบัติ ข้าพฟลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามที่รับผิดชอบในการขนส่งวัสดุที่มีอันตรายหรือเป็นอันตราย ต้องนำกระบวนการในการรับรองความปลอดภัยและการปกป้องสาธารณชนทั่วไป บุคคลที่เกี่ยวข้อง สินทรัพย์ของ B&W และสิ่งแวดล้อมมาใช้งาน

การเตรียมพร้อมและการตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉิน

ข้าพฟลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะต้องระบุและประเมินสถานการณ์ฉุกเฉินในสถานที่ทำงาน และลดผลกระทบด้วยการฝึกอบรมการป้องกันและการนำแผนฉุกเฉินและขั้นตอนการตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉินมาปฏิบัติ

ข้อมูลเกี่ยวกับอันตราย

ซีพีพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะจัดให้มีข้อมูลความปลอดภัยที่เกี่ยวกับอันตราย เพื่อให้ความรู้ ฝึกอบรมและป้องกันผู้ปฏิบัติงานจากอันตรายดังกล่าว

การอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อม

ซีพีพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะต้องปฏิบัติตามระเบียบบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่มีผลใช้บังคับทั้งหมด ซีพีพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะต้องขอรับใบอนุญาต สิทธิอนุญาตและการจดทะเบียนข้อมูล และจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในการปฏิบัติงานและการรายงานที่มีผลใช้บังคับทั้งหมด

คุณภาพ

B&W ส่งมอบผลิตภัณฑ์และโครงการที่ตรงตามข้อกำหนดตามสัญญาของลูกค้า มาตรฐานจรรยาบรรณและระเบียบบังคับที่กำหนดที่มีผลใช้บังคับ เรามองว่าซีพีพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามเป็นส่วนที่ขยายจากกระบวนการของเรา และคาดหวังให้มีคุณภาพระดับสูงเช่นเดียวกับเรา

แรงงานและสิทธิมนุษยชน

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามปกป้องสิทธิมนุษยชนของพนักงานและปฏิบัติต่อพนักงานของตนอย่างมีศักดิ์ศรีและให้เกียรติ

ความเป็นทาสยุคใหม่

ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะต้องไม่ใช่ประโยชน์จากระบบแรงงานทาสยุคใหม่ในห่วงโซ่อุปทานของคุณ แรงงานทาสยุคใหม่ หมายถึง กิจกรรมที่ส่งผลให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างร้ายแรง รวมถึงการกระทำผิดในข้อหาแรงงานทาส ภาวะจำยอม แรงงานที่ถูกบีบบังคับหรือแรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ โดยไม่จำกัดหลักการทั่วไปของข้อความที่กล่าวมาแล้ว ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะต้องปฏิบัติตาม และดูแลให้มั่นใจว่าผู้รับเหมาช่วงของคุณแต่ละรายปฏิบัติตามโดยสอดคล้องกับกฎหมาย บทบัญญัติและระเบียบบังคับทั้งหมดที่มีผลใช้บังคับที่เกี่ยวข้องกับแรงงานทาสยุคใหม่และการค้ามนุษย์ โดยรวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะกฎหมายแรงงานทาสยุคใหม่ของสหราชอาณาจักร (U.K. Modern Slavery Act 2015) และกฎหมายที่ตามมาอื่น ๆ

การปฏิบัติที่เป็นธรรม

ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะจัดให้มีสถานที่ทำงานที่ปราศจากการปฏิบัติที่รุนแรงและไร้มนุษยธรรม และการข่มขู่ถึงการปฏิบัติดังกล่าว รวมถึงการคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ การลงโทษทางกาย การบีบบังคับจิตใจหรือทางกาย หรือการใช้วาจาหยาบคายกับผู้ปฏิบัติงาน

การคุกคามและการเลือกปฏิบัติ

ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะยึดปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานของการปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนโดยเท่าเทียมกัน ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะจัดให้มีสถานที่ทำงานที่ปราศจากการคุกคามและการเลือกปฏิบัติ การเลือกปฏิบัติอันเนื่องมาจากเชื้อชาติ สีผิว อายุ เพศภาวะ รสนิยมทางเพศ ชาติพันธุ์ ความทุพพลภาพ ข้อมูลพันธุกรรม ศาสนา ถิ่นที่ถือสัญชาติ สถานภาพพลเมือง สถานภาพทหารผ่านศึก หรือหมวดหมู่อื่นใดที่ได้รับการปกป้องภายใต้กฎหมายที่มีผลใช้บังคับ

แรงงานเด็กและผู้ปฏิบัติงานที่อายุน้อย

ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะต้องห้ามการจ้างงานบุคคลที่มีอายุต่ำกว่าเกณฑ์อายุการทำงานขั้นต่ำตามกฎหมายหรือในประเทศที่ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามดำเนินธุรกิจ เว้นแต่จะขอกำหนดนั้นต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดโดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) (ซึ่งโดยทั่วไปกำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานต้องมีอายุ 15 ปีขึ้นไป สำหรับสภาพการทำงานที่ไม่เป็นอันตราย และ 16 ปีขึ้นไปสำหรับตำแหน่งงานที่ระบุว่าเป็นอันตราย) ในกรณีดังกล่าว ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานของ ILO

ค่าจ้าง สวัสดิการและชั่วโมงทำงาน

ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบบังคับเกี่ยวกับชั่วโมงทำงานทั้งหมดที่มีผลใช้บังคับ และต้องจ่ายค่าจ้างให้กับผู้ปฏิบัติงานตามกฎหมายค่าแรงที่มีผลใช้บังคับ รวมทั้งค่าจ้างขั้นต่ำ ชั่วโมงทำงานล่วงเวลา และสวัสดิการภาคบังคับ ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะต้องแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทราบถึงพื้นฐานที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับการจ่ายค่าตอบแทนในเวลาที่เหมาะสม เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามต้องแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทราบว่ามีการทำงานล่วงเวลาหรือไม่ และค่าจ้างที่จะจ่ายให้กับการทำงานล่วงเวลาดังกล่าว

การคุ้มครองความเป็นส่วนตัวและข้อมูล

ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะต้องให้เกียรติบุคคลในลักษณะที่สอดคล้องกับการปกป้องสิทธิในกฎหมายและระเบียบบังคับทั้งหมดที่มีผลใช้บังคับที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองความเป็นส่วนตัวและข้อมูล และจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบบังคับเหล่านั้น ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะต้องใช้ข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลอย่างเหมาะสมตลอดเวลา เพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่จำเป็นเท่านั้น และคุ้มครองข้อมูลดังกล่าวไม่ให้ถูกใช้ในทางมิชอบ เพื่อป้องกันความเสียหายต่อบุคคล เช่น การเลือกปฏิบัติ การก่อกวน หรือความเสียหายอื่น ๆ ต่อชื่อเสียงและศักดิ์ศรีของบุคคล ผลกระทบต่อบุรณภาพทางร่างกาย การฉ้อโกง การสูญเสียทางการเงิน หรือการโจรกรรมข้อมูลประจำตัว

เสรีภาพในการสมาคม

ซัพพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่มีผลใช้บังคับทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับสิทธิของพนักงานในการเข้าร่วมในกิจกรรมที่กระทำร่วมกันหรือการร่วมเจรจาต่อรอง

การแจ้งข้อกังวล

พนักงานของซีพีพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามควรเริ่มต้นด้วยการติดต่อ
บริษัทของตน เพื่อแก้ไขข้อกังวลภายในด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามข้อกำหนด

การระบุข้อกังวล

ซีพีพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามจะต้องสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนรายงานข้อกังวลหรือกิจกรรมที่
ผิดกฎหมายโดยปราศจากการคุกคามว่าจะตอบโต้ การข่มขู่หรือการคุกคาม และจะสอบสวนและดำเนินการแก้ไข
ตามความจำเป็น

ซีพีพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สามที่เชื่อว่าพนักงาน B&W หรือบุคคลใดก็ตามที่กระทำการในนามของ
B&W ได้เข้าร่วมในความประพฤติที่ผิดกฎหมายหรือไม่เหมาะสมในทางอื่น จะต้องรายงานเรื่องดังกล่าวโดยเร็วไป
ยังสายด่วน B&W Integrity B&W ห้ามมิให้มีการตอบโต้ในทุกรูปแบบต่อบุคคลที่รายงานข้อกังวลโดยสุจริต
B&W มีเป้าหมายเพื่อจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่พนักงาน ซีพีพลายเออร์และคนกลางที่เป็นบุคคลที่สาม
รู้สึกปลอดภัยที่จะรายงานปัญหาโดยไม่เกรงกลัวการตอบโต้

สายด่วน B&W Integrity ให้บริการตลอด 24 ชั่วโมงทุกวัน โดยพนักงานที่มาจากองค์กรภายนอก และคุณสามารถ
เลือกที่จะรายงานโดยไม่เปิดเผยตัวตน พนักงานที่รับสายจะไม่ให้คำปรึกษา แต่จะถ่ายทอดข้อมูลให้กับแผนก
จริยธรรมและการปฏิบัติตามข้อกำหนดของ B&W และแจ้งหมายเลขรายงาน PIN และวันที่ติดตามผลให้แก่คุณ
ถึงแม้ว่าคำถามและข้อกังวลที่แจ้งต่อสายด่วน B&W Integrity นั้นจะถูกส่งให้กับแผนกจริยธรรมและการปฏิบัติ
ตามข้อกำหนดเพื่อการทบทวนและการสอบสวน แต่จะไม่มีการส่งต่อข้อมูลระบุตัวตนใด ๆ โดยปราศจากการ
ยินยอมจากคุณ



สายด่วน B&W Integrity -
หมายเลขโทรศัพท์

1-888-475-0003
(สหรัฐอเมริกา/แคนาดา)

0808-234-2980 (สหราชอาณาจักร)

[รายชื่อหมายเลขโทรศัพท์ระหว่างประเทศ](#)

สายด่วน B&W Integrity -
เว็บไซต์

www.bwintegrityline.co

www.bweuintegrityline.com
- สำหรับประเทศในยุโรป

CONTACT US

อีเมล

อีเมล: ethics@babcock.com

แผนกจริยธรรมและการปฏิบัติตาม
ข้อกำหนดของ B&W
รับเรื่อง สอบสวน และติดตามข้อ
กล่าวหาถึงการละเมิดจรรยาบรรณ
ทางธุรกิจและกฎหมายที่ใช้อยู่