



B&W Enterprises, Inc.
Codice di condotta per i Fornitori

Dicembre 2020

SOMMARIO

Impegno per l'integrità	3
Aspettative	3
ETICA AZIENDALE E COMPLIANCE	4
Corruzione e lotta alla corruzione	4
Omaggi e intrattenimenti	4
Conflitti di interessi	5
Concorrenza commerciale leale	5
Influenza su offerte e gare d'appalto	5
Integrità delle procedure contabili e dei registri	5
Conformità dei commerci	6
Protezione dei beni fisici e delle informazioni di proprietà	6
Minerali provenienti da zone di conflitto	7
AMBIENTE, SALUTE, SICUREZZA E QUALITÀ	8
Selezione e gestione dei Fornitori	8
Protezione del lavoratore	8
Sicurezza dei processi	8
Preparazione e risposta alle emergenze	8
Informazioni sui pericoli	9
Autorizzazioni ambientali	9
Qualità	9
LAVORO E DIRITTI UMANI	10
Schiavitù moderna	10
Trattamento equo	10
Molestie e discriminazione	10
Lavoro minorile e giovani lavoratori	10
Stipendi, benefit e orario di lavoro	11
Privacy e protezione dei dati	11
Libertà di associazione	11
SEGNALAZIONE DEI PROBLEMI	12
Identificazione dei problemi	12

Impegno per l'integrità

B&W (B&W) si impegna a condurre l'attività con persone e organizzazioni che condividono il nostro impegno per gli standard etici più elevati e che operano in modo responsabile dal punto di vista sociale e ambientale. Crediamo che la società e gli affari siano gestiti meglio con comportamenti e pratiche aziendali responsabili. Per questa convinzione è fondamentale comprendere che un'azienda deve, quanto meno, operare nel pieno rispetto di tutte le leggi, delle norme e dei regolamenti in vigore.

Per rafforzare gli standard per cui ci siamo impegnati, e che a cui teniamo che si attengano i nostri partner, B&W ha sviluppato questo Codice di condotta per i Fornitori, che contiene principi e standard riconosciuti e adottati da un ampio ventaglio di settori.

Aspettative

B&W stabilisce standard elevati per la conduzione degli affari in modo etico e conforme alla legge. Prevediamo che lo stesso impegno sia onorato dai nostri Fornitori (inclusi lavoratori a contratto, subappaltatori e fornitori) e dagli intermediari terzi (TPI). Il presente Codice di condotta per i Fornitori stabilisce i principi di base per i Fornitori e i TPI nei rapporti con B&W. Questi principi vengono presi in considerazione nella scelta di Fornitori e TPI, e li monitoriamo per garantirne la conformità.

Nell'ambito della prima valutazione dei nuovi Fornitori e TPI, B&W cerca di garantire la conformità dei Fornitori al presente Codice di condotta. Nel condurre affari con B&W, tutti i Fornitori e i TPI accettano di rispettare i requisiti e soddisfare le aspettative definite nel presente Codice di condotta per i Fornitori.

È compito di ciascun Fornitore e TPI soddisfare i principi e gli standard indicati nel Codice di condotta per i Fornitori e dimostrare la propria conformità. B&W si riserva il diritto di svolgere controlli e ispezioni per verificarne la conformità.

I nostri Fornitori e TPI devono inoltre applicare questi principi, o principi analoghi, ai Fornitori e ai TPI con cui lavorano per fornire beni e servizi a B&W.

Si prevede che i Fornitori e i TPI:

- Aderiscano strettamente a pratiche commerciali etiche incentrate sul trattamento etico delle persone e sulla sostenibilità economica, ambientale e sociale delle comunità in cui vivono, lavorano e si approvvigionano di materiali
- Integrino, comunichino e applichino questi principi
- Operino nel pieno rispetto di tutte le leggi, le normative e i regolamenti in vigore
- Implementino una strategia aziendale che promuova la continua osservanza di questi principi nel tempo

ETICA AZIENDALE E COMPLIANCE

Fornitori e TPI svolgono la propria attività in modo etico e agiscono con integrità.

Corruzione e lotta alla corruzione

Fornitori e TPI di B&W devono rispettare tutte le leggi e le normative vigenti in materia di corruzione, concussione, pratiche commerciali vietate ed estorsione. Inoltre, i Fornitori e i TPI non devono offrire né accettare tangenti, bustarelle, pagamenti impropri o incentivi illeciti di qualsiasi tipo dai loro partner commerciali, funzionari governativi o altre terze parti, direttamente o indirettamente, allo scopo di, o in modo tale da dare l'impressione che lo scopo sia:

- Influire sul giudizio o sulla condotta di qualsiasi persona o azienda
- Assicursi il risultato o l'azione che si desidera da qualsiasi persona o azienda
- Ottenere un beneficio che non abbiamo il diritto di ricevere; oppure
- Assicursi o conservare affari da parte di, o influire in altro modo su qualsiasi funzionario governativo, partito politico, candidato politico o funzionario.

Non sono consentiti pagamenti di alcun tipo, compresi i pagamenti di agevolazione ("ungere gli ingranaggi"), né le offerte di pagare o dare qualcosa di valore a funzionari o rappresentanti di tali funzionari, al fine di promuovere l'attività di B&W.

I fornitori e i TPI devono combattere la corruzione in tutte le sue forme e devono rispettare tutte le leggi anticorruzione/anticconcussione in vigore fra cui, a titolo esemplificativo, il Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) e il Bribery Act del Regno Unito.

Omaggi e intrattenimenti

Comprendiamo e riconosciamo che regali e intrattenimenti possono essere utilizzati in modo positivo per costruire le relazioni commerciali. Rapporti solidi con i nostri Fornitori e TPI sono fondamentali per la nostra attività; tuttavia, dare o ricevere omaggi o intrattenimenti potrebbe influire sull'imparzialità di giudizio nostra e dei nostri clienti, e potrebbe creare la parvenza di favoritismi o conflitti di interessi. Fornitori e TPI non devono offrire alcun regalo o intrattenimento tale da influire, o dare l'impressione di influire, su una decisione a favore del Fornitore o del TPI.

B&W opera in molti paesi con particolari tradizioni locali. In molte culture, i regali e gli intrattenimenti sono parte integrante delle corrette pratiche commerciali. In questi casi, offrire o ricevere regali o intrattenimenti è consentito solo se il motivo del regalo o dell'intrattenimento è appropriato e conforme alla politica di B&W su regali e intrattenimenti.

Anche se gli articoli promozionali con il logo aziendale sono generalmente accettabili, il denaro contante, i buoni regalo e gli altri titoli equivalenti sono vietati. Il corretto giudizio e gli elevati standard etici sono presupposti per tutti i rapporti commerciali.

Se il Fornitore o TPI si trova nel corso di un'offerta o di una trattativa con B&W, il Fornitore o TPI non deve offrire regali o intrattenimenti di qualsiasi natura a un dipendente B&W coinvolto nel processo o ai dipendenti che ricoprono posizioni tali da comportare un'influenza diretta sul lavoro svolto dal Fornitore o TPI per B&W.

Conflitti di interessi

Fornitori e TPI devono evitare qualsiasi interazione che possa entrare in conflitto, o dare l'impressione di un conflitto con gli interessi di B&W. I conflitti di interessi possono sorgere in molte circostanze. I conflitti più comuni sono connessi a interessi personali o finanziari. Tutti i conflitti di interessi effettivi o potenziali devono essere comunicati quanto prima alla direzione B&W e documentati.

Concorrenza commerciale leale

Le leggi sulla concorrenza leale proibiscono accordi o attività che limitano il commercio o la libera concorrenza. B&W si impegna a garantire una concorrenza leale in conformità con le leggi in vigore. Fornitori e TPI non devono stipulare accordi o azioni che limitano il commercio o la libera concorrenza. Fornitori e TPI non devono offrire ai nostri dipendenti nessuna informazione riservata su un concorrente di B&W.

Fornitori e TPI devono condurre le loro attività concorrendo in modo leale e vigoroso, nel rispetto delle leggi antitrust in vigore. Fornitori e TPI sono tenuti a svolgere le proprie attività in modo da evitare non solo i reati relativi all'antitrust, ma anche la parvenza di tali reati.

Influenza su offerte e gare d'appalto

Fornitori e TPI devono salvaguardare e conservare l'integrità del processo di trattativa di B&W per offerte e contratti. Fornitori e TPI si asterranno dall'avviare o partecipare a discussioni private in relazione a un'offerta o una proposta di contratto (prima dell'aggiudicazione) con qualsiasi dipendente di B&W o contatto commerciale non specificamente autorizzato a parlare per conto di B&W, al fine di influire sull'esito di un'offerta o sull'aggiudicazione di un contratto. Questo divieto non si applica alla divulgazione o alla notifica di potenziali conflitti di interessi del Fornitore o TPI, o alla segnalazione di violazioni o problemi.

Integrità delle procedure contabili e dei registri

Tutti i libri e i registri finanziari devono essere conformi ai principi contabili generalmente accettati. Le registrazioni devono essere complete e accurate in base a ogni aspetto sostanziale. Le registrazioni devono essere leggibili, trasparenti e riflettere accuratamente le transazioni e i pagamenti.

Conformità dei commerci

Fornitori e TPI devono rispettare tutti i controlli in vigore su importazioni ed esportazioni, gli embarghi, le sanzioni e le altre leggi sulla conformità commerciale degli Stati Uniti, nonché le leggi in vigore nei paesi in cui si verificano le transazioni.

È obbligatorio mantenere la conformità, alla lettera e nello spirito, con tutti i controlli in vigore sulle importazioni e sulle esportazioni e con le leggi sulla conformità dei commerci. Fornitori e TPI devono garantire la legittimità di qualsiasi trasferimento di prodotti, servizi, software, apparecchiature, informazioni, articoli o conoscenze attraverso gli Stati Uniti e altri confini. Fornitori e TPI devono inoltre garantire di non intraprendere alcuna transazione illecita con parti interdette, paesi sottoposti a embargo/sanzionati, o loro cittadini.

Per garantire la conformità, Fornitori e TPI sono tenuti a garantire che tutte le parti interessate in ciascuna transazione siano vagliate per prevenire il coinvolgimento di parti interdette e/o per identificare eventuali limitazioni nei confronti di qualsiasi parte; garantire che gli utenti finali siano sottoposti a screening in modo che non vengano trasferiti beni e servizi per usi finali vietati o limitati; garantire che i paesi siano sottoposti a screening per determinare se individui o entità situati in determinati paesi sottoposti a embargo, o ad essi associati, o altrimenti soggetti a restrizioni commerciali degli Stati Uniti e/o del governo locale, siano coinvolti o possano trarre vantaggio dalla transazione; garantire che gli ordini siano controllati contro i rischi di dirottamento; e contribuire a garantire che B&W non collabori a boicottaggi illegali o ne accetti le condizioni.

I Fornitori devono fornire a B&W le classificazioni di esportazione appropriate, compresi (ove applicabili) le date e i numeri di riferimento emessi dall'U.S. Bureau of Industry & Security o da un'altra autorità governativa avente giurisdizione. I Fornitori devono inoltre fornire il relativo paese di origine per provare che l'approvvigionamento sia avvenuto in modo legale e responsabile. I Fornitori devono includere le classificazioni di esportazione e le informazioni sul paese di origine nella distinta di imballaggio delle merci, o in anticipo quando richiesto da B&W. Ove applicabile, i Fornitori hanno la responsabilità di ottenere, a proprie spese, qualsiasi licenza di esportazione o approvazione relativa all'esportazione di merci da parte del Fornitore o TPI.

Protezione dei beni fisici e delle informazioni di proprietà

I beni fisici e la proprietà intellettuale di B&W hanno elevato valore e sono utilizzati per il perseguimento degli obiettivi e degli scopi aziendali di B&W. Tutti i Fornitori e i TPI devono salvaguardare e usare le informazioni riservate solo nel modo autorizzato da B&W, garantendo la protezione di tutti i diritti sulla privacy e sulla proprietà intellettuale di B&W e dei suoi dipendenti.

A meno che non siano autorizzati per iscritto da B&W, i Fornitori e i TPI non devono condividere con qualsiasi terza parte le informazioni riservate o di proprietà di B&W che hanno acquisito.

Fornitori e TPI devono garantire ed essere pronti a dimostrare la presenza di adeguate misure di protezione per proteggere le informazioni riservate di B&W. Fornitori e TPI devono inoltre garantire che tutte le informazioni riservate o di proprietà e/o rilevanti di B&W siano adeguatamente distrutte o restituite al momento della cessazione del rapporto con B&W.

Minerali provenienti da zone di conflitto

I Fornitori devono adottare misure ragionevoli per garantire che i prodotti forniti a B&W siano esenti da conflitti, il che significa che i prodotti non devono contenere minerali che finanzino o avvantaggino gruppi armati, direttamente o indirettamente, o siano sotto il controllo di gruppi armati della Repubblica Democratica del Congo o di paesi limitrofi. I Fornitori devono reperire componenti e materiali in modo responsabile, mostrando rispetto per i diritti umani, l'etica e la responsabilità ambientale.

I Fornitori devono esercitare, secondo i casi, la due diligence nell'approvvigionamento di minerali provenienti da zone di conflitto (tantalio, stagno, tungsteno e oro) e indagare ragionevolmente sul paese d'origine in relazione ai minerali provenienti da zone di conflitto, richiedendo anche ai propri fornitori e subfornitori di impegnarsi in simili attività di due diligence. I Fornitori provvederanno, su richiesta, a fornire informazioni annuali sull'uso e l'approvvigionamento di minerali provenienti da zone di conflitto nelle merci e nella catena di fornitura a monte dei prodotti, nel formato specificato da B&W.

AMBIENTE, SALUTE, SICUREZZA E QUALITÀ

Fornitori e TPI devono offrire un ambiente di lavoro sano e sicuro e operare in modo responsabile ed efficiente dal punto di vista ambientale. Fornitori e TPI devono integrare la qualità nei loro processi aziendali.

Selezione e gestione dei Fornitori

La sicurezza è un valore fondamentale per B&W. Riteniamo un successo il fatto che ogni dipendente, fornitore, TPI o visitatore concluda la giornata senza infortuni o incidenti. Per supportare questa visione, B&W lavora con aziende che mettono in pratica gli stessi valori. Pre-qualifichiamo i nostri Fornitori in base a una serie di standard ambientali, sanitari e di sicurezza (EH&S). La pre-qualificazione consiste nella valutazione della capacità di un Fornitore di soddisfare i requisiti di sicurezza e assicurativi di B&W prima di essere ingaggiato per svolgere attività un progetto o in una proprietà di B&W. Questo livello di coinvolgimento continua nei siti dei progetti per cui viene svolto il lavoro, che spesso sono le sedi dei nostri clienti. I nostri processi chiave servono da guida alle nostre decisioni nei siti dei progetti.

Protezione del lavoratore

Fornitori e TPI proteggono i lavoratori dalla sovraesposizione ai rischi chimici, biologici e fisici, e alle attività troppo fisicamente impegnative sul luogo di lavoro, nonché dai rischi connessi a qualsiasi infrastruttura utilizzata dai loro dipendenti. Fornitori e TPI forniranno i controlli appropriati, le procedure operative sicure, la manutenzione preventiva e le misure tecniche di protezione necessarie per mitigare i rischi per la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro.

Sicurezza dei processi

I Fornitori predisporranno programmi di sicurezza per la gestione e la manutenzione di tutti i processi produttivi, in conformità agli standard di sicurezza in vigore. Per le installazioni pericolose, i Fornitori condurranno una specifica analisi del rischio e implementeranno misure che impediscano il verificarsi di incidenti. I Fornitori e i TPI responsabili del trasporto di materiali pericolosi o a rischio devono disporre di processi atti a garantire la sicurezza e la protezione del pubblico in generale, delle persone coinvolte, delle risorse B&W e dell'ambiente.

Preparazione e risposta alle emergenze

Fornitori e TPI identificano e valutano le situazioni d'emergenza sul luogo di lavoro e ne riducono al minimo l'impatto attraverso corsi di prevenzione, e implementando piani di emergenza e procedure di risposta.

Informazioni sui pericoli

Fornitori e TPI devono rendere disponibili le informazioni sulla sicurezza relative ai rischi, per formare, istruire e proteggere i lavoratori da tali rischi.

Autorizzazioni ambientali

Fornitori e TPI devono essere conformi a tutte le normative ambientali in vigore. Fornitori e TPI devono ottenere tutti i permessi, le licenze e le informazioni sulle registrazioni, e devono attenersi a tutti i requisiti operativi e di notifica in vigore.

Qualità

B&W fornisce prodotti e progetti che soddisfano i requisiti contrattuali del cliente, gli standard in vigore secondo gli standard codificati e le normative statutarie vigenti. Consideriamo i nostri Fornitori e TPI come un'estensione dei nostri processi e da essi ci aspettiamo lo stesso elevato livello qualitativo.

LAVORO E DIRITTI UMANI

Fornitori e TPI sono tenuti a proteggere i diritti umani dei propri dipendenti e a trattarli con dignità e rispetto.

Schiavitù moderna

Fornitori e TPI non utilizzano metodi di schiavitù moderna nelle proprie catene di approvvigionamento. Con il termine schiavitù moderna si intendono le attività che comportano abominevoli violazioni dei diritti umani e comprende i reati di schiavitù, assoggettamento a lavoro forzato o obbligatorio e traffico di esseri umani. Senza limitare la generalità di quanto affermato in precedenza, i Fornitori e i TPI devono essere conformi e garantire che ogni loro subappaltatore sia conforme a tutte le leggi, le normative e i regolamenti in materia di schiavitù moderna e traffico di esseri umani, incluso in modo non esaustivo il Modern Slavery Act del Regno Unito in vigore dal 2015, e qualsiasi legge successiva.

Trattamento equo

Fornitori e TPI devono offrire un luogo di lavoro esente da trattamenti duri e disumani, o da minacce di tali trattamenti, compresi molestie sessuali, abusi sessuali, punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, o violenza verbale sui lavoratori.

Molestie e discriminazione

I Fornitori e i TPI rispettano il principio fondamentale della parità di trattamento di tutti i dipendenti. Fornitori e TPI devono offrire un luogo di lavoro esente da molestie e discriminazioni. Non è consentita la discriminazione basata su razza, colore, età, sesso, orientamento sessuale, etnia, disabilità, informazioni genetiche, religione, origine nazionale, stato di cittadinanza, stato di veterano o qualsiasi altra categoria protetta dalle leggi in vigore.

Lavoro minorile e giovani lavoratori

Fornitori e TPI devono proibire l'impiego di persone di età inferiore all'età minima legale stabilita nella giurisdizione o nel paese in cui opera il Fornitore o il TPI, a meno che non sia inferiore agli standard stabiliti dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (che richiede in genere lavoratori di almeno 15 anni per le situazioni non pericolose e di almeno 16 anni per le posizioni identificate come potenzialmente pericolose). In quei casi, il Fornitore e il TPI devono soddisfare gli standard dell'OIL.

Stipendi, benefit e orario di lavoro

Fornitori e TPI devono rispettare tutte le leggi e le normative in vigore relative all'orario di lavoro e devono pagare i lavoratori secondo le leggi in materia di lavoro, inclusi salari minimi, ore di lavoro straordinario e benefit previsti. Fornitori e TPI devono comunicare al lavoratore le condizioni di base per una tempestiva remunerazione. Si prevede inoltre che Fornitori e TPI comunichino al lavoratore l'eventuale richiesta di lavoro straordinario e i compensi che verranno pagati per gli straordinari.

Privacy e protezione dei dati

Fornitori e TPI rispetteranno le persone in conformità ai loro diritti e rispetteranno tutte le leggi e i regolamenti in vigore in materia di privacy e protezione dei dati. Fornitori e TPI devono sempre utilizzare le informazioni sulle persone in modo coerente con gli scopi aziendali richiesti e le proteggeranno dall'uso improprio, al fine di prevenire danni alle persone come discriminazioni, persecuzioni o altri danni alla reputazione e alla dignità personale, impatto sull'integrità fisica, frodi, perdita o furto di identità.

Libertà di associazione

Fornitori e TPI devono rispettare tutte le leggi vigenti in materia di diritto dei dipendenti di impegnarsi in attività concertate o in contrattazioni collettive.

SEGNALAZIONE DEI PROBLEMI

Per risolvere i problemi interni relativi all'etica e alla conformità, i dipendenti dei Fornitori e dei TPI devono iniziare contattando la propria azienda.

Identificazione dei problemi

Fornitori e TPI incoraggiano tutti i lavoratori a segnalare problemi o attività illegali senza minaccia di ritorsioni, intimidazioni o molestie, e devono indagare per intraprendere le azioni correttive eventualmente necessarie.

I Fornitori e i TPI che ritengono che un dipendente di B&W, o chiunque agisca per conto di B&W, sia coinvolto in un comportamento illegale o altrimenti scorretto, devono segnalare tempestivamente la questione alla Integrity Line di B&W. B&W vieta qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di una persona che abbia segnalato un problema in buona fede. L'obiettivo di B&W è la costruzione di un ambiente di lavoro in cui i nostri dipendenti, i Fornitori e i TPI si sentano sicuri nel segnalare i problemi senza alcun timore di ritorsioni.

La Integrity Line di B&W è disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7, ed è gestita da un'organizzazione esterna, ed è possibile scegliere di mantenere l'anonimato quando si effettua una chiamata. L'operatore non fornirà alcun consiglio, ma invierà le informazioni al Dipartimento etica e conformità di B&W, e fornirà un numero di segnalazione e una data in cui ne sarà dato seguito. Sebbene le domande e le preoccupazioni sollevate alla Integrity Line di B&W siano inviate al Dipartimento etica e conformità per l'esame e l'indagine, senza il consenso del chiamante non verrà fornita nessuna informazione che ne consenta l'identificazione.



B&W Integrity Line - Telefono

1-888-475-0003 (Stati Uniti / Canada)

[Elenco dei numeri di telefono](#)

B&W Integrity Line - Web

www.babcockandwilcox.ethicspoint.com

E-mail

E-mail: ethics@babcock.com

B&W Ethics & Compliance riceve, indaga e tiene traccia di presunte violazioni del Codice di condotta aziendale e delle leggi in vigore.