



Babcock & Wilcox Enterprises, Inc.
Pedoman Perilaku Pemasok

Desember 2020

DAFTAR ISI

Berkomitmen terhadap Integritas Harapan	3 3
ETIKA DAN KEPATUHAN BISNIS	4
Korupsi dan Antipenyuapan	4
Hadiah & Hiburan	4
Konflik Kepentingan	5
Persaingan Bisnis yang Sehat	5
Memengaruhi Penawaran dan Negosiasi Kontrak	5
Integritas Prosedur Catatan dan Akuntansi	5
Kepatuhan Perdagangan	6
Perlindungan Aset Fisik dan Informasi Kepemilikan	6
Mineral Konflik	7
LINGKUNGAN, KESEHATAN, KESELAMATAN, & KUALITAS KERJA	8
Pemilihan dan Manajemen Pemasok	8
Perlindungan Pekerja	8
Keamanan Proses	8
Kesiapan dan Tanggap Darurat	8
Informasi Bahaya	9
Otorisasi Lingkungan	9
Kualitas	9
TENAGA KERJA & HAK ASASI MANUSIA	10
Perbudakan Modern	10
Perlakuan Adil	10
Pelecehan dan Diskriminasi	10
Pekerja Anak dan Pekerja Belia	10
Upah, Tunjangan, dan Jam Kerja	11
Perlindungan Privasi & Data	11
Kebebasan Berserikat	11
MENYAMPAIKAN KEKHAWATIRAN	12
Identifikasi Kekhawatiran	12

Berkomitmen terhadap Integritas

Babcock & Wilcox (B&W) berusaha untuk melakukan bisnis dengan individu dan organisasi yang memiliki komitmen terhadap standar etika tinggi dan yang beroperasi dengan penuh tanggung jawab secara sosial dan lingkungan. Kami percaya bahwa masyarakat dan bisnis hendaklah dilayani oleh perilaku dan praktik bisnis yang bertanggung jawab. Yang mendasari keyakinan ini adalah pemahaman bahwa bisnis setidaknya harus beroperasi sesuai dengan seluruh hukum, aturan, dan peraturan yang berlaku.

Untuk memperkuat standar yang menjadi komitmen kami, dan yang kami jalankan bersama mitra bisnis kami, Babcock & Wilcox mengembangkan Pedoman Perilaku Pemasok ini, yang berisi prinsip dan standar yang diakui dan dipakai oleh berbagai industri secara luas.

Harapan

B&W menetapkan standar yang tinggi untuk menjalankan bisnis secara etis dan sesuai dengan hukum. Kami mengharapkan komitmen yang sama dari Pemasok kami (termasuk kontraktor, subkontraktor dan vendor) dan Perantara Pihak Ketiga (Third Party Intermediaries, TPI). Pedoman Perilaku Pemasok ini berisi prinsip dasar bagi Pemasok dan TPI selama melakukan bisnis dengan B&W. Kami mempertimbangkan prinsip ini dalam memilih Pemasok dan TPI kami dan memantau untuk memastikan adanya kepatuhan.

Sebagai bagian dari penyaringan awal dalam memilih Pemasok dan TPI baru, B&W meminta kepastian agar Pedoman Perilaku Pemasok ini dipatuhi. Jika memutuskan untuk berbisnis dengan B&W, semua Pemasok dan TPI setuju untuk mematuhi persyaratan dan memenuhi harapan B&W yang ditetapkan dalam Pedoman Perilaku Pemasok ini

Pemasok dan TPI diberi kebebasan mengenai bagaimana mereka memenuhi dan melakukan kepatuhan terhadap prinsip dan standar, seperti yang tercantum dalam Pedoman Perilaku Pemasok. B&W berhak melakukan audit dan pemeriksaan untuk memastikan kepatuhan.

Pemasok dan TPI kami juga harus menerapkan prinsip-prinsip ini atau yang serupa kepada Pemasok dan TPI yang bekerja sama dengan mereka dalam menyediakan barang dan layanan kepada B&W.

Pemasok dan TPI Diharapkan Untuk:

- Dengan teguh, mematuhi praktik bisnis etis yang berfokus pada perlakuan etis terhadap individu lain dan keberlanjutan ekonomi, lingkungan, dan sosial dari komunitas tempat mereka tinggal, bekerja, dan mendapatkan materi
- Mengintegrasikan, mengomunikasikan, dan menerapkan prinsip-prinsip ini
- Beroperasi sesuai dengan seluruh hukum, aturan, dan peraturan yang berlaku
- Terapkan strategi bisnis yang mendorong kepatuhan berkelanjutan terhadap prinsip-prinsip ini dari waktu ke waktu

ETIKA DAN KEPATUHAN BISNIS

Pemasok dan TPI harus menjalankan bisnis mereka dengan cara yang etis dan bertindak dengan integritas.

Korupsi dan Antipenyuapan

Pemasok dan TPI B&W harus mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berlaku mengenai korupsi, penyuapan, praktik bisnis terlarang, dan pemerasan. Selanjutnya, Pemasok dan TPI tidak boleh menawarkan atau menerima suap, komisi, pembayaran yang tidak semestinya, atau segala jenis insentif yang tidak sah kepada atau dari mitra bisnis mereka, pejabat pemerintah atau pihak ketiga lainnya secara langsung atau tidak langsung untuk tujuan, atau dengan cara yang mungkin memberi kesan bahwa tujuannya adalah untuk:

- Memengaruhi penilaian atau perilaku setiap individu atau perusahaan
- Memastikan hasil atau tindakan yang diinginkan dari setiap individu atau perusahaan
- Mendapatkan keuntungan yang tidak berhak kita terima secara hukum; atau
- Mengamankan atau mempertahankan bisnis dari, atau memengaruhi pejabat pemerintah, partai politik, kandidat, atau pejabat politik mana pun.

Pembayaran dalam bentuk apa pun termasuk pembayaran fasilitasi (juga disebut sebagai "uang pelicin") atau penawaran untuk membayar atau memberikan apa pun yang berharga kepada pejabat pemerintah atau perwakilannya untuk memajukan bisnis B&W tidak diizinkan.

Pemasok dan TPI harus bekerja melawan korupsi dalam segala bentuknya dan harus mematuhi semua undang-undang anti-penyuapan/anti-korupsi yang berlaku, termasuk, namun tidak terbatas pada, Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) dan UK Bribery Act.

Hadiah & Hiburan

Kami memahami dan menyadari bahwa hadiah dan hiburan dapat digunakan dengan cara yang positif untuk membangun hubungan. Hubungan yang kuat dengan Pemasok dan TPI sangatlah penting bagi pekerjaan kami; akan tetapi, memberi dan menerima hadiah atau hiburan berpotensi memengaruhi objektivitas penilaian kami dan penilaian pelanggan kami, dan dapat menimbulkan kesan pilih kasih atau konflik kepentingan. Pemasok dan TPI tidak boleh memberikan hadiah atau hiburan apa pun yang dapat memengaruhi, atau tampak memengaruhi, keputusan terkait dengan Pemasok atau TPI.

B&W beroperasi di banyak negara dengan tradisi lokal yang unik. Dalam banyak budaya, hadiah dan hiburan merupakan bagian integral dari praktik bisnis yang baik. Dalam kasus ini, memberi atau menerima hadiah atau hiburan hanya diperbolehkan jika alasan hadiah atau hiburan tersebut sesuai dengan dan mematuhi kebijakan mengenai hadiah dan hiburan B&W.

Walau item logo promosi umumnya dapat diterima, tetapi uang tunai, kartu hadiah, atau hal-hal lain yang setara dilarang. Penilaian yang baik dan standar etika yang tinggi merupakan prasyarat untuk semua urusan bisnis.

Jika Pemasok atau TPI sedang dalam proses penawaran atau negosiasi kontrak dengan B&W, Pemasok atau TPI tidak boleh menawarkan hadiah atau hiburan apa pun kepada karyawan B&W yang terlibat dalam proses ini atau karyawan di posisi yang memiliki pengaruh langsung terhadap pekerjaan Pemasok atau TPI untuk B&W.

Konflik Kepentingan

Pemasok dan TPI harus menghindari segala interaksi yang mungkin bertentangan atau terkesan bertentangan dengan kepentingan B&W. Konflik kepentingan dapat muncul dalam banyak keadaan. Konflik yang paling umum adalah konflik kepentingan pribadi atau keuangan. Semua konflik kepentingan aktual atau potensial harus diungkapkan kepada manajemen B&W sesegera mungkin dan didokumentasikan.

Persaingan Bisnis yang Sehat

Hukum persaingan sehat melarang perjanjian atau kegiatan yang membatasi perdagangan atau membatasi persaingan. B&W berkomitmen untuk bersaing secara adil sesuai dengan peraturan yang berlaku. Pemasok dan TPI tidak boleh mengadakan kesepakatan atau tindakan yang membatasi perdagangan atau membatasi persaingan secara tidak sah. Pemasok dan TPI tidak boleh menawarkan informasi rahasia apa pun kepada karyawan kami tentang pesaing B&W.

Pemasok dan TPI harus menjalankan bisnis mereka sesuai dengan persaingan yang sehat dan ketat dan sesuai dengan undang-undang antimonopoli yang berlaku. Pemasok dan TPI diwajibkan untuk melakukan aktivitas mereka sedemikian rupa agar menghindari tidak hanya pelanggaran antimonopoli, tetapi bahkan munculnya pelanggaran tersebut.

Memengaruhi Penawaran dan Negosiasi Kontrak

Pemasok dan TPI harus menjaga dan mempertahankan integritas proses penawaran dan negosiasi kontrak B&W. Pemasok dan TPI tidak boleh memprakarsai atau berpartisipasi dalam diskusi pribadi mengenai penawaran atau kontrak yang diajukan (sebelum diberikan) dengan karyawan atau kontak bisnis B&W mana pun yang tidak secara khusus diberi wewenang untuk berbicara atas nama B&W untuk memengaruhi hasil dari suatu pemberian penawaran atau kontrak. Larangan ini tidak berlaku untuk pengungkapan dan pemberitahuan Pemasok atau TPI terkait kemungkinan konflik kepentingan atau pelaporan pelanggaran atau kekhawatiran.

Integritas Prosedur Catatan dan Akuntansi

Semua buku dan catatan finansial harus sesuai dengan prinsip akuntansi yang berlaku umum. Catatan harus lengkap dan akurat dalam semua hal secara material. Catatan harus dapat dibaca, transparan, dan secara akurat mencerminkan semua transaksi dan pembayaran.

Kepatuhan Perdagangan

Pemasok dan TPI harus mematuhi semua kontrol impor dan ekspor, embargo, sanksi, dan undang-undang kepatuhan perdagangan lainnya yang berlaku di Amerika Serikat serta undang-undang negara yang berlaku di tempat terjadinya transaksi.

Kepatuhan terhadap isi dan tujuan dari semua undang-undang kepatuhan impor, ekspor, dan perdagangan yang berlaku adalah wajib. Pemasok dan TPI B&W harus memastikan sahnya segala transfer produk, layanan, perangkat lunak, peralatan, informasi, item, atau pengetahuan di seluruh AS dan wilayah lainnya. Pemasok dan TPI juga harus memastikan bahwa mereka tidak terlibat dalam transaksi yang tidak diizinkan dengan pihak yang ditolak, negara yang terkena embargo/sanksi, atau warga negara mereka.

Untuk memastikan kepatuhan, Pemasok dan TPI diwajibkan untuk memastikan bahwa semua pihak yang terlibat dalam setiap transaksi diseleksi untuk mencegah keterlibatan pihak yang ditolak dan/atau untuk mengidentifikasi pembatasan apa pun terhadap masing-masing pihak; memastikan pengguna akhir diseleksi sehingga tidak ada barang dan jasa yang ditransfer untuk penggunaan akhir yang dilarang atau dibatasi; memastikan negara-negara diseleksi untuk menilai apakah individu atau entitas yang berlokasi di atau terkait dengan negara atau negara tertentu yang terkena embargo atau negara lain yang tunduk pada pembatasan perdagangan AS dan/atau pemerintah lokal, terlibat dalam atau akan mendapat manfaat dari transaksi tersebut; memastikan pesanan diseleksi untuk melihat risiko pengalihan; dan membantu memastikan B&W tidak bekerja sama atau menyetujui bahasa boikot ilegal.

Pemasok harus memberikan kepada B&W klasifikasi ekspor yang berlaku termasuk (jika berlaku) tanggal dan nomor referensi yang dikeluarkan oleh Biro Industri & Keamanan AS atau otoritas pemerintah lainnya dengan yurisdiksi yang berlaku. Pemasok juga harus memberikan informasi kepada negara asal yang terlibat sebagai bukti sumber yang sah dan bertanggung jawab. Pemasok harus menyertakan klasifikasi ekspor dan informasi negara asal dalam daftar pengepakan dengan barang atau bila diminta lebih cepat oleh B&W. Jika berlaku, Pemasok bertanggung jawab untuk memperoleh, atas biaya mereka sendiri, lisensi atau persetujuan ekspor apa pun terkait ekspor barang Pemasok.

Perlindungan Aset Fisik dan Informasi Kepemilikan

Aset B&W – baik fisik maupun intelektual – sangat berharga dan digunakan untuk memajukan tujuan dan sasaran bisnis B&W. Semua Pemasok dan TPI harus menjaga dan menggunakan informasi rahasia hanya sebagaimana diizinkan oleh B&W dan memastikan bahwa semua privasi dan hak kekayaan intelektual B&W dan karyawannya dilindungi.

Kecuali diizinkan secara tertulis oleh B&W, Pemasok dan TPI tidak boleh membagikan informasi rahasia atau kepemilikan B&W yang telah mereka peroleh dengan pihak ketiga mana pun.

Pemasok dan TPI harus memastikan, dan siap untuk menunjukkan, bahwa mereka memiliki perlindungan yang sesuai untuk melindungi informasi rahasia B&W. Pemasok dan TPI juga harus memastikan bahwa semua informasi rahasia atau kepemilikan dan/atau materi B&W dihancurkan atau dikembalikan sebagaimana mestinya setelah pemutusan hubungan dengan B&W.

Mineral Konflik

Pemasok harus mengambil langkah-langkah yang wajar untuk memastikan bahwa produk yang dipasok ke B&W bebas konflik, artinya produk tersebut tidak mengandung mineral yang secara langsung atau tidak langsung membiayai atau menguntungkan kelompok bersenjata, atau berada di bawah kendali kelompok bersenjata di Republik Demokratik Kongo atau negara sekitarnya. Pemasok harus mencari komponen dan bahan secara bertanggung jawab, dengan cara yang menunjukkan penghormatan terhadap hak asasi manusia, etika, dan tanggung jawab lingkungan.

Pemasok harus melakukan uji tuntas, seperti yang berlaku, mengenai pengambilan mineral konflik (tantalum, timah, tungsten, dan emas) dan melakukan penyelidikan terhadap negara asal yang wajar terkait mineral konflik tersebut, termasuk mensyaratkan agar Pemasok dan Subpemasoknya melaksanakan uji tuntas yang sama. Jika diminta, Pemasok akan memberikan pengungkapan tahunan mengenai penggunaan dan sumber mineral konflik dalam barang dan rantai pasokan barang hulu dalam format yang ditentukan oleh B&W.

LINGKUNGAN, KESEHATAN, KESELAMATAN, & KUALITAS KERJA

Pemasok dan TPI harus menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat dan beroperasi dengan penuh tanggung jawab terhadap lingkungan dan secara efisien. Pemasok dan TPI akan mengintegrasikan kualitas ke dalam proses bisnis mereka.

Pemilihan dan Manajemen Pemasok

Keselamatan adalah nilai inti di B&W. Kami mendefinisikan kesuksesan sebagai kondisi ketika setiap karyawan, Pemasok, TPI, dan pengunjung dapat menyelesaikan setiap hari tanpa cedera dan insiden. Untuk mendukung visi ini, B&W bekerja sama dengan bisnis yang memiliki nilai yang sama seperti yang kami miliki. Kami melakukan prakualifikasi kepada pemasok kami untuk mengetahui apakah mereka memenuhi standar Lingkungan, Kesehatan, & Keselamatan Kerja (LK3). Prakualifikasi adalah penilaian atas kemampuan Pemasok untuk memenuhi persyaratan EH&S dan asuransi B&W sebelum dilibatkan untuk melakukan layanan pada proyek atau properti B&W. Tingkat keterlibatan ini akan terus berlanjut di lokasi proyek di mana pekerjaan dilakukan, seringkali di lokasi pelanggan kami. Proses inti kami akan memandu keputusan kami di lokasi proyek.

Perlindungan Pekerja

Pemasok dan TPI harus melindungi pekerja dari paparan berlebihan bahan kimia, biologi, dan fisika berbahaya dan tugas-tugas fisik yang sangat berat di tempat kerja serta dari risiko yang terkait dengan segala infrastruktur yang digunakan oleh karyawan mereka. Pemasok dan TPI harus memberikan kontrol yang sesuai, prosedur kerja yang aman, pemeliharaan pencegahan, dan tindakan perlindungan teknis yang diperlukan untuk memitigasi risiko kesehatan dan keselamatan kerja di tempat kerja.

Keamanan Proses

Pemasok harus memberlakukan program keselamatan untuk mengelola dan memelihara semua proses produksinya sesuai dengan standar keselamatan yang berlaku. Untuk instalasi yang berbahaya, Pemasok harus melakukan analisis risiko khusus dan menerapkan tindakan yang mencegah terjadinya insiden. Pemasok dan TPI yang bertanggung jawab atas pengangkutan bahan berbahaya atau berisiko harus menjalankan proses untuk memastikan keselamatan dan perlindungan masyarakat umum, orang yang terlibat, aset B&W, dan lingkungan.

Kesiapan dan Tanggap Darurat

Pemasok dan TPI harus mengidentifikasi dan memperkirakan situasi darurat di tempat kerja dan meminimalkan dampaknya melalui pelatihan pencegahan dan dengan menerapkan rencana darurat dan prosedur responsnya.

Informasi Bahaya

Pemasok dan TPI harus membuat informasi keselamatan yang berkaitan dengan bahaya yang ada untuk mendidik, melatih, dan melindungi pekerja dari bahaya tersebut.

Otorisasi Lingkungan

Pemasok dan TPI harus mematuhi semua peraturan lingkungan yang berlaku. Pemasok dan TPI harus mendapatkan semua izin, lisensi, dan pendaftaran informasi lingkungan yang diperlukan dan harus mengikuti semua persyaratan operasional dan pelaporan yang berlaku.

Kualitas

B&W memberikan produk dan proyek yang memenuhi persyaratan kontrak pelanggan, standar Pedoman yang berlaku, dan peraturan perundangan yang dipersyaratkan. Bagi kami, Pemasok dan TPI adalah orang-orang yang melanjutkan proses kami sendiri dan kami mengharapkan kualitas tinggi yang sama.

TENAGA KERJA & HAK ASASI MANUSIA

Pemasok dan TPI diharapkan dapat melindungi hak asasi manusia dari karyawan mereka dan memperlakukan mereka dengan bermartabat dan hormat.

Perbudakan Modern

Pemasok dan TPI tidak boleh menggunakan metode perbudakan modern dalam rantai pasokannya. Perbudakan modern mengacu pada kegiatan yang berujung pada penyalahgunaan hak asasi manusia yang tidak manusiawi termasuk pelanggaran perbudakan, perhambaan dan kerja paksa atau wajib kerja, dan perdagangan manusia. Tanpa membatasi peraturan umum yang telah disebutkan sebelumnya, Pemasok dan TPI harus mematuhi, dan harus memastikan bahwa setiap subkontraktornya mematuhi semua hukum, undang-undang, dan peraturan yang berlaku terkait perbudakan modern dan perdagangan manusia, termasuk namun tidak terbatas pada Undang-Undang Perbudakan Modern Inggris 2015 dan segala undang-undang pengganti.

Perlakuan Adil

Pemasok dan TPI harus menyediakan tempat kerja yang bebas dari perlakuan kasar dan tidak berperikemanusiaan dan ancaman perlakuan tersebut, termasuk segala pelecehan seksual, kekerasan seksual, hukuman fisik, pemaksaan mental atau fisik, atau pelecehan verbal terhadap pekerja.

Pelecehan dan Diskriminasi

Pemasok dan TPI harus mematuhi prinsip dasar perlakuan setara terhadap semua karyawan. Pemasok dan TPI harus menyediakan tempat kerja yang bebas dari pelecehan dan diskriminasi. Diskriminasi berdasarkan ras, warna kulit, usia, jenis kelamin, orientasi seksual, etnis, disabilitas, informasi genetik, agama, asal negara, status kewarganegaraan, status veteran, atau kategori lain apa pun yang dilindungi oleh hukum yang berlaku tidak diizinkan.

Pekerja Anak dan Pekerja Belia

Pemasok dan TPI harus melarang perekrutan orang-orang di bawah usia kerja minimum yang sah dari yurisdiksi atau negara tempat Pemasok atau TPI beroperasi, kecuali jika persyaratan tersebut tidak memenuhi standar yang ditetapkan oleh Organisasi Perburuhan Internasional (International Labour Organization, ILO) (yang umumnya mensyaratkan pekerja yang berumur 15 tahun ke atas untuk kondisi tidak berbahaya dan 16 ke atas untuk posisi yang diidentifikasi berpotensi berbahaya). Dalam kasus tersebut, Pemasok dan TPI harus memenuhi standar ILO.

Upah, Tunjangan, dan Jam Kerja

Pemasok dan TPI harus mematuhi semua undang-undang dan peraturan jam kerja yang berlaku dan harus membayar pekerja sesuai dengan undang-undang upah yang berlaku, termasuk upah minimum, jam lembur, dan tunjangan wajib. Pemasok dan TPI harus segera menyampaikan kepada pekerja tentang ketentuan pemberian gaji mereka. Pemasok dan TPI juga diharapkan untuk memberi tahu pekerja bilamana diperlukan lembur dan berapa upah lembur yang akan dibayarkan untuk kerja lembur tersebut.

Perlindungan Privasi & Data

Pemasok dan TPI harus menghormati individu dengan cara yang sesuai dengan hak dan harus mematuhi semua peraturan dan perundang-undangan yang berlaku terkait dengan perlindungan privasi dan data. Pemasok dan TPI harus selalu menggunakan informasi tentang semua pihak secara tepat untuk keperluan bisnis yang diperlukan dan melindunginya dari penyalahgunaan untuk mencegah kerugian terhadap individu seperti diskriminasi, penganiayaan, atau dampak buruk lainnya terhadap reputasi dan martabat pribadi, dampak pada integritas fisik, kecurangan, kerugian finansial, atau pencurian identitas.

Kebebasan Berserikat

Pemasok dan TPI harus mematuhi semua undang-undang yang berlaku terkait dengan hak karyawan untuk terlibat dalam aktivitas bersama atau perundingan bersama.

MENYAMPAIKAN KEKHAWATIRAN

Karyawan Pemasok dan TPI terlebih dahulu harus menghubungi perusahaan mereka sendiri untuk menangani kekhawatiran etika dan kepatuhan internal.

Identifikasi Kekhawatiran

Pemasok dan TPI harus mendorong semua pekerja untuk melaporkan kekhawatiran atau kegiatan ilegal tanpa ancaman pembalasan, intimidasi atau pelecehan; dan harus menyelidiki dan mengambil tindakan perbaikan, jika diperlukan.

Pemasok dan TPI yang yakin bahwa karyawan B&W, atau siapa pun yang bertindak atas nama B&W, telah melakukan tindakan ilegal atau tidak patut harus segera melaporkan masalah ini ke Saluran Integritas B&W. B&W melarang pembalasan dalam bentuk apa pun terhadap seseorang karena melaporkan kekhawatiran dengan iktikad baik. Tujuan B&W adalah memiliki lingkungan kerja yang memungkinkan karyawan, Pemasok, dan TPI kita untuk merasa aman saat melaporkan masalah tanpa takut akan pembalasan.

Saluran Integritas B&W tersedia 24 jam sehari, 7 hari seminggu dan dikelola oleh organisasi luar, dan Anda memiliki pilihan untuk tetap anonim saat menelepon. Operator tidak akan memberikan saran tetapi akan menyampaikan informasi tersebut ke Departemen Etika dan Kepatuhan B&W dan memberi Anda nomor laporan, PIN, dan tanggal tindak lanjut. Meskipun pertanyaan dan masalah yang diajukan ke Saluran Integritas B&W dikirim ke Departemen Etika dan Kepatuhan untuk ditinjau dan diselidiki, tidak ada informasi identitas yang diteruskan tanpa persetujuan Anda.



Saluran Integritas B&W - Telepon Saluran Integritas B&W - Web

1-888-475-0003 (AS./Kanada)

www.babcockandwilcox.ethicspoint.com

[Daftar Nomor Telepon](#)

 **CONTACT US**

Email

Email: ethics@babcock.com

B&W Ethics & Compliance menerima, menyelidiki, dan melacak dugaan pelanggaran Pedoman Perilaku Bisnis dan hukum yang berlaku.